

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 1. Februar 2023

19. Stück

81. Bestellung Leiterin (Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik
82. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik
83. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik
84. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik
85. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie
86. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie
87. MUI-START Programm – 14. Ausschreibung
88. Ausschreibung – Dr. Johannes und Hertha Tuba Forschungsförderung
89. Ausschreibung – Forschungsunterstützungen der Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung
90. Ausschreibung – Dr. Johannes und Hertha Tuba-Preis 2023
91. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals
92. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

81. Bestellung Leiterin (Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 24.01.2023 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2023 bis zum 16.01.2026,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Michaela KRESS
zur Leiterin (Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Physiologie und Medizinische Physik zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

82. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 24.01.2023 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2023 bis zum 16.01.2026,

o. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Monika RITSCH-MARTE
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Physiologie und Medizinische Physik zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

83. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 24.01.2023 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2023 bis zum 16.01.2026,

Univ.-Prof. Dr. Johannes ZSCHOCKE, PhD
zum Leiter (Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Genetik zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

84. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 24.01.2023 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2023 bis zum 16.01.2026,

Univ.-Prof. Dr. Gottfried BAIER
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Genetik zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

85. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie

Das Rektorat hat am 31.01.2023 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2023 bis zum 31.01.2028,

Univ.-Prof. Dr. Stefan SCHNEEBERGER, MBA
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

86. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie

Das Rektorat hat am 31.01.2023 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2023 bis zum 31.01.2028,

Assoz. Prof. PD Dr. Alexander PERATHONER
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

87. MUI-START Programm – 14. Ausschreibung

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2023 die 14. Förderperiode des MUI-internen Forschungsförderungsprogramms MUI-START aus.

Guidelines for submitting a proposal to the MUI-START fund

The MUI-START programme has been devised as a start-up fund for young scientists. The aim of the programme is to offer young scientists the opportunity of developing new project ideas that could serve as basis for a subsequent application for third-party funding (e.g. FWF). The MUI-START programme funds only high quality scientific projects. Calls will be announced once a year. The 14th call of the MUI-START programme involves a three-step evaluation procedure. Please, read carefully the following instructions.

Type of funding:

The 14th call of the MUI-START programme will support both Stand-alone (clinical or non-clinical) and larger cooperative (interdisciplinary or translational) research projects with pre-/clinical relevance. The maximum duration of a project is 24 months. Projects can be funded to a maximum of € 70.000.

Eligibility criteria:

- Projects can be funded only if the PI is employed at the MUI for the entire duration of the project. If this is not the case at the time submission, the applicant should document and justify how this requirement will be fulfilled. The degree of employment must be at least 50 % (20 hours per week).
- Applicants must have completed their doctoral studies (e.g. PhD, clinical PhD). Proposals from applicants with an adequate degree (MD) and an excellent record of accomplishment will also be considered.
- The MUI-START funding cannot be used to finance clinical-/PhD positions.
- Clinical trials can be funded only if they represent a clearly defined study that can be completed in the predetermined duration of the project (max. 24 months).
- The applicant's most recent academic degree (e.g. PhD) must have been completed no longer than eight years ago. Fully justified career breaks can be taken into account (e.g. parental leave, national service).
- Applicants' track record must be commensurate with their academic age. However, two (accepted) peer-reviewed international publications as first author are compulsory.
- Excluded from applying are:
 - Professors and heads of departments/divisions
 - PIs of third-party funded projects (e.g. FWF, FFG)
 - Applicants that already received a MUI-START research grant
- Research proposals should have a clear connection to one of the University's research focuses, i.e.: a) Oncology, b) Neurosciences, c) Genetics, Epigenetics & Genomics, and d) Infectiology, Immunology & Organ and Tissue transplant.
- Gender aspects in research should be an integral part of the research strategy. Gender aspects should be accounted for in all relevant parts of the proposal.
- Only one proposal per applicant can be accepted.
- Similar applications with essentially the same research focus from the same applicant are not allowed during the same funding period or if already funded.
- Likewise, identical or essentially identical grant applications submitted by different applicants will not be accepted.

Evaluation procedure:

There will be a three-step evaluation procedure for proposals submitted under the 14th call.

First evaluation step: Proposals will be first assessed by the MUI-START jury and selected according to the following criteria: excellence of the applicant's track record, scientific quality of the proposal, relevance of the proposal for the MUI research focuses, inclusion of gender aspects in all relevant parts of the proposal, and potential of the proposal to be translated into an application for third-party funding.

Only proposals that satisfy these criteria will be selected for the second evaluation round (international peer-review).

Following peer-review by international experts the proposals will be ranked and the best applications short-listed. Short-listed applicants will be invited to an individual interview with the MUI-START jury (third evaluation step). Final decisions on proposals will be based on both the reviewer's scores and the outcome of the interviews.

Application guidelines:

The funding must be used to cover only project-specific costs. Following costs can be considered:

- Personnel costs: Personnel costs might be requested to employ additional staff needed to carry out to the project (student assistants or technical staff). A thorough justification must be provided in the proposal. Personnel costs must be based either on the current collective agreement or on the FWF standard salary costs for student assistants. The MUI-START Programme **does not cover employment costs for PhD students and post-docs**.
- Material costs (consumables etc.) should be duly justified; competitive quotations must be provided for costs exceeding € 5.000,00.
- Quotes from service units, such as Core Facilities should be added.
- Travel expenses for one relevant conference or meeting per year may be covered provided an active participation in the event (e.g. poster or oral presentation). Costs for travelling, accommodation and registration's fees will be reimbursed only at the level stated in the respective MUI guidelines: <https://www.i-med.ac.at/forschung/files/rkz-richtlinie.doc>.
- Double funding of a project, or of work-packages from another project (e.g. FWF, TWF) is not allowed. Additional funding sources must be declared.
- Only selected proposals will undergo peer-review by international experts and the short-listed applicants will be interviewed by the MUI-START jury.
- Applicants may exclude up to two reviewers. Positive reviewer suggestions will be discarded.
- Only the referent in charge of a proposal will know the identity of the reviewers assigned to the proposal. The rest of the MUI-START jury will access the reviews anonymously.

How to apply:

Applications must be submitted online using the Grants, Applications and Reviews (GAR) platform of the MUI (<http://fld.i-med.ac.at/gar>).

The 14th call will be open from 1st February 2023 12:00 h local time until 15th March 2023 23:59 h local time.

- Please submit your proposal as PDF file using Arial 11, 1,5 spaced. Proposals should have a maximum of 12 DIN-A4 pages (points 2-9; without annexes and references).
- Only proposals in English will be accepted.
- Applicants must provide the following documents together with their application:
 - Curriculum vitae (indicating the duration of your MUI working contract)
 - Publication list (indicating the IF of publications)
 - Academic abstract (ca. 450 words)
 - Proposal
 - Itemization of the requested funding ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the department/division ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the MUI animal facilities ([if applicable](#))
- **Expected begin of the projects: 01.12.2023**
- Proposals should have the structure explained hereafter. Please include all predetermined points (with numbers) in the specified manner.

Proposal structure:

1. Cover sheet including the project title, five keywords and the duration of the project (months)
2. Background and state of the art
3. Objectives
4. Working plan
5. Methodology

6. Outlook/perspectives: short overview on possible aims after completion of the proposed project (ca. ½ page)
7. Time schedule
8. Project costs: a thorough written justification of the costs applied for must be provided in this section. For an overview of the project costs, use the form "[itemization of requested funding](#)".
9. Cooperation partners inside and outside the MUI
10. Studies subjected to regulations:
 - a. Permits for animal testing should be presented to the MUI research office (Forschungsservice und Innovation) no later than the expected project start.
 - b. Permits for working with genetic modified organisms must be enclosed to the full proposal.
 - c. Decisions of the ethics committee must be submitted to the MUI research office (Forschungsservice und Innovation) no later than the expected project start.

Additionally, all the potential ethical, safety-related and regulatory aspects of the project must be described briefly. These aspects must be addressed in the text even if the applicant believes the project does not raise any ethical concerns.

Applicants and the personnel employed in the MUI-START projects must follow the rules of good clinical practice (ICH-GCP), good manufacturing practice (GMP), and good scientific practice (GSP). Thus, the proposal should include following sentence: "*Hereby, I certify that in case of approval of the present proposal the rules of GCP, GMP and GSP will be observed*".

11. Gender aspects in the research approach
12. Proposals must include a statement that no application for funding of the same project has been submitted anywhere else.
13. References

Important information:

- If cross-references to a current or a submitted third-party funded project exist, a detailed explanation highlighting the differences between both projects must be included in the proposal.
- A scientific report including a summary of the obtained results, information on publications and presentations of results in congress, and a brief report on the use of funding is expected from grant recipients at the end of the funding period.
- Submission of a third-party funding application (e.g. FWF) is compulsory for all MUI-START grant recipients. The MUI research office must receive proof of such a submission within three quarters of the planned duration of the MUI-START project. Failure to apply for a third-party funded project will result in the cancellation of the payment of last quarter of the MUI-START grant budget.
- If the PI leaves the University before the scheduled end of the project (e.g. employment somewhere else) the project funding will be immediately cancelled and a final report on the project must be provided. For parental leaves (either mother or father), the project may be interrupted temporarily and resumed at a later date.
- Proposals that do not fulfil the formal criteria described in these guidelines will be discarded without exception. Please pay particular attention to the sequence and numeration of the individual points described before and justify thoroughly in the text all the costs applied for. Use the form "itemization of requested funding" for an overview on the project costs.

Etwaige Fragen an:

Abteilung Forschungsservice und Innovation, Dr.ⁱⁿ María T. Pérez Mediavilla
Tel.: 0512/9003 – 70073, E-Mail: sc-forschung@i-med.ac.at

Die intramurale Forschungsförderung unterliegt bei der Vergabe strengen Qualitätsstandards in Form von Peer-Review-Begutachtungen. Die Vergabe der Mittel erfolgt in einer Sitzung der MUI-START Jury.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizektorin für Forschung und Internationales

88. Ausschreibung – Dr. Johannes und Hertha Tuba Forschungsförderung

Im Auftrag der „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung“ schreibt die Medizinische Universität Innsbruck die Einreichung von Projekten auf den Gebieten der Gerontologie und Geriatrie (Altersforschung) aus.

Für das Jahr 2023 sind **€ 100.000,-** zur Förderung **eines** herausragenden Projekts im Bereich der Altersforschung mit einer maximalen Projektlaufzeit von 36 Monaten ausgelobt. Es handelt sich um eine kostenerstattungsfreie, projektbezogene Forschungszuwendung nach § 27 UG.

Als Projektleiterinnen/Projektleiter müssen Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftler der Medizinischen Universität Innsbruck fungieren. Ausdrücklich wird auf die Möglichkeit von Kooperationen mit anderen Tiroler medizinischen Einrichtungen hingewiesen, die die Forschungszusammenarbeit zwischen Universität und Krankenhäusern, Arztpraxen und dergleichen forcieren soll. Gefördert werden innovative Projekte aus dem Bereich medizinischer Grundlagenforschung und der anwendungsorientierten Forschung und Entwicklung rund um Fragen des Alters und des Alterns (Prävention, Diagnose, Therapie, Rehabilitation), deren Ergebnisse zur Verbesserung der Situation von Menschen im Alter erkennbar beitragen.

Zielsetzung ist die unmittelbare Förderung der Wissenschaft und der Forschungstätigkeit von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern auf höchstem Niveau.

Die Förderbedingungen finden Sie hier:

<https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/Dr.-Johannes-und-Hertha-Tuba-Forschungsfoerderung.html>

Die Antragstellung hat vom 05.04.2023 bis zum 31.05.2023 zu erfolgen.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online über GAR abgewickelt:

<https://fld.i-med.ac.at/public/garinfo.cgi>

Eine von der Medizinischen Universität Innsbruck eingesetzte Jury, der auch eine von der Tuba-Stiftung benannte Person mit Sitz und Stimme angehört, entscheidet über die eingereichten Förderanträge.

Die Fördernehmerin/der Fördernehmer wird, nach Beschlussfassung durch den Tuba-Stiftungsvorstand, durch ein gemeinsames Schreiben des Tuba-Stiftungsvorstandes und der Medizinischen Universität Innsbruck über die Zuerkennung einer projektbezogenen Forschungsförderung in Kenntnis gesetzt.

Anfragen nimmt Frau Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation, telefonisch unter 0512/9003 – 71763 oder via E-Mail an eva.mayrguendter@i-med.ac.at gerne entgegen.

Für die Tuba-Stiftung:

Kommerzialrat Franz Troppmair
Vorstandsvorsitzender

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizekanzlerin für Forschung und Internationales

89. Ausschreibung – Forschungsunterstützungen der Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung

Die „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung“ stellt der Medizinischen Universität Innsbruck jährlich einen Betrag von € 15.000,- für Forschungsunterstützungen auf dem Gebiet der Gerontologie und Geriatrie (Altersforschung) zur Verfügung. Forschungsunterstützungen können bis zu einer maximalen Höhe von € 5.000,- beantragt werden.

Die Antragstellerinnen/Antragsteller müssen ein abgeschlossenes Human- oder Zahnmedizinstudium vorweisen, ihren Wohnsitz oder Wirkungsbereich in Tirol haben und sich der Forschung bzw. Diagnostik und Therapie im Rahmen der Gerontologie und Geriatrie widmen.

Insbesondere wird auch der wissenschaftliche Nachwuchs aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Beantragung ist für nachfolgend aufgezählte Arten von Zuschüssen (auch Kombinationen) möglich:

1. Zuschüsse für Verbrauchsmaterial (Angebot bei Kleingeräten)
2. Zuschüsse zu sonstigen Kosten, dazu zählen
 - Nutzungskosten für Core Facilities
 - Kosten für Probanden-Honorare
 - Kosten für die externe Durchführung projektspezifischer Arbeiten (zB extern zu vergebende Analysen, Befragungen, Probenahmen, Herstellung von Dünnschliffen und dgl)
3. Zuschüsse für die Organisation von Konferenzen im Bereich der Gerontologie und Geriatrie in Tirol
4. Zuschüsse für die Organisation von Gastvorträgen im Bereich der Gerontologie und Geriatrie an der Medizinischen Universität Innsbruck bis maximal € 1.500,-
5. Zuschüsse für Teilnahmegebühren bei Tagungen und Konferenzen im Bereich der Gerontologie und Geriatrie (keine Reisekosten)

Erforderliche Unterlagen:

- Antragsschreiben mit kurzer schriftlicher Stellungnahme über den Verwendungszweck oder gegebenenfalls kurzer Projektbeschreibung, Hervorhebung der geriatrischen/gerontologischen Zielsetzung
- Antragsformular (generiert sich in GAR)
- Lebenslauf mit Publikationsliste
- Kostenaufstellung
- gegebenenfalls Angebot

Einreichungen können ganzjährig laufend eingebracht werden.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online über GAR abgewickelt:

<https://fld.i-med.ac.at/public/garinfo.cgi>

Die Vergabe der Forschungsunterstützungen erfolgt durch die Medizinische Universität Innsbruck.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf diese Förderung.

Weitere Informationen:

Abteilung Forschungsservice und Innovation

Eva Mayrgündter

eva.mayrquendter@i-med.ac.at

Tel.: +43 (0)512/9003 – 71763

Für die Tuba-Stiftung:

Kommerzialrat Franz Troppmair
Vorstandsvorsitzender

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

90. Ausschreibung – Dr. Johannes und Hertha Tuba-Preis 2023

Die „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung“ lobt hiermit für publizierte wissenschaftliche Arbeiten oder eine besonders herausragende wissenschaftliche Tätigkeit (Würdigung des wissenschaftlichen Lebenswerkes) im Bereich der *Gerontologie und Geriatrie (Alternforschung)* den Betrag von € 10.000,- aus.

Gerontologische Arbeiten können sich im weiteren Sinne mit allen Aspekten von Alterungsvorgängen befassen. Eingereichte Arbeiten dürfen nicht vor mehr als drei Jahren publiziert worden sein. Gemeinschaftsarbeiten können nur durch den „corresponding author“ oder mit nachgewiesener vorheriger Kenntnisnahme desselben eingereicht werden.

Die Publikationen sollen den Wissenstransfer zwischen Forschung und Praxis unterstützen, das heißt die Erschließung von Grundlagenwissen für die Praxis, die Generierung praktischer Erfahrungen für die Forschung oder die wissenschaftliche Überprüfung der gerontologischen Praxis fördern. Grundsätzliche Beurteilungskriterien sind die Relevanz, Aktualität, Originalität, Methodik, Vollständigkeit und Verständlichkeit der eingereichten Arbeiten.

Für die Würdigung des wissenschaftlichen Lebenswerkes sind Selbstnominierungen sowie Fremdnominierungen zB durch die Leiterin/den Leiter einer Organisationseinheit der Medizinischen Universität Innsbruck oder der Tirol Kliniken möglich.

Die Vergabe des Preises erfolgt durch die Medizinische Universität Innsbruck. Für die Feststellung der Preiswürdigkeit setzt die Medizinischen Universität Innsbruck eine Fachjury ein, die aus Universitätsangehörigen und einer Vertreterin/einem Vertreter des Tuba-Stiftungsvorstandes besteht. Diese Experten-Jury behält es sich vor, Publikationen zusätzlich durch unabhängige externe Fachleute begutachten zu lassen.

Antragstellerinnen/Antragsteller für den Dr. Johannes und Hertha Tuba-Preis für herausragende wissenschaftliche Arbeiten müssen ein abgeschlossenes Human- oder Zahnmedizinstudium vorweisen, ihren Wohnsitz oder Wirkungsbereich in Tirol haben und sich der Forschung bzw. Diagnostik und Therapie im Rahmen der Gerontologie und Geriatrie widmen. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Die einzureichenden Unterlagen umfassen ein formloses Antragschreiben, Lebenslauf und Publikationsliste und vor allem die den erwähnten Auszeichnungskriterien entsprechende(n) Publikation(en).

Die Antragstellung hat vom 05.04.2023 bis 31.05.2023 zu erfolgen.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online abgewickelt unter: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Anfragen nimmt Frau Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation, telefonisch unter 0512/9003 – 71763 oder via E-Mail an eva.mayrquendter@i-med.ac.at gerne entgegen.

Für die Tuba-Stiftung:

Kommerzialrat Franz Troppmair
Vorstandsvorsitzender

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizekanzlerin für Forschung und Internationales

91. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18208

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab 01.03.2023 auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung, Matura. Erwünscht: Kenntnisse im Studienrecht, Projektplanung u. -management, organisatorische und analytische Fähigkeiten, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Flexibilität. Aufgabenbereich: Servicierung der Studierenden im Students life cycle sämtlicher Studienrichtungen, Erfassung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten, Erstellung und Ausfertigung von Bescheide, Administration von Nostrifizierungsverfahren, studentische Förderungen bzw. Stipendien und Studienberechtigungsprüfung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18633

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.10.2023. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Aufgabenbereich: Zellisolation, Zellzüchtung und Charakterisierung, molekularbiologisch Assays, biochemische und morphologische Analysen, Fluoreszenzfärbungen (Immunfluoreszenz und FACS), organisatorische Arbeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18646

Professionalistin/Professionalist, IIb, Abteilung Facility Management, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Ausbildung in einem handwerklichen Beruf. Aufgabenbereich: allgemeine Hausmeistertätigkeiten und selbstständige Durchführung kleinerer Reparaturen, diverse Montagearbeiten, auch in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Haustechnikerinnen/Haustechnikern, eigenständige Erledigung und Durchführung von Transporten und Übersiedlungen, diverse Kontrolltätigkeiten und Rundgänge in den Gebäuden wie zB die Überprüfung der Personenlifte, Betreuung der Außenanlagen und Kontrolle der Parkplätze.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.252,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18655

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Personal, ab 04.06.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 29.07.2025. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute EDV- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, organisatorische und kommunikative Kompetenzen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden von Ein- bis Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Unterstützung in allen Belangen der Abteilung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18658

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIb, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.03.2023. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrungen. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, EDV-Grundkenntnisse (Excel, Word, Outlook), Organisationstalent, sorgfältiges sowie eigenverantwortliches Arbeiten, Sozial- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc, Begleitung von QM-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientenbesuchen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18662

Sekretärin/Sekretär, IIa, Institut für Pathologie, Neuropathologie und Molekularpathologie, ab 15.03.2023. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Erledigung von Sekretariatsagenden, Archivtätigkeiten, Betreuung der Homepage, administrative Unterstützung von Forschungsprojekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.125,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18663

Referentin/Referent, IIIb, halbbeschäftigt, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: Matura oder einschlägig abgeschlossene Ausbildung. Erwünscht: gute EDV-Kenntnisse, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitatives Arbeiten, Kenntnisse im Prozessmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts von Vorteil. Aufgabenbereich: Administration des Stellen- und Bewerbungsmanagements (Ansprechperson für OE-Führung, Erstellung des Mitteilungsblattes, Erfassung der Bewerbungsunterlagen im System, Gestaltung und Schaltung individueller Stellenausschreibungen, regelmäßige Anpassung der Karriere-Homepage).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.354,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18664

Referentin/Referent, IIIb, halbbeschäftigt, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: Matura oder einschlägig abgeschlossene Ausbildung. Erwünscht: gute EDV-Kenntnisse, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitatives Arbeiten, Kenntnisse im Prozessmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts von Vorteil. Aufgabenbereich: Administration des Stellen- und Bewerbungsmanagements (Ansprechperson für OE-Führung, Erstellung des Mitteilungsblattes, Erfassung der Bewerbungsunterlagen im System, Gestaltung und Schaltung individueller Stellenausschreibungen, regelmäßige Anpassung der Karriere-Homepage).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.354,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18669

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Personal, ab 01.03.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium und/oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Beratungskompetenz, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitatives Arbeiten, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, sehr gute EDV- Kenntnisse insbesondere der gängigen Grafikprogramme, sehr gute Englischkenntnisse, Kenntnisse im Prozess- und Projektmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts. Aufgabenbereich: Begleitung und Beratung unserer Laufbahnstellen-Inhaberinnen/Inhabern von der Ausschreibung bis zur Qualifizierungsvereinbarung, Aus- und Aufbau unseres Personalentwicklungsprogrammes für Professorinnen/Professoren (Junior- und Senior-Faculty) u.a. Organisation von Events, Mitgestaltung und Verwaltung der Homepage, Beratung und Unterstützung der Vortragenden, Kooperation mit der Abteilung Public Relations, Austausch innerhalb eines europäischen Netzwerkes sowie Unterstützung und Mitwirkung in der Personalentwicklung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18154

Bau-/Projektleiterin/Bau-/Projektleiter, IVa, Abteilung Facility Management, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges technisches Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: Erfahrung im Bau- und Projektmanagement, Erfahrung in organisatorischen Belangen und umfangreiches Fachwissen im Bereich Neubau und bei Sanierungsprojekten sowie Praxis im Baubereich, AutoCad Ausbildung, sehr gute Kenntnisse der MS Office Grundprogramme. Aufgabenbereich: selbstständige Umsetzung von Bauprojekten, umfassendes Projektmanagement inkl. Projektentwicklung, Entwicklung und Erstellung der Raum- und Funktionsprogramme, Planung von Einrichtungen und Ausstattungen, Erstellung von Kostenkalkulationen und Terminplänen, Beauftragung der zur Umsetzung notwendigen Firmen unter Einhaltung der jeweiligen Vergaberichtlinien, ggf. Erstellung LV für öffentliche Ausschreibungen, Umsetzung unter Einbindung der Nutzerinnen/Nutzer, Durchführung der ÖBA, Abnahme der Leistungen samt Gewährleistungsverfolgung, Prüfung und Freigabe der Rechnungen, Erstellung von DWG Plänen im AutoCad Format, Koordination und Verwaltung der Raumdaten, Pflege der Raumdatenbank in pitFM sowie Erstellung von Äquivalenzziffern zur Kosten-/Leistungsrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18234

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts und absolviertes Gerichtspraktikum. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, Kenntnisse der universitären Strukturen, ausgezeichnete Englischkenntnisse, vernetztes Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Prüfung, Erstellung, Verhandlung und Dokumentation von Forschungsverträgen in Deutsch und Englisch.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.991,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18512

Referentin/Referent, IIIb, Büro des Rektorates, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: mehrjährige Erfahrung in der Büroorganisation, sehr gute Kenntnisse der üblichen Office Programme, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, vernetztes Denken, Flexibilität sowie sorgfältiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Kenntnisse der universitären Strukturen. Aufgabenbereich: Organisations- und Administrationstätigkeiten, insbesondere Schriftverkehr, Vor- und Nachbereitung von Sitzungen und Besprechungen, Bearbeitung des Posteingangs und -ausgangs, selbstständige Terminkoordination für den Rektor und ggf das Rektoratsteam, selbstständige Reiseplanung und Vorbereitung der Reisekostenabrechnung für den Rektor.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18584

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.06.2023. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: Erfahrung im Bereich der Zell- und Molekularbiologie (ELISA, PCR etc.), sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei Forschungsarbeiten und Studien im dermatologischen Forschungslabor, Organisation und Durchführung von Experimenten, administrative Tätigkeit.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.190,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18590

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Urologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 16.05.2024. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: Interesse an der translationellen Forschung. Aufgabenbereich: Zusammenarbeit in einem interdisziplinären uropathologischen Team, allgemeine Laborarbeiten, Laboradministration. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18611

Referentin/Referent, IIIa, Institut für Entwicklungsimmunologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im Sekretariatsbereich, gute EDV-, SAP- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kenntnisse der universitären Strukturen, organisatorische Kompetenz, Belastbarkeit und Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit und Verlässlichkeit. Aufgabenbereich: selbstständige administrative Betreuung des Instituts (Personalagenden, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens, Budgetverwaltung, Abrechnung der Projektmittel, Mitarbeit bei der Organisation von Kongressen, Administration von Studierenden- und Lehragenden). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 22. Februar 2023 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

92. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18608

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: wissenschaftliche Vorerfahrungen in den Forschungsschwerpunkten der Klinik. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.351,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18626

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.04.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Vorkenntnisse und Interesse an Gastroenterologie, Hepatologie, Endokrinologie und Stoffwechsel. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18642

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Herzchirurgie, ab 01.03.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18645

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.04.2023 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.351,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18648

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Pharmakologie, ab 01.03.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.01.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Die Kandidatin/der Kandidat sollte technische Kompetenz in In-vivo Elektrophysiologie, als auch mit Photopharmakologie haben. Die Bewerberin/der Bewerber sollte kreatives und wissenschaftliches Denken, Bereitschaft für Teamarbeit, Erfahrung in universitärer Lehre und Publikationsnachweise haben. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.351,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18650

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.04.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse, Erfahrungen und Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten auf den Gebieten Gastroenterologie, Hepatologie, Endokrinologie und Diabetologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18651

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab 01.03.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18652

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab 01.03.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18654

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab 01.04.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Vorkenntnisse in experimenteller hämato/onkologischer Forschung, Publikationserfahrung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18656

Zahnärztin/Zahnarzt, B1, GH 2 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Zahnerhaltung und Parodontologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 23.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium bzw. Zahnmedizinstudium, Zahnärztin/Zahnarzt oder Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Stomatologie, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.885,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18660

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, 75% (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 02.05.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.04.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.457,98 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18198

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf ein Jahr, mit Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18617

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Radiologie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 22. Februar 2023 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
