

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 18. September 2024

74. Stück

294. Bestellung Leiterin (Direktorin) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie
295. Bestellung 1. stellvertretende Leiterin (1. stellvertretende Direktorin) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie
296. Bestellung 2. stellvertretender Leiter (2. stellvertretender Direktor) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie
297. Bestellung 1. stellvertretender Leiter (1. stellvertretender Direktor) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie
298. Bestellung 2. stellvertretende Leiterin (2. stellvertretende Direktorin) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie
299. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
300. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
301. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

294. Bestellung Leiterin (Direktorin) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 03.09.2024 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.08.2024 bis zum 31.07.2029,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Cornelia LASS-FLÖRL
zur Leiterin (Direktorin)

des Institutes für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

295. Bestellung 1. stellvertretende Leiterin (1. stellvertretende Direktorin) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 03.09.2024 beschlossen, für den Zeitraum ab 03.09.2024 bis zum 31.01.2027,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Michaela LACKNER
zur 1. stellvertretenden Leiterin (1. stellvertretenden Direktorin)

des Institutes für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

296. Bestellung 2. stellvertretender Leiter (2. stellvertretender Direktor) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 03.09.2024 beschlossen, für den Zeitraum ab 03.09.2024 bis zum 31.01.2027,

Assoz. Prof. PD Dr. Wilfried POSCH
zum 2. stellvertretenden Leiter (2. stellvertretenden Direktor)

des Institutes für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

297. Bestellung 1. stellvertretender Leiter (1. stellvertretender Direktor) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 03.09.2024 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2027 bis zum 31.07.2029,

Assoz. Prof. PD Dr. Wilfried POSCH
zum 1. stellvertretenden Leiter (1. stellvertretenden Direktor)

des Institutes für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

298. Bestellung 2. stellvertretende Leiterin (2. stellvertretende Direktorin) Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 03.09.2024 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2027 bis zum 31.07.2029,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Michaela LACKNER
zur 2. stellvertretenden Leiterin (2. stellvertretenden Direktorin)

des Institutes für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

299. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Folgende Projektleiterinnen/Projektleiter werden für die Dauer des Projekts gemäß § 27 Abs 2 UG zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen des genannten Projekts bevollmächtigt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-151900-061-012	A Randomized, Double-blind, Placebo-Controlled, Multicenter Phase 3 Study to Evaluate the Safety, Tolerability, and Efficacy of XEN1101 as Adjunctive Therapy in Focal-Onset Seizures	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Iris Unterberger	15.04.2024 – 14.01.2025
D-151650-021-011	ADPKDisease modelling to identify novel targets and drugs	PD Mag. Johannes Leierer, PhD	01.10.2024 – 30.09.2027
D-152810-019-031	ReGel2020 - Retrospective analysis of Gelofusine in critically ill patients	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.07.2024 – 30.09.2024
D-152200-019-011	QOLIBRI	PD Dr. Daniel Pinggera, PhD	01.07.2023 – 31.12.2024
D-150810-022-011	AOPxOmics	Dr. ⁱⁿ Alexandra Schaffert, MSc	01.10.2024 – 31.12.2024

G-550100-024-020	Laufbahnstelle	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Christina Duftner, PhD	01.06.2024 – 31.05.2028
D-152200-017-019	EORTC 2013 Treatment and outcome of patients with primary brain tumors	Ass.-Prof. PD Dr. Christian Freyschlag	01.08.2024 – 31.08.2027
D-151820-020-011	Bildungspass	Dr. ⁱⁿ Carina Bichler, BSc MSc	04.06.2024 – 31.07.2025
D-152700-024-019	A randomized, double-blind, placebo-controlled Phase 3 study of darolutamide plus androgen deprivation therapy (ADT) compared with placebo plus ADT in patients with high-risk biochemical recurrence (BCR) of prostate cancer	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Isabel Maria Heidegger-Pircher, PhD	30.01.2024 – 31.01.2029
D-150320-014-018	GenKom - Medizinisch genetische Kommunikation	Assoz. Prof. Dr. Markus Andreas Robert Keller	01.09.2024 – 31.08.2026
D-151650-019-017	Autoimmune Kidney Disease Research	Ass.-Prof. PD Dr. Andreas Kronbichler, PhD	01.09.2024 – 31.08.2029
D-153000-017-014	Safety of low, physiological IOP settings with active sentry for anterior chamber stability compared to standard settings in routine cataract surgeries	Dr. Alexander Franchi	15.08.2024 – 31.12.2025

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151900-037-015	MR-Spectroscopy: Investigating neurochemical changes in brain metabolism in migraineurs before and after CGRP-Antibody treatment	Assoz. Prof. PD Dr. Gregor Brössner	01.12.2021 – 30.11.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-031-012	Differential effects of statins on various prostate cancer cell lines – a potential therapeutic point of attack?	Dr. ⁱⁿ Mona Kafka	20.01.2022 – 13.02.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-022-02	Sub 02 - MYCOS	Ass.-Prof. PD Dr. David Haschka, PhD	01.07.2024 – 31.10.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-022-04	Sub 04 - MYCOS	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Johanna Gostner	01.07.2024 – 31.10.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-022-05	Sub 05 - MYCOS	Assoz. Prof. Mag. Fabio Gsaller, PhD	01.07.2024 – 31.10.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-022-08	Sub 08 - MYCOS	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Annemarie Weißenbacher, DPhil	01.07.2024 – 31.10.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150310-022-011	Molecular investigation of high lipoprotein(a) pedigrees	Dott.mag. Silvia Di Maio, PhD	01.12.2021 – 31.07.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-043-037	Hepatologie	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.03.2024 – 31.12.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151200-014-013	Updating the forensic STR reference database STRidER	PD Mag. Martin Bodner, Bakk. MSc PhD	01.09.2022 – 31.08.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-032-012	Ermittlung von qualitativen und quantitativen Sollwerten serologischer Proben	Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus Reindl	01.04.2014 – 30.09.2030	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155140-019-014	Forschungsprämie	Ass.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Alexandra Janine Kimpel	22.02.2022 – 30.09.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-032-015	RIP-HIGH	Ass.-Prof. PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler, PhD	13.12.2022 – 31.12.2030	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152030-016-011	Evaluation of arterial perfusion in patients with peripheral arterial disease	Dr. ⁱⁿ Michaela Kluckner	01.08.2022 – 01.02.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-762000-021-015	The role of iron chaperons for the immune control of infections in macrophages	Ass.-Prof. PD Dr. David Haschka, PhD	01.01.2022 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-022	MYCOS – Antimycotic resistance – Approach from a One Health Perspective	Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	01.07.2024 – 31.10.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-155110-026-022-01	Sub 01 - MYCOS	Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	01.07.2024 – 31.10.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung

Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die/der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

300. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19600

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 15.02.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: klinische und wissenschaftliche Erfahrung im Bereich internistische Intensivmedizin. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19608

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 101.394,44. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19609

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, 40 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab 15.11.2024 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.10.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: klinische Erfahrung in der pädiatrischen Gastroenterologie und Hepatologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 16-Stunden-Woche brutto € 40.557,78. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19610

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, 40 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab 15.11.2024 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.10.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: klinische Erfahrung in der pädiatrischen Gastroenterologie und Hepatologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 16-Stunden-Woche brutto € 40.557,78. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19054

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Physiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Begeisterung für Neurophysiologie, Erfahrung in Elektrophysiologie, molekularbiologischen Methoden (Klonierenden, Crispr/Cas), induzierbaren pluripotenten Stammzellen oder Computational Neuroscience, Deutschkenntnisse mindestens auf Niveau B2, Möglichkeit zur Habilitation ist gegeben und wird ausdrücklich unterstützt. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 66.532,20. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19328

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Physiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Interesse an Neurowissenschaften und elektrophysiologischen Methoden, Programmierkenntnisse in R und Python von Vorteil. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 37.577,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 09. Oktober 2024 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern

qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

301. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19611

Praktikumskoordinatorin/Praktikumskoordinator, IIIa, Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab 01.11.2024. Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung vorzugsweise aus dem handwerklichen Bereich zB Elektrotechnik, Installation, Feinmechanik, nach erfolgreicher Einarbeitung ist eine Höherstufung von IIIa auf IIIb vorgesehen. Erwünscht: Organisationstalent, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Engagement, selbstständiges Arbeiten, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Kommunikationsfähigkeit, MS-Office-Kenntnisse, Bereitschaft zur fallweisen Mehrarbeit während des Praktikumsbetriebs, handwerkliches Geschick. Aufgabenbereich: Erstellung von Praktikumsplänen (inkl. Bedarfsermittlung Material, Geräte etc.), Raummanagement der Praktikumslabore, Durchführung von Vor- und Nachbereitungen der Praktika inkl. Auf- und Abbauarbeiten, Einkauf von Verbrauchsmaterial und Geräten sowie Geräteverwaltung, Vorbereitung und Koordination des Hygienepraktikums, Programmierung und Verwaltung der Studierendenspinde und Unterstützung der Lehrenden während des laufenden Praktikumsbetriebs.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19612

Akademische Studienkoordinatorin/akademischer Studienkoordinator, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.11.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19613

Juristische Mitarbeiterin/juristischer Mitarbeiter, IIIb, halbbeschäftigt, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort auf 1 Jahr. Voraussetzungen: Studentin/Student des Studiums der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts (Studienerfolg von mindestens 32 ECTS-AP). Erwünscht: Kenntnisse des Zivilrechts, insbesondere des Vertragsrechts und des öffentlichen Rechts, sicherer Umgang mit Rechtsdatenbanken (zB RDB, RIS), gute Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, wirtschaftliches und vernetztes Denken, eigenständiges und genaues Arbeiten, Teamfähigkeit, Kommunikationskompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: rechtliche Recherchetätigkeiten in Deutsch und Englisch, Unterstützung bei der Erstellung, Prüfung und Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen in Deutsch und Englisch, Mitarbeit bei der Beurteilung sonstiger zivil- und öffentlich-rechtlicher Fragestellungen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 20.712,30 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19614

Juristin/Jurist, IVa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen, ab 15.10.2024 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 23.08.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder gleichwertige Ausbildung. Erwünscht: sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute MS-Office-Kenntnisse, absolute Loyalität und Diskretion. Aufgabenbereich: rechtliche Unterstützung des AKGI in Fragen der Gleichstellung und Antidiskriminierung sowie in Personalangelegenheiten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 22.863,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19618

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIb, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neurochirurgie, ab 01.11.2024 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.10.2029. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: labortechnische Kenntnisse in Zellkulturen, molekularbiologischen, immunbiologischen und biochemischen Arbeitsmethoden. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei experimentellen Methoden und bei der Laborverwaltung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 20.712,30 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19627

Referentin/Referent, IIIb, Universitätsklinik für Nuklearmedizin, ab 01.11.2024. Voraussetzungen: einschlägige akademische Ausbildung. Erwünscht: sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Flexibilität. Aufgabenbereich: Tätigkeiten im Direktionsbüro, Mithilfe bei der Aufsetzung und Bearbeitung von klinischen Studien (akademische Studien und Firmenstudien), Assistenz bei laufenden Forschungstätigkeiten der Universitätsklinik für Nuklearmedizin innerhalb der Arbeitsbereiche (Radiopharmazie, Studienmonitoring, klinischer Bereiche etc.) und Kooperationen mit anderen Universitätskliniken, administrative Unterstützung bei Publikationstätigkeiten der Universitätsklinik für Nuklearmedizin.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 41.424,60 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18742

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18876

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb (Ersatzkraft), Tierhauseinrichtungen, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 12.11.2025. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19048

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19099

Zahnärztliche Fachassistentin/zahnärztlicher Fachassistent, IIb, Universitätsklinik für Zahnerhaltung und Parodontologie, ab sofort bis 31.08.2025. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur zahnärztlichen HelferIn/zum zahnärztlichen Helfer. Erwünscht: Bereitschaft zum gewissenhaften Arbeiten und zur Kommunikation mit den Studierenden des Diplomstudiums Zahnmedizin, MS-Office-Kenntnisse, Interesse an Fort- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Vorbereitung und Mitarbeit bei Kursen, Praktika und Kolloquien, Hilfestellung bei der Patientinnen-/Patientenbehandlung, Unterweisung der Studierenden im Behandlungsablauf, Verwaltung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19215

Referentin/Referent, IIIa, Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit, gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, gute MS-Office-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung der OE-Leitung, allgemeine Sekretariatsarbeiten, Mithilfe bei der studentischen Lehrorganisation, institutsrelevante Administration.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19431

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 34.441,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18458

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab sofort. Voraussetzungen: Matura oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität, hands-on-Mentalität, sicheres Auftreten, genaues und selbstständiges Arbeiten, Erfahrungen im universitären Bereich. Aufgabenbereich: Betreuung der Studierenden im Students Life Cycle sämtlicher Studienrichtungen inkl. Administration, Parteienverkehr, Administration von Nostrifizierungen und Stipendien.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 36.388,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19536

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, Leitung Fachbereich Forschungsvertragsrecht, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, absolvierte Gerichtspraxis, mehrjährige Berufserfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, idealerweise in einer Rechtsanwaltskanzlei. Erwünscht: Führungserfahrung, Erfahrung in der Vertragsgestaltung und im Vertragsmanagement, Kenntnisse im Datenschutzrecht/KI, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, fundierte MS-Office-Kenntnisse, Kenntnisse der universitären Strukturen, analytisches und strategisches Denkvermögen sowie lösungsorientierte Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsstärke und Verhandlungskompetenz, Genauigkeit, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Leitung des Fachbereichs Forschungsvertragsrecht der Abteilung, strategische und fachliche Weiterentwicklung des Fachbereichs in enger Abstimmung mit der Abteilungsleitung, Monitoring der Rechtsentwicklung einschließlich Evaluierung von rechtlichen Änderungen, Erstellung, Überprüfung und Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen und anderen Rechtsdokumenten in Deutsch und Englisch, rechtliche Beratung bei und rechtliche Begleitung von komplexen (Forschungs-)Projekten, Erstellen von Rechtsexpertisen bzw. Handlungsempfehlungen, enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, Mitarbeit in Projekten im Rechtsbereich.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19538

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, Bereich Forschungsvertragsrecht mit Schwerpunkt IT-Recht und KI, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts mit idealerweise IT-rechtlichem Schwerpunkt, absolvierte Gerichtspraxis, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise in einer Rechtsanwaltskanzlei, Erfahrung in der Vertragsgestaltung und im Vertragsmanagement, sehr gute Kenntnisse im IT-Recht und KI-Technologien sowie im Datenschutzrecht, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, fundierte MS-Office-Kenntnisse, Kenntnisse der universitären Strukturen, analytisches und strategisches Denkvermögen sowie lösungsorientierte Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsstärke und Verhandlungskompetenz, Genauigkeit, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Erstellung, Prüfung, Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen und anderen Rechtsdokumenten in Deutsch und Englisch mit Schwerpunkt IT-Recht unter besonderer Berücksichtigung von KI-Technologien und damit zusammenhängenden datenschutzrechtlichen Fragestellungen, Ansprechperson für IT-rechtliche und damit verwandten rechtlichen Fragestellungen, rechtliche Beratung bei und rechtliche Begleitung von (Forschungs-)Projekten, Erstellen von Rechtsexpertisen bzw. Handlungsempfehlungen, Monitoring der Rechtsentwicklung einschließlich Evaluierung von rechtlichen Änderungen sowie Weiterentwicklung des Fachbereichs in enger Abstimmung mit der Fachbereichs-/Abteilungsleitung, enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, Mitarbeit in Projekten im Rechtsbereich.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19539

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, Bereich Forschungsvertragsrecht, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, absolvierte Gerichtspraxis, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise in einer Rechtsanwaltskanzlei, Erfahrung in der Vertragsgestaltung und im Vertragsmanagement, gute Kenntnisse im Datenschutzrecht, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, fundierte MS-Office-Kenntnisse, Kenntnisse der universitären Strukturen, analytisches und strategisches Denkvermögen sowie lösungsorientierte Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsstärke und Verhandlungskompetenz, Genauigkeit, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Erstellung, Prüfung, Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen und anderen Rechtsdokumenten in Deutsch und Englisch, Ansprechperson für forschungsvertragsrechtliche und damit verwandten rechtlichen Fragestellungen, rechtliche Beratung bei und rechtliche Begleitung von (Forschungs-)Projekten, Erstellen von Rechtsexpertisen bzw. Handlungsempfehlungen, Monitoring der Rechtsentwicklung einschließlich Evaluierung von rechtlichen Änderungen sowie Weiterentwicklung des Fachbereichs in enger Abstimmung mit der Fachbereichs-/Abteilungsleitung, enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, Mitarbeit in Projekten im Rechtsbereich.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 09. Oktober 2024 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
