

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

# Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

---

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 21. Dezember 2022

9. Stück

47. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen – Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden
48. Bestellung Leiterin (Geschäftsführende Direktorin) Department für Hygiene, Mikrobiologie und Public Health
49. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Hygiene, Mikrobiologie und Public Health
50. Bestellung interimistische Leiterin (interimistische Direktorin) Univ.-Klinik für Augenheilkunde und Optometrie
51. Bestellung Stellvertretung der interimistischen Leiterin Univ.-Klinik für Augenheilkunde und Optometrie
52. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie
53. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Institut für Pharmakologie
54. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Neurologie an Frau Dr.<sup>in</sup> med. Anna Elisabeth Heidbreder
55. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
56. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
57. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

#### 47. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen – Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat in seiner konstituierenden Sitzung am 12.12.2022

**Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Margarethe Hochleitner**  
zur Vorsitzenden

und

**ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Maria Rettenbacher**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

für die Funktionsperiode 12.12.2022 bis 30.09.2025 gewählt.

Für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen:

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Margarethe Hochleitner  
Vorsitzende

---

#### 48. Bestellung Leiterin (Geschäftsführende Direktorin) Department für Hygiene, Mikrobiologie und Public Health

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 06.12.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.12.2022 bis zum 31.08.2023,

**Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Dorothee VON LAER**  
zur Leiterin (Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Hygiene, Mikrobiologie und Public Health zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

#### 49. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Hygiene, Mikrobiologie und Public Health

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 06.12.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.12.2022 bis zum 31.08.2023,

**Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Cornelia LASS-FLÖRL**  
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Hygiene, Mikrobiologie und Public Health zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

50. Bestellung interimistische Leiterin (interimistische Direktorin)  
Univ.-Klinik für Augenheilkunde und Optometrie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 06.12.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.01.2023 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters der Univ.-Klinik für Augenheilkunde und Optometrie, längstens bis 30.06.2023,

**ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Martina KRALINGER**  
zur interimistischen Leiterin (interimistischen Direktorin)

der Univ.-Klinik für Augenheilkunde und Optometrie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

51. Bestellung Stellvertretung der interimistischen Leiterin Univ.-Klinik für  
Augenheilkunde und Optometrie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 06.12.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.01.2023 für die Dauer der Funktionsperiode der derzeit bestellten interimistischen Leiterin, längstens bis 30.06.2023,

**PD Dr. Claus ZEHETNER**  
zum Stellvertreter der interimistischen Leiterin

der Univ.-Klinik für Augenheilkunde und Optometrie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

52. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor)  
Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 06.12.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 06.12.2022 für die Dauer der Karenzierung des derzeit bestellten stellvertretenden Leiters, Herrn Assoz. Prof. PD Dr. Martin Thaler, MSc, längstens bis zum 31.03.2023,

**Assoz. Prof. PD Dr. Dietmar KRAPPINGER, PhD**  
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

### 53. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Institut für Pharmakologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 13.12.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 13.12.2022 bis zum 30.09.2024,

**Univ.-Prof. Dr. Hans-Günther KNAUS**  
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

des Institutes für Pharmakologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

### 54. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Neurologie an Frau Dr.<sup>in</sup> med. Anna Elisabeth Heidbreder

Frau Dr.<sup>in</sup> med. Anna Elisabeth Heidbreder wurde mit Datum vom 15.12.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gemäß § 103 UG für das Fach Neurologie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

### 55. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-151200-015-013-06	PARC - PARTNERSHIP FOR THE ASSESSMENT OF RISKS FROM CHEMICALS WP6	Dipl.-Ing. Dr. Martin Paparella, MAS	01.05.2022 – 14.06.2023
D-153300-013-016	European network for Skin Engineering and Modelling	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Sandrine Dubrac	01.11.2022 – 14.09.2026
D-150600-012-022	exoATwork - Exoskelette für manuelle Arbeitsplätze	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Georg Göbel	01.10.2022 – 30.09.2024
G-762000-022-013	Relationship between Reference Group Identity and Body Dissatisfaction: Comparing Heterosexually-identified Individuals and Sexual and Gender Minority Individuals	PD Mag. Nikola Komlenac, PhD	01.01.2023 – 31.12.2023
D-151610-043-030	A Phase 2a, Randomized, Double-blind, Placebo-controlled, Safety, Tolerability, Pharmacokinetic and Pharmacodynamic Study of Belcesiran in Patients with PiZZ Alpha-1 Antitrypsin Deficiency	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	28.10.2022 – 31.12.2025
D-152700-026-013	Richard-Übelhör-Stipendium 2022	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Renate Pichler, PhD	01.12.2022 – 01.12.2023

D-151610-043-035	Multicenter, double-blind, parallel-group, randomised, 48 weeks, dose-ranging, placebo-controlled phase II trial to evaluate efficacy, safety and tolerability of multiple subcutaneous (s.c.) doses of BI 456906 in patients with non-alcoholic steatohepatitis (NASH) and fibrosis	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	08.11.2021 – 31.12.2023
D-151610-043-034	Randomised, double-blind, placebo-controlled and parallel group trial to investigate the effects of two doses (up-titration to a fixed dose regimen) of oral BI 685509 on portal hypertension after 24 weeks treatment in patients with clinically significant portal hypertension (CSPH) in compensated cirrhosis	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.01.2022 – 31.12.2025
D-151610-043-033	Double-blind, randomised, placebo-controlled, phase II dose-finding study comparing different doses of norucholic acid tablets with placebo in the treatment of primary biliary cholangitis in patients with an inadequate response to ursodeoxycholic acid	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	02.11.2022 – 31.12.2025
D-151610-043-032	A randomised, double-blind, placebo-controlled, multicentre, Phase 3 study evaluating long-term and safety of lanifibranor in adult patients with non-cirrhotic non-alcoholic steatohepatitis (NASH) and fibrosis 2 (F2)/fibrosis 3 (F3) stage of liver fibrosis	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.10.2022 – 31.12.2025
D-151610-043-031	A 52-week, Randomized, Placebo-controlled, Double-blind, Adaptive Phase 2b/3 Trial of Setanaxib with a 52-week Extension Phase in Patients with Primary Biliary Cholangitis (PBC) and Elevated Liver Stiffness	Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	02.11.2022 – 31.12.2025
D-151610-048-012	Delineating an uptake-independent function of SR-BI in Paneth cells in metabolic gut inflammation	Dr. Felix Grabherr, PhD	01.01.2023 – 30.06.2024

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-152040-016-018	TAVI Katheterklappe	Assoz. Prof. PD Dr. Nikolaos Bonaros	01.04.2020 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-024-013	Neonatal Cardiac Regeneration	Dr. Bernhard Johannes Haubner, PhD	19.02.2019 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-022-016	FrauTIROLER Fördergelder	Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Daniela Karall	01.02.2022 – 30.11.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-152700-027-011	Potential predictive- and on-treatment markers for response to immunotherapy in patients with metastatic renal cell cancer	Dr. Gennadi Tulchiner, PhD	21.10.2016 – 30.06.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151650-015-018	Nephrologischer Sommer 2022	PD Dr. Michael Rudnicki	14.03.2022 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153440-019-012	Influence of NF-kB inhibiting drugs and phytotherapeutic agents on the development of medication-related osteonecrosis of the jaw under Denosumab therapy	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Iris Elisabeth Eder-Neuwirt	01.12.2019 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150700-029-012	Forschungsprämie DynChomiR	Mag. Kai Kummer, PhD	11.07.2019 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-026-012	Flusskontrollierte versus druckkontrollierte Beatmung bei thorakalen Operationen mit Einlungenventilation – eine prospektive, randomisierte klinische Studie	Dr. Patrick Spraidler	01.01.2022 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151830-015-012	EORTC-CAT	Ass.-Prof. PD Dr. Johannes Giesinger	01.07.2017 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-030-011	Illuminating the morphological and functional plasticity of cochlear inner hair cell ribbon synapses	Dr. Christian Vogl	01.11.2021 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-028-012	Evaluating the use of the EORTC PRO measures for improving inter-rater reliability of CTCAE ratings	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2019 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151820-028-013	Dissemination von PRO (PRO Forschung)	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	20.05.2019 – 30.11.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151830-016-011	EORTC QLU-C10D	PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Eva Maria Gamper	01.07.2017 – 05.05.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-020-016	Grundlagenforschung	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Julia Dumfarth, PhD	20.03.2021 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151900-018-016	ATB200-03: A phase 3, double-blind, randomized study to assess the efficacy and safety of Intravenous ATB200 Co-administered with oral AT2221 in adult subjects with late-onset pompe disease compared with Alglucosidase Alfa/Placebo Folgestudie ATB200-07: A phase 3 open-label extension study to assess the long-term safety and efficacy of intravenous ATB200 co-administered with oral AT2221 in adult subjects with late-onset pompe disease	Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Löscher	01.10.2019 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-047-013	ANNEXa-I	Assoz. Prof. PD Dr. Ronny Beer	02.01.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-019-011	Vaccine	Dr. <sup>in</sup> Alexandra Janine Kimpel	01.01.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153900-013-013	Psychosocial Aspects in Tx Medicine	PD Mag. Dr. Martin Kumnig	01.08.2021 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-028-014	Development of an EORTC module for renal cancer patients: phase I-III	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.04.2020 – 30.11.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-025-011	ARV7 marker for TISC	PD Dr. Frederic Romain Santer	25.11.2019 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-110410-016-012	Forschungsprämie HOROS	Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Florentine Marx-Ladurner	01.10.2018 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150320-025-012	Deciphering the role of iPLA2 $\gamma$ ; in cardiolipin metabolism and homeostasis	Yvonne Wohlfarter, BSc MSc	01.12.2021 – 31.05.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-047-011	Mechanisms of lipid-induced inflammation	Lisa Mayr, MSc PhD	01.09.2020 – 31.05.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-011-023	DNA Repair Genes	PD Dr. Frederic Romain Santer	01.08.2018 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153510-025-011	Basic evaluation of a contrast-free pre-TAVI imaging option: first comparison of a new native MRI protocol with standardized contrast-enhanced CT	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Agnes Mayr	01.07.2019 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152910-022-011	Discovery of oncomicrobes in ovarian cancer	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Verena Wieser, PhD	01.12.2019 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-026-011	Urologic Oncology	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Renate Pichler, PhD	21.06.2015 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

F-153600-023-014	3DVascSkinChip - 3D-bioprinted, vascularized skin-on-chip	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Michael Außerlechner	22.02.2021 – 31.12.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150300-021-013	COMET - Common Mechanisms in Auto-immune Diseases	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Natascha Veronika Kleiter	01.01.2021 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153300-014-014	Allergie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Norbert Reider	14.02.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-019-012	Linguistik-Interozeption	Ao. Univ.-Prof. Dr. Sergei Mechtcheriakov	01.03.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

## 56. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

### **Chiffre: MEDI-17926**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Institut für Virologie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, absolvierte Basisausbildung, ärztliche Vorerfahrung im Bereich Innere Medizin, Kenntnisse im Bereich klinische Prüfungen, idealerweise Erfahrung im Bereich Virologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### **Chiffre: MEDI-18508**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab 01.06.2023 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Allgemein Chirurgie und Viszeralchirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenenschaft). Erwünscht: einschlägige klinische und wissenschaftliche Vorarbeiten, Tätigkeit in der Grundlagenforschung, selbstständige Projektbetreuung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### **Chiffre: MEDI-18576**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie III, ab 10.02.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 06.04.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18591**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab 01.02.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18600**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gefäßchirurgie, ab 01.03.2023 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Allgemeinchirurgie und Gefäßchirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in translationaler Forschung sowie in tierexperimentellen Projekten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18605**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie, ab 01.02.2023 auf 3 Monate. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18198**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 10.09.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18505**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Neurologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Humanmedizin, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Basiskenntnisse in Statistik, gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau mindestens Stufe B), medizinisches und biostatistisches Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten, selbstständiges Arbeiten, Durchführung akademischer Studien an Patientinnen/Patienten mit neurologischen Erkrankungen, Mitarbeit bei einem multizentrischen Projekt mit internationalen Partneruniversitäten, Mitarbeit an klinischen/akademischen Studien im Bereich von neurodegenerativen Erkrankungen, die Mitarbeit an wissenschaftlichen Publikationen ist ausdrücklich erwünscht, Teilnahme an nationalen und internationalen Kongressen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 11. Januar 2023 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 57. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-18581**

Laborgehilfin/Laborgehilfe, I, Institut für Molekularbiologie, ab 01.02.2023. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Behandlung der gesamten Glas- und Plastikwaren nach den verschiedenen Methoden, regelmäßige Reinigungsarbeiten im Labor.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.828,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18590**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Urologie, ab 01.02.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 16.05.2024. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: Interesse an der translationellen Forschung. Aufgabenbereich: Zusammenarbeit in einem interdisziplinären uropathologischen Team, allgemeine Laborarbeiten, Laboradministration.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18592**

Administrative Assistenz, IIa, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 01.01.2023 auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Tätigkeiten im Bereich Lehre und Forschung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 977,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18598**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter im Eventbereich, Ila, 25 %, Abteilung Public Relations und Medien, ab 15.01.2023 auf ein Jahr nach Dienstantritt mit Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im Eventbereich. Aufgabenbereich: Unterstützung des Organisationsteams für das Jubiläumsjahr 2024, allgemeine Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Eingabe und statistische Auswertung von Daten, Literaturrecherche, Mitarbeit bei Veranstaltungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 488,85 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18599**

Mitarbeiterin/Mitarbeiter im Eventbereich, Ila, 25 %, Abteilung Public Relations und Medien, ab 15.01.2023 auf ein Jahr nach Dienstantritt mit Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im Eventbereich. Aufgabenbereich: Unterstützung des Organisationsteams für das Jubiläumsjahr 2024, allgemeine Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Eingabe und statistische Auswertung von Daten, Literaturrecherche, Mitarbeit bei Veranstaltungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 488,85 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18601**

Administrative Assistenz, Ila, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 01.01.2023 auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Tätigkeiten im Bereich Lehre und Forschung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 977,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18611**

Referentin/Referent, IIIa, Institut für Entwicklungsimmunologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im Sekretariatsbereich, gute EDV-, SAP- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kenntnisse der universitären Strukturen, organisatorische Kompetenz, Belastbarkeit und Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit und Verlässlichkeit. Aufgabenbereich: selbstständige administrative Betreuung des Instituts (Personalagenden, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens, Budgetverwaltung, Abrechnung der Projektmittel, Mitarbeit bei der Organisation von Kongressen, Administration von Studierenden- und Lehrenden).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18614**

Sekretärin/Sekretär, Ila, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, ab 01.04.2023. Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (zB Lehre, Handelsschule, HAK). Erwünscht: sehr gute MS Office Kenntnisse (Word, Excel), sehr gute Rechtschreibkenntnisse, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise, Fremdsprachen- und SAP-Kenntnisse, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten, Genauigkeit und Verantwortungsbewusstsein. Aufgabenbereich: Verwaltungstätigkeiten, Studierendenbetreuung, Bibliothek, allgemeine Sekretariatsaufgaben, Organisationsaufgaben.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 977,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18615**

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Studierendenservices, ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Organisationserfahrung, sehr gute EDV- und kaufmännische Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, Belastbarkeit und Engagement, Kreativität. Aufgabenbereich: selbstständiges Projektmanagement (Planung, Organisation und Durchführung), Erstellung und Überwachung des Budgets, Unterstützung/Mitarbeit in der Planungs-/Entwicklungs-AG, Auswertungen und Berichtswesen, Organisation von Informationsveranstaltungen, sonstige administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

**Chiffre: MEDI-17671**

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIa (Ersatzkraft), Tierhauseinrichtungen, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 19.10.2023. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Fleiß. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17935**

Referentin/Referent, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Studierendenservices, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 11.05.2025. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Organisationserfahrung, sehr gute EDV- und kaufmännische Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig, Kreativität. Aufgabenbereich: selbstständiges Projektmanagement sowie Planung, Organisation und Durchführung, Unterstützung/Mitarbeit in der Planungs-/Entwicklungs-AG, zentrale Koordination- und Clearingstelle, Auswertungen und Berichtswesen, sonstige administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17973**

Referentin/Referent, IIIa, Institut für Physiologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Sozial- und Kommunikationskompetenz, Loyalität, sorgfältiges, eigenverantwortliches Arbeiten sowie sehr gute Englischkenntnisse auf Maturaniveau. Aufgabenbereich: aktive Unterstützung der Institutsleitung bei allen administrativen Aufgaben des Instituts inkl. sekretariatsbezogener Personalagenden, selbstständige Pflege der Homepage sowie administrative Unterstützung bei der Erstellung von Manuskripten und Organisation von Kongressen und Vortragsreisen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18278**

Professionalistin/Professionalist, IIb, Abteilung Facility Management, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Ausbildung in einem handwerklichen Beruf. Aufgabenbereich: allgemeine Hausmeistertätigkeiten und selbstständige Durchführung kleinerer Reparaturen, diverse Montagearbeiten, auch in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Haustechnikerinnen/Haustechnikern, eigenständige Erledigung und Durchführung von Transporten und Übersiedlungen, diverse Kontrolltätigkeiten und Rundgänge in den Gebäuden wie zB die Überprüfung der Personenlifte, Betreuung der Außenanlagen und Kontrolle der Parkplätze.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.082,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18312**

Veterinärmedizinerin/Veterinärmediziner, IVb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Veterinärmedizin, Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens auf C1 Niveau). Erwünscht: Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch, Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens, Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit, Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich, Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: veterinärmedizinische Betreuung und Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer "Culture of Care", Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstierhaltungen, Mitarbeit bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18517**

Leitung Controlling-Team, IVa, Abteilung Finanzen und Rechnungswesen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium der Wirtschaftswissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation mit mehrjähriger Berufserfahrung im Controlling. Erwünscht: praktische Erfahrung im Controlling, Führungsqualität, ausgezeichnete Excel-, IT- und Datenbank sowie SAP-Kenntnisse, hohes Maß an Diskretion und Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative, Lösungsorientierung und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Führung und Weiterentwicklung des Controlling-Teams, Finance Business Partnerin/Partner und Ansprechperson für alle internen Stakeholder mit Schwerpunkten in Planung (Budgetierung und Forecast) sowie laufenden, ad-hoc und Abweichungsanalysen, (Weiter-)Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Prozessen, Kennzahlen, Reporting, Projekt-, Liquiditäts-, Cash-, Risiko- und Qualitätsmanagement sowie vom Internen Kontrollsystem (IKS), Erstellung von und Mitarbeit bei Perioden- und Jahresabschlüssen sowie anderer obligatorischer Berichterstattung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 11. Januar 2023 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---