

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2025/2026

Ausgegeben am 2. September 2026

54. Stück

209. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Psychiatrie I

210. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

209. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Psychiatrie I

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 18.08.2026 beschlossen, für den Zeitraum ab 02.10.2026 bis zum 30.09.2029,

Ass.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Beatrice FRAJO-APOR, PhD
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Psychiatrie I zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Rektor

210. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-21158

Fachärzt:in, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.10.2026 auf 4 Jahre ab Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Gynäkologie und Geburtshilfe, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine Erstauctor:innenschaft). Erwünscht: Erfahrung in Fetalmedizin, zumindest -Zertifikat DEGUM II oder gleichwertige Qualifikation. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 107.027,34. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Bewerben Sie sich bis zum 23. September 2026 über unsere Homepage: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiter:innen ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis des Stelleninhabers:der Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber:innen gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Rektor
