

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

# Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

---

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 15. Jänner 2025

24. Stück

100. Bestellung Leiter (Direktor) Ignaz Semmelweis Institut (ISI) – Interuniversitäres Institut für Infektionsforschung (Ignaz Semmelweis Institute (ISI) – Interuniversity Institute for Infection Research)
101. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
102. i-med Auslandsstipendien (Nachwuchsförderung) 2025
103. i-med Forschungsstipendien (Nachwuchsförderung) 2025
104. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
105. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

## 100. Bestellung Leiter (Direktor) Ignaz Semmelweis Institut (ISI) – Interuniversitäres Institut für Infektionsforschung (Ignaz Semmelweis Institute (ISI) – Interuniversity Institute for Infection Research)

Die Rektorate der beteiligten Universitäten haben gemäß § 20c Abs 2 UG iVm § 7c Abs 1 Organisationsplan Teil A (Medizinisch-theoretischer Bereich) beschlossen, für den Zeitraum ab 01.01.2025 bis zum 31.12.2029,

**Univ.-Prof. Dr. Florian KRAMMER**  
zum Leiter (Direktor)

des Ignaz Semmelweis Instituts (ISI) – Interuniversitäres Institut für Infektionsforschung (Ignaz Semmelweis Institute (ISI) – Interuniversity Institute for Infection Research) zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

## 101. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Folgende Projektleiterinnen/Projektleiter werden für die Dauer des Projekts gemäß § 27 Abs 2 UG zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen des genannten Projekts bevollmächtigt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-151660-036-011	REASSESS Studie (Prospective Observational Study the Detection of Pleuropulmonary Manifestations in Rheumatoid Arthritis)	PD Dr. PhD Thomas Sonnweber	01.10.2024 – 31.12.2027
D-151900-055-011	Analysis of multiple sleep latency tests with artificial intelligence algorithms for diagnosis of narcolepsy type 1	PD Matteo Cesari, MSc PhD	01.01.2025 – 31.12.2025
D-151620-020-015	Correlation of soft plaques in carotid and femoral arteries with coronary arteries	PD Dr. Markus Franz Theurl, PhD	15.11.2024 – 31.12.2025
D-151660-034-012	Targeting Eosinophils in Health and Disease: Key Pathways in Respiratory Medicine	Dr.in Sabina Sahanic	01.01.2025 – 31.12.2027
D-151650-023-011	Förderpreis der Österreichischen Gesellschaft für Nephrologie 2024	Dr.in Sara Denicolo	09.10.2024 – 31.05.2026
D-152040-016-021	Koronarchirurgie	Assoz. Prof. PD Dr. Nikolaos Bonaros	05.11.2024 – 31.12.2025
D-151620-013-022	Herzinsuffizienz_2	Univ.-Doz. Dr. Gerhard Pölzl	04.11.2024 – 30.11.2025
D-153410-014-011	Ceramic and Smoking	Dr. Lukas Sigwart	01.11.2024 – 14.12.2025
D-151640-028-013	Entwicklung eines hochauflösenden Einzelzell-Atlas von Neutrophilen Granulozyten im Lungenkrebs zur Identifikation neuer immuntherapeutischer Zielstrukturen	Ass.-Prof. Stefan Salcher, MSc PhD	01.12.2024 - 01.12.2027

D-151660-035-011	The role of the intracellular iron storage protein Ferritin in nutritional immunity	Dr. Clemens Gehrer	01.11.2024 – 01.11.2027
D-151660-017-014	Postakute Infektionssyndrome (ME/CFS und Post Covid Zustand): Untersuchung neuer diagnostischer und therapeutischer Ansätze	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Katharina Kurz	01.11.2024 – 31.08.2025
D-153300-020-014	El Cure Projekt	Mag. <sup>a</sup> Daniela Anna Ortner-Tobider, PhD	01.11.2024 – 01.11.2027
D-152810-019-032	A multicenter, randomized, double-blind, placebo-controlled, four-arm, parallel-group, dose-finding phase 2b study to investigate the safety and efficacy of TIN816 via a single intravenous infusion in the treatment of participants with sepsis-associated acute kidney injury (SA-AKI),	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.09.2024 – 28.02.2026

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151900-011-028	PPMI - The Parkinson's Progression Markers Initiative	em. o. Univ.Prof. Dr. Werner Poewe	01.12.2010 – 31.12.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151610-032-015	Forschungsprämie	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Susanne Kaser	01.10.2020 – 30.06.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151500-016-013	Neurokinin B in emotionalen und metabolischen Prozessen	Assoz. Prof. PD Dr. Ramon Osman Tasan, PhD	01.01.2021 – 30.11.2029	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-056-011	Transcriptional profiling of MSA-like disease progression: A potential strategy to identify novel therapeutic targets	Antonio Heras Garvin, PhD	01.02.2023 – 31.07.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152030-014-011	Die Präkonditionierung mittels Toll-like Rezeptor 3 Agonisten oder Stoßwellentherapie als mögliche neue Therapiestrategie für Patienten mit Rückenmarksischämie	Dr. <sup>in</sup> Daniela Antonia Lobenwein, PhD	10.11.2021 – 30.11.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-023-016	Preis KIWANIS Tirol	Univ.-Prof. Mag. Dr. Michael Außerlechner	15.11.2022 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-017-015	Rheumatologie-Projekt	Univ.-Prof. Mag. Dr. Jürgen Brunner	01.04.2022 – 31.10.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-039-011	CED-Studien	Ao. Univ.-Prof. Dr. Robert Koch	08.10.2014 – 31.03.2030	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-033-017	MULTIMODAL MRI as a surrogate marker for prodromal PD	PD Dr. Florian Krismer, PhD	01.10.2019 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151650-021-012	FFG-Praktikum	PD Mag. Johannes Leierer, PhD	01.08.2024 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151900-058-011	Multicentre assessment of nasal swabbing approach: c-syn RT-QuIC assay and diagnostic performance of olfactory mucosa and cerebrospinal fluid in patients with prodromal PD, PD or PD with neurocognitive impairment	Dr. <sup>in</sup> Beatrice Heim, PhD	01.04.2022 – 30.11.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-012-028	Wachstumsregulation beim Blasenkrebs	Univ.-Prof. Dr. Zoran Culig	01.02.2023 – 30.04.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151740-023-013	3D-bioprinted tumor-on-chip model for studying tumor angiogenesis and metastasis in vitro	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dipl.-Ing. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Judith Hagenbuchner	22.02.2021 – 30.06.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-011-033	OV therapy for solid cancers	Dr. Zoltán Banki	01.04.2024 – 31.03.2025	Projektleiter-änderung Übertragung der Bevollmächtigung
D-155140-011-033	OV therapy for solid cancers	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Dorothee von Laer	01.04.2024 – 31.03.2025	Projektleiter-änderung Ende der Bevollmächtigung
D-151820-028-015	SISAQOL-IMI - Setting International Standards of Patient-Reported Outcomes and Quality of Life Endpoints Data in Cancer Clinical Trials – Innovative Medicines Initiative	Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2021 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-028-015-01	SISAQOL-IMI Workpackage 4	Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2021 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-028-015-02	SISAQOL-IMI Workpackage 6	Assoz. Prof. PD Dr. Johannes Giesinger	01.01.2021 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-030-011	Development of an EORTC questionnaire for individuals at risk for a Hereditary Cancer Predisposition Syndrome: the EORTC QLQ-HCPSxx	PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Anne Sophie Oberguggenberger	01.01.2022 – 30.11.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151500-023-012	Clinical Trial Publication Specialist	Mag. <sup>a</sup> Valentina Di Biase, PhD	01.01.2023 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-027-013	Interventionelle Kardiologie	PD Dr. Christoph Brenner	17.08.2021 – 31.12.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152030-015-013	Symposium Aortendissektion	PD Dr. Florian Enzmann, PhD	11.12.2023 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-110410-017-013	Forschungsprämie	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Alexandra Lusser	01.05.2018 – 31.12.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-550100-015-011	Preis für die höchste Drittmittelwerbung einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin der MUI	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Alexandra Lusser	07.07.2015 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151640-018-012	Therapie Myelom bei Nierenversagen	Univ.-Doz. Dr. Eberhard Gunsilius	01.01.2021 – 30.11.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-762000-022-011	Prevalence of Depression while Using Different Hormonal Contraceptives	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Bettina Böttcher, MA	01.01.2023 – 31.05.2025	Projektleiter-änderung Übertragung der Bevollmächtigung
G-762000-022-011	Prevalence of Depression while Using Different Hormonal Contraceptives	Dr. <sup>in</sup> Hanna Hosa	01.01.2023 – 31.05.2025	Projektleiter-änderung Ende der Bevollmächtigung
G-762000-022-011	Prevalence of Depression while Using Different Hormonal Contraceptives	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Bettina Böttcher, MA	01.01.2023 – 31.05.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-152060-019-014	AGMO in TX immunology	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione, MBA	01.01.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-182600-012-011	Forschungsprämie	Dr. <sup>in</sup> Veronika Reiterer-Farhan, PhD	01.08.2023 – 30.06.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151610-042-015	Forschungsprämie	Assoz. Prof. Dr. Timon Adolph, PhD	01.03.2020 – 31.12.2029	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-015	Lackner-Lab (Forschungsprämie)	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Michaela Waltraud Lackner	15.10.2019 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152600-025-011	Evaluation of radiological and clinical outcomes after surgical treatment with XRL (Vertebral Body Replacement)	Ass.-Prof. PD Dr. Richard Lindtner, PhD	01.06.2023 – 30.06.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151670-012-026	Hömdynamisches Monitoring	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	14.12.2016 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151670-012-034	APEPTICO	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	01.02.2019 – 31.03.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-043-014	Neuro-Intensiv	PD Dr. Raimund Helbok	01.01.2018 – 30.11.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die/der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 102. i-med Auslandsstipendien (Nachwuchsförderung) 2025

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2025 Mittel als Auslandsstipendien an graduierte Nachwuchswissenschaftlerinnen/Nachwuchswissenschaftler aus.

i-med Auslandsstipendien sind **Zuschüsse zu kurzen Auslandsaufenthalten, die dem Erlernen von Techniken und Methoden dienen**. Der Besuch von Kongressen und Tagungen ist ausgenommen. Die Zuschüsse entsprechen den aktuellen Sätzen der Reisegebührenvorschrift (Gruppe 2a) für den Aufenthalt (Tagsätze, keine Fahrtkosten).

### Bewerbungs- und Vergabebedingungen:

(1)	Die Antragstellerinnen/Antragsteller müssen ein abgeschlossenes Studium vorweisen können. PhD Studierende in FWF-geförderten Doktoratskollegs können sich nicht bewerben.
(2)	Sie müssen zur Zeit der Antragsstellung und während der Zeit des geplanten Auslandsaufenthalts in einem Dienstverhältnis zur Medizinischen Universität Innsbruck stehen.
(3)	Der letzte Studienabschluss (Diplom, Master etc.) darf nicht mehr als fünf Jahre zurückliegen, dh für Anträge im Jahr 2025 mit Abschluss aus 2020 bis 2025. Zum Einreichtermin darf bei Bewerberinnen/Bewerbern die Altersgrenze von 40 Jahren nicht überschritten sein. Kindererziehungszeiten werden angerechnet.
(4)	Die Antragsunterlagen haben folgende Unterlagen zu enthalten: a) Beschreibung des Vorhabens mit ausreichender Begründung, warum die Methode oder Technik nicht an der Medizinischen Universität Innsbruck gelernt werden kann b) Einladung des Gastlabors c) Stellungnahme der Projektleiterin/des Projektleiters oder Arbeitsgruppenleiterin/Arbeitsgruppenleiters d) Stellungnahme der Leiterin/des Leiters der Organisationseinheit e) Finanzierungsplan (Gesamtkosten; Finanzierung auch für Kosten, die nicht vom Stipendium abgedeckt werden) f) genehmigte bzw. befürwortete Dienstfreistellung (kann nachgereicht werden)
(5)	Der Antrag muss vor Antritt des Auslandsaufenthalts eingebracht werden.
(6)	Im Regelfall werden Vorhaben unterstützt, die einen Aufenthalt von nur wenigen Wochen vorsehen.

**Alle Voraussetzungen müssen bei der Einreichung vorliegen!**

**Einreichungen können laufend ganzjährig eingebracht werden.**

Die **Beantragung** erfolgt online unter der Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungservice und Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: [eva.mayrguendter@i-med.ac.at](mailto:eva.mayrguendter@i-med.ac.at)

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/as/index.html>

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Christine Bandtlow  
Vizektorin für Forschung und Internationales

---

## I-med scholarship for short stays abroad for graduated young scientists

For the year 2025, the Medical University of Innsbruck announces scholarships for short stays abroad for graduated young scientists.

These scholarships support **short** stays abroad with the aim of learning new techniques and methods. Congresses attendance and meetings are excluded. The subsidies correspond to the current rates of the regulation for travel expenses (Reisegebührenvorschrift, group 2a, only day-fees, no travel costs).

Conditions for application:

(1)	The applicants must be graduated. PhD students in a FWF-supported doctoral program (DK) cannot apply for this scholarship.
(2)	At the time of the application and during the time of the planned stay abroad the applicant must be employed at the Medical University of Innsbruck.
(3)	The final degree (Diploma, Master, etc.) must be finished not longer than five years ago, e.g. for application in 2025 graduation within 2020 up to 2025. There is an age limit of 40 years. Parental leaves are taken into account.
(4)	The following documents are required: a) Description of the intend with sufficient reason why the method or technique cannot be learned at the Medical University of Innsbruck b) Invitation of the host laboratory c) Statement of the project leader or group leader d) Statement of the head of the department e) Financial plan (total costs, funding, also for costs not covered by the fellowship) f) approved leave of duty (Dienstfreistellung) (can be submitted later)
(5)	The application must be submitted before departure.
(6)	This funding is primary intended for short stays abroad.

**All requirements must be fulfilled at the time of submission!**

**Applications are possible on rolling basis.**

Application only **online** under following address: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

For further information, please contact:

Eva Mayrgündter, Research Services and Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: [eva.mayrguendter@i-med.ac.at](mailto:eva.mayrguendter@i-med.ac.at)

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/as/index.html>

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Christine Bandtlow  
Vicepresident for Research and International Relations

---

## 103. i-med Forschungsstipendien (Nachwuchsförderung) 2025

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2025 Mittel als Forschungsstipendien an Graduierte aus.

Es handelt sich dabei um eine Überbrückungsfinanzierung für Graduierte an der Medizinischen Universität Innsbruck, welche Aussicht auf eine Stelle in einem drittmittelfinanzierten Forschungsprojekt (zB FWF, EU) haben bzw. zur Überbrückung zwischen zwei Drittmittelprojekten oder für Abschlussarbeiten am Ende eines drittmittelfinanzierten Forschungsprojekts.

Für Studierende in einem FWF-finanzierten Doktoratskolleg ist eine besondere Begründung erforderlich, warum eine Verlängerung über die bereits finanzierte Zeit hinaus notwendig ist.

### **Bewerbungs- und Vergabebedingungen:**

(1)	Der letzte Studienabschluss (Diplom, Master etc.) darf nicht mehr als fünf Jahre zurückliegen, dh für Anträge im Jahr 2025 mit Abschluss aus 2020 bis 2025. Zum Einreichtermin darf bei Bewerberinnen/Bewerbern die Altersgrenze von 40 Jahren nicht überschritten sein. Kindererziehungszeiten werden angerechnet.
(2)	Sie dürfen für den Zeitraum der Gewährung des Stipendiums keine Anstellung (weder Ganztags- noch Teilzeitstelle) haben. Auch eine geringfügige Beschäftigung, ein Werkvertrag, der Bezug von Arbeitslosengeld oder dgl. sind gleichzeitig mit dem Stipendium nicht möglich. Im Zweifelsfall fragen Sie bitte vor Einreichung an.
(3)	Angabe über den gewünschten Stipendienbeginn (bitte beachten Sie, dass die Entscheidung über den Antrag ca. ein Monat nach Einreichung erfolgt!).
(4)	Positive Stellungnahme der Ethikkommission für Vorhaben, bei welchen die Ethikkommission befasst werden muss.
(5)	Die monatliche Beihilfe beträgt € 950,-.
(6)	Die Dauer der Gewährung beläuft sich im Normalfall auf drei Monate und kann bis max. sechs Monate verlängert werden.

**Alle Voraussetzungen müssen bei der Einreichung vorliegen!**

**Einreichungen können ganzjährig laufend eingebracht werden.**

Die **Beantragung** erfolgt online unter der Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsförderung und Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: [eva.mayrguendter@i-med.ac.at](mailto:eva.mayrguendter@i-med.ac.at)

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/fs/index.html>

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Christine Bandtlow  
Vizerektorin für Forschung und Internationales

---

## i-med Research Scholarships for graduated young scientists 2025

For the year 2025, the Medical University of Innsbruck announces research scholarships for graduated young scientists.

This is a bridging funding for graduates of the Medical University of Innsbruck, who have the prospect of getting a position in a third party funded research project (e.g. FWF, EU) or for bridging the funding gap between two projects, furthermore to carry out final works in a third-party funded research project.

For students in FWF-financed doctoral colleges a special justification is necessary, why an extension beyond the already financed time is necessary.

### Conditions for application:

(1)	The final degree (Diploma, Master, etc.) must be finished not longer than five years ago, e.g. for application in 2025 graduation within 2020 up to 2025. There is an age limit of 40 years. Parental leaves are taken into account.
(2)	Applicants must not be employed (neither full-time nor part-time) for the period of funding. Work contracts of any kind (including marginal employment) are not allowed. The receipt of unemployment benefits during the scholarship funding period is also excluded. In case of doubt, please enquire before application.
(3)	Information about the required starting date of funding (Please note: Decisions follow about one month after the respective closing deadlines!).
(4)	Positive statement from the Ethics Committee on projects which must be referred to the Ethics Committee.
(5)	Monthly subsidy: € 950,-.
(6)	Funding period is normally three months and can be extended up to max. six months.

**All requirements must be fulfilled at the time of submission!**

**Applications are possible on rolling basis.**

Application only **online** under following address: <http://fd.i-med.ac.at/gar>

For further information please contact:

Eva Mayrgündter, Research Services and Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: [eva.mayrquendter@i-med.ac.at](mailto:eva.mayrquendter@i-med.ac.at)

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/fs/index.html>

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Christine Bandtlow  
Vicerector for research an international affairs

---

## 104. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-19761**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.05.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19791**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab 01.03.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Vorkenntnisse in der Transplantationsmedizin. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19799**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 81.032,84. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19803**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Medizinische Biochemie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: mehrjährige Forschungserfahrung (Postdoktorat) auf dem Gebiet der Proteinanalytik/Proteomik mit fundierten Kenntnissen in Massenspektrometrie und Chromatographietechniken Erfahrung mit proteomischer Datenanalyse Grundkenntnisse in statistischer Datenauswertung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 66.532,20. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19804**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, ab 01.04.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 81.032,84. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19807**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, ab 15.02.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung und Interesse an wissenschaftlichen Aufgaben. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19810**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.03.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 16.07.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Mitarbeit in Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 81.032,84. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19642**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Nuklearmedizin, ab 01.03.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Nuklearmedizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: besonderes Interesse an wissenschaftlicher Arbeit im Radioligandenbereich für die Anwendung zu PET/CT Studien, umfassende Erfahrung in der klinischen Schilddrüsendiagnostik, umfassende klinische Erfahrung mit Radionuklidtherapien. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-19664**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Biomedizinische Physik, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: fundierte Expertise in experimenteller Optik, Erfahrung in der optischen Bildgebung, insbesondere optische Kohärenztomographie (OCT), Erfahrung in der Methodenentwicklung für die ophthalmologische Diagnostik und/oder biomedizinischen Bildgebung, Erfahrung in der Planung und Durchführung systematischer Imaging-Studien, Erfahrung in Bilddatenverarbeitung, Beteiligung an der Ausbildung und Betreuung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und Studierenden, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 66.532,20. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 05. Februar 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

## 105. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

### **Chiffre: MEDI-19781**

Lehrling Informationstechnologie - Schwerpunkt Systemtechnik, Lehrlingseinkommen, Institut für Gerichtliche Medizin, ab 01.04.2025 auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltefrist. Voraussetzungen: erfolgreicher Pflichtschulabschluss. Erwünscht: starkes Interesse im Bereich IT, grundlegende EDV-Kenntnisse, Lernbereitschaft, technisches Verständnis, Verlässlichkeit und Engagement, Wissbegierde und Interesse an Weiterentwicklung, Teamfähigkeit, analytisches und logisches Denken, Planungsfähigkeit, Genauigkeit, Selbstständigkeit, Pünktlichkeit, gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, freundliches Auftreten und gute Umgangsformen. Die Ausschreibung richtet sich auch an ältere Jugendliche und Schulabbrecherinnen/Schulabbrecher aus Höheren Technischen Schulen. Aufgabenbereich: gemäß dem Berufsbild Informationstechnologie - Schwerpunkt Systemtechnik. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 13.196,40 brutto.

### **Chiffre: MEDI-19797**

Akademische Studienkoordinatorin/akademischer Studienkoordinator, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.03.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### **Chiffre: MEDI-19798**

Medientechnikerin/Medientechniker, IIIb, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, hands-on Mentalität, lösungsorientiert, hohe Teamfähigkeit, Fähigkeit eigenverantwortlich zu arbeiten, Motivation bestehende Prozesse aktiv zu optimieren, handwerkliches Geschick, Erfahrung mit audiovisuellen Systemen und Videokonferenzsystemen, Video/Audio post production. Aufgabenbereich: Verwaltung und technische Betreuung des Medienstudios, Planung und Durchführung von Aufnahmen, Beratung und Schulung von Lehrenden bei der Konzeption und Umsetzung von multimedialen Lehr- und Lernmaterialien, Betreuung der audiovisuellen Geräte/Systeme in den Hörsälen, Durchführung/Koordination von Wartungsarbeiten, Fehlerdiagnose/-behebung bei technischen Problemen mit audiovisuellen Systemen. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 41.424,60 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19801**

Juristische Mitarbeiterin/juristischer Mitarbeiter, IIIb, halbbeschäftigt, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: Studentin/Student des Studiums der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts (Studienerfolg von mindestens 32 ECTS-AP). Erwünscht: Kenntnisse des Zivilrechts, insbesondere des Vertragsrechts und des öffentlichen Rechts, sicherer Umgang mit Rechtsdatenbanken (zB RDB, RIS), gute Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, wirtschaftliches und vernetztes Denken, eigenständiges und genaues Arbeiten, Teamfähigkeit, Kommunikationskompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: rechtliche Recherchetätigkeiten in Deutsch und Englisch, Unterstützung bei der Erstellung, Prüfung und Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen in Deutsch und Englisch, Mitarbeit bei der Beurteilung sonstiger zivil- und öffentlich-rechtlicher Fragestellungen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 20.712,30 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19802**

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker (BMA) oder technische Assistentin/technischer Assistent (TA), IIIb, Gemeinsame Einrichtung für Neurowissenschaften, ab 15.02.2025. Voraussetzungen: BMA: abgeschlossenes Bachelor-Studium der biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister, TA: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder facheinschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung mit molekularbiologischen Methoden (Elektrophorese, DNA/RNA Isolation, PCR) und mit Zellkulturen, Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung von Genotypisierung der Versuchstiere und Gewebeentnahme, Erstellung von Primär- sowie Sekundärkulturen, molekularbiologische Versuche sowie allgemeine Labortätigkeiten, technische Unterstützung bei der Durchführung von Projekten gem. TVG 2012 inkl. Dokumentation und täglicher Kontrolle von Versuchstieren, Labormanagement.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 41.424,60 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19805**

Sekretärin/Sekretär, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 17.04.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 11.04.2027. Voraussetzungen: Matura oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Studierendenangelegenheiten, Koordination von Lehrveranstaltungen und wissenschaftlichen Projekten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19808**

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19811**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIa, Abteilung Personal, ab 01.03.2025. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung, Bereitschaft zur Absolvierung der Personalverrechner-Prüfung, wobei nach positivem Abschluss eine Höherstufung von IIIa auf IIIb vorgesehen ist. Erwünscht: gute MS-Office-Kenntnisse, organisatorische und kommunikative Kompetenzen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden von Ein- bis Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Unterstützung in allen Belangen der Abteilung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19812**

Referentin/Referent, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.04.2025. Voraussetzungen: Matura oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute MS-Office-Kenntnisse, selbstständiges Arbeiten, Verlässlichkeit, Sozialkompetenz, Genauigkeit, Teamfähigkeit, Engagement, Flexibilität. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Tätigkeiten im Sekretariat des Kompetenzzentrums für Klinische Studien inkl. Unterstützung der stv. Leitung und Bereichsleitungen, Personalverwaltung, Bewerbungsmanagement, Betreuung Rechnungswesen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-19815**

Teamleitung Controlling, IVa, Abteilung Finanzen und Rechnungswesen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium in Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre oder einer vergleichbaren Disziplin, mehrjährige Berufserfahrung in Funktionen des Finanz- und Personalcontrollings sowie im Reporting, idealerweise mit nachweisbarer Führungserfahrung. Erwünscht: umfassende Expertise im Aufbau, in der Optimierung und Digitalisierung von Controlling- und Reporting-Prozessen, ausgezeichnete IT-Kenntnisse, insbesondere in Excel, SAP (SAC) und im Umgang mit Datenbanksystemen, umfassende Erfahrung im Projektmanagement mit der Fähigkeit, komplexe Projekte zielgerichtet und effizient zu steuern und umzusetzen, hohes Maß an strategischem Denken, Verantwortungsbewusstsein und Diskretion, gepaart mit einer ausgeprägten Lösungsorientierung, Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft, um Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten und verschiedene Stakeholder einzubinden, hohes Maß an Eigeninitiative, gepaart mit Teamfähigkeit und einem lösungsorientierten Arbeitsstil. Aufgabenbereich: als Leiterin/Leiter unseres Controlling-Teams gestalten Sie maßgeblich die Weiterentwicklung und die Digitalisierung der Controlling- und Reporting-Prozesse der gesamten Universität, Führung und Weiterentwicklung des Controlling-Teams, einschließlich der Förderung von Talenten und der Sicherstellung hoher Leistungsstandards, Verantwortung für die Unternehmensplanung (Budgetierung, Forecasting) sowie die Erstellung von Analysen und Berichten, die fundierte Entscheidungsgrundlagen für die Leitung Finanzen und das Rektorat liefern, Entwicklung und Implementierung zukunftsweisender Controlling- und Reporting-Strukturen sowie Management-Informationssysteme mit Fokus auf Digitalisierung und Automatisierung, Sicherstellung eines effizienten internen Kontrollsystems (IKS) sowie die Überwachung von Prozess- und Qualitätsstandards, Mitarbeit und Koordination bei der Erstellung von Perioden- und Jahresabschlüssen sowie der Erfüllung regulatorischer und gesetzlicher Berichtspflichten, proaktive Identifikation und Realisierung von Optimierungspotenzialen im Bereich Finanzen, Controlling und Reporting.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-19817**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIa, 37,50 %, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: erste Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, gute MS-Office-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Mithilfe bei allen personaladministrativen Agenden von Ein- bis Austritt, Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 12.184,73 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18740**

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-19048**

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-19484**

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-19618**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIb, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neurochirurgie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.10.2029. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: labortechnische Kenntnisse in Zellkulturen, molekularbiologischen, immunbiologischen und biochemischen Arbeitsmethoden. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei experimentellen Methoden und bei der Laborverwaltung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 20.712,30 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-19644**

Zahnärztliche Fachassistentin/zahnärztlicher Fachassistent, IIb (Ersatzkraft), Universitätsklinik für zahnärztliche Prothetik, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.10.2026. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur zahnärztlichen Fachassistenz. Erwünscht: Bereitschaft zu gewissenhaftem Arbeiten und zur Kommunikation mit den Studierenden des Diplomstudiums Zahnmedizin, MS-Office-Kenntnisse, Interesse an Fort- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Vorbereitung von und Mitarbeit bei Kursen, Praktika und Kolloquien, Hilfestellung bei der Patientinnen-/Patientenbehandlung, Unterweisung der Studierenden im Behandlungsablauf, Verwaltung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 05. Februar 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---