

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 4. Mai 2022

49. Stück

136. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Anatomie, Histologie und Embryologie
137. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Anatomie, Histologie und Embryologie
138. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Pädiatrie III
139. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Neuroradiologie
140. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie
141. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Neuroradiologie
142. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Pädiatrie III
143. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin
144. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie
145. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Molekularbiologie an Herrn Mag.rer.nat. Ingo Bauer, PhD
146. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Molekulare Genetik an Herrn Mag.biol. Stefan Coassin, PhD
147. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie an Frau Dr.ⁱⁿ med.univ. Franka Messner, PhD
148. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Medizinische Physik an Herrn Dr.rer.nat. Josef Seebacher

149. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
150. Ausschreibung – Stipendium für Humanmedizin-Studierende im Klinisch Praktischen Jahr für das Fach Allgemeinmedizin im Studienjahr 2021/2022
151. Ausschreibung – Stipendium für Humanmedizin-Studierende im Klinisch Praktischen Jahr für das Fach Allgemeinmedizin ab Studienjahr 2022/2023
152. Leistungsorientierte Mittelvergabe im Bereich Lehre – Prämierung von Lehrprojekten aus 2021
153. Leistungsorientierte Mittelvergabe im Bereich Lehre – Ausschreibung der Förderung von Lehrprojekten für 2022
154. Ausschreibung – Preis der Brigitta Zollner-Stiftung 2022
155. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
156. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

136. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Anatomie, Histologie und Embryologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 26.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 bis zum 31.03.2025,

Univ.-Prof. Dr. Marko KONSCHAKE
zum Leiter (Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Anatomie, Histologie und Embryologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

137. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Anatomie, Histologie und Embryologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 26.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 bis zum 31.03.2025,

Univ.-Prof. Dr. Lars KLIMASCHEWSKI
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Anatomie, Histologie und Embryologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

138. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Pädiatrie III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters der Univ.-Klinik für Pädiatrie III, längstens bis 30.06.2024,

Univ.-Prof. Dr. Ralf GEIGER
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Pädiatrie III zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

139. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Neuroradiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.05.2022 bis zum 30.04.2027,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Elke Ruth GIZEWSKI
zur Leiterin (Direktorin)

der Univ.-Klinik für Neuroradiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

140. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.06.2022 bis zum 30.09.2022,

Univ.-Prof. Dr. Dietmar ÖFNER-VELANO
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

141. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Neuroradiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.05.2022 bis zum 30.04.2027,

Assoz. Profⁱⁿ PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Astrid GRAMS, MBA
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Neuroradiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

142. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin)
Univ.-Klinik für Pädiatrie III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 für die Dauer der Funktionsperiode des Leiters, längstens bis zum 30.06.2024,

PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Maria-Miriam Melanie MICHEL
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Pädiatrie III zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

143. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik
für Anästhesie und Intensivmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 19.04.2022 bis zum 31.03.2027,

ao. Univ.-Prof. Dr. Markus MITTERMAYR
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

144. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik
für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 19.04.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.06.2022 bis zum 30.09.2022,

Univ.-Prof. Dr. Stefan SCHNEEBERGER, MBA
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

145. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Molekularbiologie an Herrn Mag.rer.nat. Ingo Bauer, PhD

Herrn Mag.rer.nat. Ingo Bauer, PhD wurde mit Datum vom 07.04.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Molekularbiologie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

146. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Molekulare Genetik an Herrn Mag.biol. Stefan Coassin, PhD

Herrn Mag.biol. Stefan Coassin, PhD wurde mit Datum vom 07.04.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Molekulare Genetik verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

147. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie an Frau Dr.ⁱⁿ med.univ. Franka Messner, PhD

Frau Dr.ⁱⁿ med.univ. Franka Messner, PhD wurde mit Datum vom 07.04.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gemäß § 103 UG für das Fach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

148. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Medizinische Physik an Herrn Dr.rer.nat. Josef Seebacher

Herrn Dr.rer.nat. Josef Seebacher wurde mit Datum vom 07.04.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Medizinische Physik verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

149. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-153600-017-015	Rheumatologie-Projekt	PD Mag. Dr. Jürgen Brunner	01.04.2022 – 30.04.2023
D-151900-054-011	NOSE: Neurodegeneration mittels Olfaktorischem System Evaluation untersucht: Eine multimodale Evaluierung des olfaktorischen System bei isoliertem REM Schlaf Verhaltensstörung um alpha-Synuclein assoziierte Neurodegeneration	Dott.ssa Ambra Stefani, PhD	01.02.2022 – 31.01.2024
D-151610-042-016	MEGI CD - Metabolic Gut Inflammation in Crohn's Disease	Ass.-Prof. Dr. Timon Adolph, PhD	01.04.2022 – 31.03.2027
F-151900-035-013	NeuroTrain – Neurocognition of arithmetic (re-)learning	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Laura Zamarian, PhD	10.03.2022 – 28.02.2025
D-150320-019-011	Liquid biopsy by analysis of circulating tumor cells (CTCs) for patient stratification for PARPi therapy in metastatic castration-resistant prostate cancer	Mag. Simon Schnaiter, PhD	01.02.2022 – 31.03.2023
D-151670-011-011	European DisCoVeRy for Solidarity: An Adaptive Pandemic and Emerging Infection Platform Trial (EU-SolidAct)	Dr. Robert Breitkopf, MSc MBA	30.11.2021 – 31.12.2022
D-152200-017-014	ENCASE II – multicenter study to evaluate the safety and performance of Dura Sealant Patch in reducing CSF leakage following elective cranial surgery	PD Dr. Christian Freyschlag	01.04.2021 – 01.04.2023
F-153110-019-015	IGDT-ART (SUB 8)	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Freysinger	22.02.2022 – 30.09.2025
F-153510-020-012	IGDT-ART (SUB 10)	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reto Bale	22.02.2022 – 30.09.2025
F-153510-025-013	IGDT-ART (SUB 3)	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Agnes Mayr	22.02.2022 – 30.09.2025
D-151900-021-011	Neurologische Risikoabschätzung von Höhenexposition mittels Neurofilament	Dr. Klaus Berek	01.03.2022 – 31.07.2023
W-150320-014-017	FG 15-B Koordination	Ass.-Prof. Dr. Markus Andreas Robert Keller	01.09.2022 – 31.08.2027
W-150320-014-017-03	FG 15-B Sub03	Ass.-Prof. Dr. Markus Andreas Robert Keller	01.09.2022 – 31.08.2027
W-150320-014-017-06	FG 15-B Sub06	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Katrin Watschinger, PhD	01.09.2022 – 31.08.2027
W-150320-014-017-02	FG 15-B Sub02	PD ⁱⁿ Dipl.-Ing. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Hagenbuchner	01.09.2022 – 31.08.2027
W-150320-014-017-05	FG 15-B Sub05	Ass.-Prof. Dr. Timon Adolph, PhD	01.09.2022 – 31.08.2027
D-151900-020-012-01	Pain in Multiple System Athrophy - Subprojekt	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Georg Göbel	01.05.2022 – 06.02.2023

D-151710-012-026	A Phase 3, Randomized, Double-blind, Controlled Study Evaluating the Efficacy and Safety of VX-121 Combination Therapy in Subjects with Cystic Fibrosis Who Are Homozygous for F508del or Heterozygous for F508del and a Gating (F/G) or Residual Function (F/RF) Mutation	Dr. Helmut Ellemunter	16.03.2022 – 30.06.2023
------------------	--	-----------------------	----------------------------

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
F-150300-023-012	Therapie zerebraler Malaria mit Adenosin2a Rezeptor-Blockade	PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Karin Albrecht-Schgör	01.10.2020 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-020-013	Advanced Pathogen Detection in Bloodstream Infection	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Würzner	01.04.2019 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-013-017	LeoDOR	Univ.-Doz. Dr. Gerhard Pölzl	01.06.2017 – 28.02.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-013-019	Herzinsuffizienz	Univ.-Doz. Dr. Gerhard Pölzl	01.01.2021 – 28.02.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-028-011	Klinische Epileptologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Gerhard Luef	01.01.2010 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150310-012-011	CUC - Striking a new path to understand HDL functionality	Johanna Franziska Schachtl-Rieß, BSc MSc	01.03.2019 – 31.05.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-028-012	Evaluating the use of the EORTC PRO measures for improving inter-rater reliability of CTCAE ratings	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2019 – 30.11.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155210-012-012	Kompetenzzentrum Anatomie - Postpromotionelle Aus- und Weiterbildung	Univ.-Prof. Dr. Marko Korschake	01.10.2010 – unbefristet	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-155210-012-012	Kompetenzzentrum Anatomie - Postpromotionelle Aus- und Weiterbildung	O. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Helga Fritsch	01.10.2010 – unbefristet	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-151660-014-011	Pharmastudien	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Christina Duftner, PhD	01.01.2020 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151740-023-012	3D-bioprinted tumor-on-chip model for studying tumor angiogenesis and metastasis in vitro	PD ⁱⁿ Dipl.-Ing. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Hagenbuchner	16.11.2020 – 16.11.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-020-011	Hearts donated after circulatory death: Impact of different heart resuscitation strategies	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Julia Dumfarth, PhD	01.10.2019 – 31.01.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

150. Ausschreibung – Stipendium für Humanmedizin-Studierende im Klinisch Praktischen Jahr für das Fach Allgemeinmedizin im Studienjahr 2021/2022

Präambel:

Um die Attraktivität der Allgemeinmedizin im Medizinstudium insbesondere im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) zu steigern, sollen Studierende, die im KPJ das Fach Allgemeinmedizin über das Pflichtausmaß von vier Wochen hinaus belegen, mit einem Stipendium unterstützt werden. Das Stipendium beträgt € 600,- (brutto) pro zusätzlichem 4-Wochen-Modul Allgemeinmedizin und wird von der Medizinischen Universität Innsbruck aus Mitteln der Leistungsvereinbarung mit dem BMBWF finanziert. Für den Zeitraum 2022 – 2024 werden insgesamt bis zu € 150.000,- ausgeschüttet. Das Stipendium wird für einzelne Studienjahre, erstmals für das Studienjahr 2021/2022, ausgeschrieben.

Voraussetzungen:

Antragsberechtigt sind ordentliche Studierende der Humanmedizin (UQ202) an der Medizinischen Universität Innsbruck, die im Rahmen des KPJs im Studienjahr **2021/2022 über das Pflichtmodul Allgemeinmedizin (vier Wochen) hinaus ein, zwei oder drei weitere 4-Wochen-Module im Fach Allgemeinmedizin absolvieren.**

Somit ergibt sich ein Höchstbetrag von **maximal € 1.800,- pro Studierender/Studierendem.**

Studierende können im KPJ gemäß Studienplan Humanmedizin (Teil B, Absatz 5, „KPJ Variante Allgemeinmedizin“) acht der 16 Wochen im Pflichtfach „Chirurgische Fächer“ mit zusätzlichen acht Wochen Allgemeinmedizin ersetzen.

Studierende können gemäß Studienplan jedenfalls Allgemeinmedizin für eines oder zwei der drei vierwöchigen Wahlmodule wählen.

Zusätzliche Allgemeinmedizin-Module können in derselben Praxis wie das Pflichtmodul oder in einer anderen Praxis bzw. mehreren anderen Praxen für Allgemeinmedizin in Österreich (oder Südtirol) absolviert werden, allerdings ist die Absolvierung bei Verwandten ausgeschlossen.

Antragstellung

Die Antragstellung erfolgt einmalig über die Abteilung Lehr- und Studienorganisation im Nachhinein der Absolvierung der zusätzlichen Allgemeinmedizin-Module, jedenfalls vor Abschluss des Diplomstudiums Humanmedizin.

Notwendige Unterlagen:

- Formular
- Kopie Testatblätter

Die Anträge können in der Abteilung Lehr- und Studienorganisation elektronisch unter stipendien@i-med.ac.at eingebracht werden.

Die Studierenden werden nach Überprüfung der Unterlagen per Mail über die Zuerkennung informiert und die Auszahlung wird veranlasst.

Gültigkeit

Dieses Stipendium wird befristet auf die Dauer der LVB-Periode bis längstens 31.12.2024 bzw. bis zum vollständigen Ausschöpfen der finanziellen Mittel. Auf Zuerkennung des Stipendiums besteht kein Rechtsanspruch.

Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME (Bern)
Vizekanzler für Lehre und Studienangelegenheiten

151. Ausschreibung – Stipendium für Humanmedizin-Studierende im Klinisch Praktischen Jahr für das Fach Allgemeinmedizin ab Studienjahr 2022/2023

Präambel:

Um die Attraktivität der Allgemeinmedizin im Medizinstudium insbesondere im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) zu steigern, sollen Studierende, die im KPJ das Fach Allgemeinmedizin über das Pflichtausmaß von vier Wochen hinaus belegen, mit einem Stipendium unterstützt werden. Das Stipendium beträgt € 600,- (brutto) pro zusätzlichem 4-Wochen-Modul Allgemeinmedizin und wird von der Medizinischen Universität Innsbruck aus Mitteln der Leistungsvereinbarung mit dem BMBWF finanziert. Für den Zeitraum 2022 – 2024 werden insgesamt bis zu € 150.000,- ausgeschüttet.

Voraussetzungen:

Antragsberechtigt sind ordentliche Studierende der Humanmedizin (UQ202) an der Medizinischen Universität Innsbruck, die im Rahmen des KPJs im Studienjahr **2022/2023 über das Pflichtmodul Allgemeinmedizin (vier Wochen) hinaus ein, zwei oder drei weitere 4-Wochen-Module im Fach Allgemeinmedizin absolvieren.**

Somit ergibt sich ein Höchstbetrag von **maximal € 1.800,- pro Studierender/Studierendem.**

Studierende können im KPJ gemäß Studienplan Humanmedizin (Teil B, Absatz 5, „KPJ Variante Allgemeinmedizin“) acht der 16 Wochen im Pflichtfach „Chirurgische Fächer“ mit zusätzlichen acht Wochen Allgemeinmedizin ersetzen.

Studierende können gemäß Studienplan jedenfalls Allgemeinmedizin für eines oder zwei der drei vierwöchigen Wahlmodule wählen.

Zusätzliche Allgemeinmedizin-Module können in derselben Praxis wie das Pflichtmodul oder in einer anderen Praxis bzw. mehreren anderen Praxen für Allgemeinmedizin in Österreich oder Südtirol absolviert werden, allerdings ist die Absolvierung bei Verwandten ausgeschlossen.

Antragstellung

Die Antragstellung erfolgt einmalig über die Abteilung Lehr- und Studienorganisation im Nachhinein der Absolvierung der zusätzlichen Allgemeinmedizin-Module, jedenfalls vor Abschluss des Diplomstudiums Humanmedizin.

Notwendige Unterlagen

- Formular
- Kopie Testatblätter

Die Anträge können in der Abteilung Lehr- und Studienorganisation elektronisch unter stipendien@i-med.ac.at eingebracht werden.

Die Studierenden werden nach Überprüfung der Unterlagen per Mail über die Zuerkennung informiert und die Auszahlung wird veranlasst.

Gültigkeit

Dieses Stipendium wird befristet auf die Dauer der LVB-Periode bis längstens 31.12.2024 bzw. bis zum vollständigen Ausschöpfen der finanziellen Mittel. Auf Zuerkennung des Stipendiums besteht kein Rechtsanspruch.

Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME (Bern)
Vizekanzler für Lehre und Studienangelegenheiten

152. Leistungsorientierte Mittelvergabe im Bereich Lehre – Prämierung von Lehrprojekten aus 2021

An der Medizinischen Universität Innsbruck wurden im Jahr 2021 Projektfördermittel für neue und innovative Lehrprojekte ausgeschrieben (veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 17.02.2021, Studienjahr 2020/2021, 26. Stk., Nr. 87) und zuerkannt.

Für die erfolgreiche und beispielhafte Umsetzung dieser Lehrprojekte werden **Lehrpreise in Gesamtsumme von € 10.000,-** für die durchführenden Lehrenden bzw. Studierenden ausgelobt.

Bewerben können sich Projektleiterinnen/Projektleiter, welche eine Projektförderung im Sinn der genannten Ausschreibung für 2021 zuerkannt bekamen. Ein Rechtsanspruch auf Zuerkennung besteht nicht.

Die Bewerbung erfolgt formlos mittels schriftlichem Bericht, welcher – soweit zutreffend – zu enthalten hat:

- Namen der Projektwerberin/des Projektwerbers und Projekttitel
- Nachweis des projektgemäßen Einsatzes der beantragten Mittel
- Beschreibung des Fortschritts in der Projektabwicklung (entsprechend eingereichtem Plan) für noch laufende Projekte
- die Abhaltung(en) der Lehrveranstaltung(en) oder des Ausbildungskurses, für welche die Mittel beantragt wurden unter Angabe von Zeit, Ort, Teilnehmerzahl(en) (zirka) und Namen der beteiligten Lehrenden/Instruktoren
- eine Analyse und Diskussion der durch das Lehrprojekt (bisher) erreichten bzw. nicht erreichten Ziele entsprechend eingereichtem Plan bzgl. der Verbesserung der Lehre an unserer Universität
- einen Ausblick auf die Fortführung des Projekts, der Lehrveranstaltung, den weiteren Einsatz der geförderten Geräte/Software/Materialien
- Ergebnisse von Evaluationen oder strukturiertem Feedback durch Teilnehmerinnen/Teilnehmer, sofern durchgeführt.

Die Entscheidung über die Zuerkennung der Lehrpreise trifft ein Auswahlgremium bestehend aus dem Vorsitzenden des Senates, der Vorsitzenden der Curricularkommission, den Studiengangsleiterinnen/Studiengangsleitern Humanmedizin, Zahnmedizin und Molekulare Medizin, drei Vertreterinnen/Vertretern der ÖH, dem Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten und dem Rektor der Medizinischen Universität Innsbruck.

Die Bewerbung inkl. Bericht ist bis 15.06.2022 beim Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten einzubringen.

Für das Rektorat:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME (Bern)
Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

153. Leistungsorientierte Mittelvergabe im Bereich Lehre – Ausschreibung der Förderung von Lehrprojekten für 2022

Zur Förderung innovativer Lehre und innovativer Prüfungsformate werden an der Medizinischen Universität Innsbruck Mittel für Lehrprojekte in den Bachelor-, Master- und Diplomstudien sowie dem Erweiterungsstudium Allgemeinmedizin ausgeschrieben.

Förderungswürdig sind generell Projekte zur nachhaltigen Verbesserung des Lehrangebots unserer Universität, zur Implementierung neuer Prüfungsformen und zum Training von medizinischen Fähigkeiten und Fertigkeiten.

Förderungswürdig in der Ausschreibung 2022 sind insbesondere folgende Projekte:

- im Rahmen der Pflichtlehre zur Entwicklung, Weiterentwicklung und Ergänzung von
 - Lehr-, Lern- oder Prüfungsformaten unter Einbeziehung digitaler Medien wie zB Moodle,
 - Pflichtpraktika im Bereich „Life Sciences“ für kleine Gruppen im Blockformat,
 - Angeboten in Skills Labs zum Training medizinischer Fertigkeiten in Abstimmung mit Inhalten von Pflichtpraktika und praktischen Prüfungen,
 - Prüfungsstationen im Rahmen praktischer Prüfungen, zB OSCEs oder studienabschließender Gesamtprüfungen

- sowie im Rahmen von Wahlfächern Projekte zur Weiterentwicklung des Unterrichts zu
 - eHealth bzw. digitaler Medizin.

Die Gesamtfördersumme beträgt € 90.000,-. Der maximale Förderbetrag für ein Projekt ist mit € 9.000,- begrenzt.

Antragsberechtigt sind Lehrende und Studierende der Medizinischen Universität Innsbruck, entweder als Einzelantragstellerinnen/Einzelantragsteller oder als Antragsteams.

Mit diesen Mitteln können zB folgende Leistungen finanziert werden: Geräte, Verbrauchsmaterial, studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter (zu an der MUI üblichen Konditionen), sowie Software und Softwareentwicklung für die Realisierung im Sinne eines Pilotprojekts.

Der Zeitaufwand für die Abhaltung von Lehre im Rahmen von Projekten kann ggf. im Rahmen der Lehrbeauftragung bedeckt werden, sofern essenziell.

Die Entscheidung über die Zuerkennung von Förderungsmitteln trifft ein Auswahlgremium bestehend aus dem Vorsitzenden des Senates, der Vorsitzenden der Curricularkommission, den Studiengangsleiterinnen/Studiengangsleitern Humanmedizin, Zahnmedizin und Molekulare Medizin, drei Vertreterinnen/Vertretern der ÖH, dem Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten und dem Rektor der Medizinischen Universität Innsbruck.

Anträge mit detaillierter Projektbeschreibung, Zeitplan, Kostenaufstellung und Nennung der beteiligten Personen sind formlos bis 15.06.2022 beim Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten einzubringen.

Für das Rektorat:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME (Bern)
Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

154. Ausschreibung – Preis der Brigitta Zollner-Stiftung 2022

Zur Förderung der Medizinischen Wissenschaften schreibt die Brigitta Zollner-Stiftung für das Jahr 2022 **einen** Wissenschaftspreis in Höhe von € 5.000,- für herausragende wissenschaftliche Arbeiten im Bereich der Frauenheilkunde und der damit zusammenhängenden Onkologie unter besonderer Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte aus.

Eingereichte Arbeiten dürfen nicht vor mehr als drei Jahren publiziert worden sein. Gemeinschaftsarbeiten können nur durch den „corresponding author“ oder mit nachgewiesener vorheriger Kenntnisnahme desselben eingereicht werden.

Antragstellerinnen/Antragsteller müssen ein abgeschlossenes medizinisches oder naturwissenschaftliches Studium vorweisen, ihren Wohnsitz oder Wirkungsbereich in Tirol haben und sich auf die Frauenheilkunde und der damit zusammenhängenden Onkologie spezialisiert haben.

Grundsätzliche Beurteilungskriterien sind die Relevanz, Aktualität, Originalität, Methodik, eine besondere Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte, die Vollständigkeit und Verständlichkeit der eingereichten Arbeiten.

Die Vergabe des Preises erfolgt auf fachlichen Vorschlag der Medizinische Universität Innsbruck und nach Beschluss des Stiftungsvorstandes. Für die Feststellung der Preiswürdigkeit setzt die Medizinische Universität Innsbruck eine Fachjury ein und behält es sich vor, Publikationen zusätzlich durch unabhängige externe Fachleute begutachten zu lassen. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Die einzureichenden Unterlagen umfassen:

- ein formloses Antragsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsliste
- die den erwähnten Auszeichnungskriterien entsprechende(n) Publikation(en)
- Verzichterklärung der Koautorinnen/Koautoren
- Erklärung über den Anteil an einer wissenschaftlichen Publikation

Die Antragstellung hat vom 05.05.2022 bis 30.6.2022 zu erfolgen.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online abgewickelt unter: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Anfragen nimmt Frau Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation, telefonisch unter 0512/9003 – 71763 oder via E-Mail an eva.mayrguendter@i-med.ac.at gerne entgegen.

Für die Brigitta Zollner-Stiftung:

Mag.^a Brigitta Zollner
Vorstandsvorsitzende

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

155. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18230

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, 87,5 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab 01.09.2022 auf die Dauer der Abwesenheiten der Planstelleninhaberinnen/Planstelleninhaber, längstens jedoch bis 19.12.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, fachspezifische chirurgische Publikationen. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.676,28 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18236

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.10.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten. Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Interesse/Erfahrung in dermatovenerologischer Infektiologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18238

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 15.06.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 08.05.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Kenntnisse in tierexperimentellem Arbeiten, Zellkultur sowie mit organotypischen Gehirnschnitten, Spezialkenntnisse in Microcontact Printing, grundlegende Kenntnisse in immunhistochemischen Methoden, soziale Teamkompetenz, Interesse an der Arbeit und Motivation. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17970

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Innere Medizin IV, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-/Magister-/Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Computer- und Statistikkenntnisse, sehr gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Flexibilität, Engagement und Eigeninitiative, abgeschlossenes Humanmedizinstudium, Bereitschaft zur Absolvierung eines PhD Studiums, Mitarbeit an klinischen sowie grundlagenwissenschaftlichen Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe „Precision Medicine in Chronic Kidney Disease“. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18089

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 07.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18178

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Interesse an Organperfusion, Untersuchung von Organen und Transplantationsbiologie, Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, Erfahrungen in Zellkultur, molekularbiologischen und biochemischen sowie statistischen Methoden. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18198

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 02.08.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 25. Mai 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

156. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18224

Webmaster, IIIb, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung im Bereich Kommunikationsdesign, User Experience oder vergleichbare Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung als Webmaster in den Bereichen Webdesign, Web-Programmierung und/oder Webserver-Administration. Erwünscht: sehr gutes technisches Verständnis, fundierte Kenntnisse in Webtechnologien und -standards (unter anderem XML, HTML und CSS) sowie den gängigen Plattformen, hohe soziale Kompetenz, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Administration der CMS und Webserver Infrastruktur, Unterstützung der Abteilung für Public Relations und Medien bei der Konzeption und Umsetzung neuer Webangebote, Betreuung des Webauftritts der Abteilung Informationstechnologie (IT), technischer Support der Anwenderinnen/Anwender.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18225

Spezialistin/Spezialist Security Services, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Diplom-, Magister- oder Masterstudium (Sozial- und Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftsinformatik) oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: Berufserfahrung oder technische Kompetenz in den Bereichen IT Security und Cyber Security, Kenntnis der einschlägigen Gesetze und Normen bzw. ISO Standards, ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten, hohe technische und soziale Kompetenz, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: laufende Erarbeitung, Prüfung und Aktualisierung von Unterlagen im Rahmen eines Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS), Identifikation relevanter IT-Risiken und Prüfung der Kontrollmechanismen im Rahmen der Compliance, Erarbeitung von Optimierungsmaßnahmen, Lösungsansätzen und Handlungsempfehlungen, Analyse der IT-Prozesse in Hinblick auf IT-Sicherheit (zB ISO 27001) und diverse regulatorische Anforderungen (EU DSGVO, NIS2).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18227

Fachadministratorin/Fachadministrator ECMS, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister oder Diplomstudium mit Schwerpunkt Wirtschaftsinformatik, Informatik, Wirtschaftswissenschaften (mit IT-Schwerpunkt) oder einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: mehrjährige Erfahrung mit ECM- bzw. Dokumentenmanagementsystemen, grundlegende Programmierkenntnisse und SQL-Kenntnisse sind von Vorteil, hohe technische und soziale Kompetenz, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Administration der ECMS Plattform (Doxis) sowie Erhebung und Dokumentation der Anforderungen anderer Fachbereiche, Konzeption und Koordination der Umsetzung, Weiterentwicklung und Betreuung der Applikation, Erstellung und laufende Aktualisierung der User Dokumentation, Abhalten von Key-User Schulungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18246

Mitarbeiterin/Mitarbeiter Zeitwirtschaft, IIIa, 75 %, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Kenntnisse des Arbeitszeitrechts (AZG, ARG), gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts bzw. die Bereitschaft, sich diese anzueignen, sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office), SAP-Kenntnisse, Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Lernbereitschaft, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveaivolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Administration der zeitwirtschaftlichen Regelungen, First-Level Support der Anwenderinnen/Anwender, Sachbearbeitung von Aufgaben im Zeitmanagement und sonstige Sachbearbeitung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.657,65 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17778

Hilfskraft, I, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: Deutschkenntnisse, Pflichtschulabschluss. Aufgabenbereich: Reinigung, Aufbereitung und Desinfektion von Tierhaltungsequipment und Gerätschaften, Reinigung von Gängen und allgemeinen Tierlaborhaltungsbereichen (inkl. Sanitäreinrichtungen), Kontrolle und Instandhaltung von Tierhaltungsequipment, Sterilgut und Geräten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.828,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17852

Akademikerin/Akademiker (Tierärztin/Tierarzt, Biologin/Biologe oä), IVa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium der Veterinärmedizin, der Biologie oä, Deutschkenntnisse mind. auf C1 Niveau, Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch und Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens. Erwünscht: Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit, Teamfähigkeit und die Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich. Aufgabenbereich: qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstiereinrichtungen, Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer „Culture of Care“, Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, Mitarbeit bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17878

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Arbeits- und Sozialversicherungsrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveaivolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung der Gehaltsverrechnung, Sachbearbeitung insbesondere bezüglich Freie Dienstnehmerinnen/Dienstnehmer, Externe Lehre, Werkverträge, studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17935

Referentin/Referent, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Studierendenservices, ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 18.06.2023. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Organisationserfahrung, sehr gute EDV- und kaufmännische Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig, Kreativität. Aufgabenbereich: Aufnahmeverfahren: selbstständiges Projektmanagement sowie Planung, Organisation und Durchführung, Unterstützung/Mitarbeit in der Planungs-/Entwicklungs-AG, zentrale Koordination- und Clearingstelle, Auswertungen und Berichtswesen, sonstige administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17954

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Berufserfahrung, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil, vorausschauende Arbeitsweise, Diskretion sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Mitarbeit in der Personalverrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17973

Referentin/Referent, IIIa, Institut für Physiologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Sozial- und Kommunikationskompetenz, Loyalität, sorgfältiges, eigenverantwortliches Arbeiten sowie sehr gute Englischkenntnisse auf Maturaniveau. Aufgabenbereich: aktive Unterstützung der Institutsleitung bei allen administrativen Aufgaben des Instituts inkl. sekretariatsbezogener Personalagenden, selbstständige Pflege der Homepage sowie administrative Unterstützung bei der Erstellung von Manuskripten und Organisation von Kongressen und Vortragsreisen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18027

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten und Projekten mit IT Bezug, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung von Projekten mit IT Bezug, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting und Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Planung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18046

Referentin/Referent, IVa, Koordinationsstelle Gleichstellung, Frauenförderung und Diversität, ab sofort auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option zur Verlängerung. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Master- oder Diplomstudium. Erwünscht: Erfahrung mit Mentoringprogrammen, Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und frauenspezifischen Projekten, Kenntnisse universitärer Strukturen, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Engagement für Gleichstellung und Chancengleichheit, Lösungs- und Zielorientierung. Aufgabenbereich: Entwicklung und Organisation von frauenspezifischen Mentoring-Programmen, Konzeptionierung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Organisation von frauenspezifischen Projekten, Veranstaltungen und Fortbildungsseminaren.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18095

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung in der Erstellung, Prüfung und Verhandlung von Forschungs-, Kooperations-, IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträgen, ausgezeichnete Kenntnisse des Vertragsrechts sowie in der Vertragsgestaltung, insbesondere in der Gestaltung von Servicelevel-Agreements, Forschungsförder-, IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträge, Förderprogramme, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, ausgezeichnete Englischkenntnisse, wirtschaftlich, vernetztes Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Prüfung, Erstellung, Verhandlung und Dokumentation von Forschungsförder-, Kooperations-, IPR-/Lizenz- und Verwertungsverträgen in Deutsch und Englisch, einschließlich der damit zusammenhängenden rechtlichen Beratung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18116

Mitarbeiterin/Mitarbeiter HR Administration, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts bzw. die Bereitschaft sich diese Kenntnisse anzueignen, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, hohe Dienstleistungs- und Serviceorientierung, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung der Gehaltsverrechnung und der Reisekostenabrechnung, laufende Evaluierung und Optimierung bestehender Prozesse des Bereichs, Ansprechperson für arbeits- und sozialversicherungsrechtliche sowie verrechnungstechnische Fragestellungen, personaladministrative Agenden, Anlaufstelle für interne und externe Ansprechpartnerinnen/Ansprechpartner (zB Ämter, Behörden und Versicherungsträger).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18120

Juristin/Jurist Datenschutz, IVa, Büro des Rektorates, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium in den Bereichen IT-Recht, Wirtschaftsrecht und/oder Rechtswissenschaften. Erwünscht: Berufserfahrung mit Spezialisierung im Bereich Datenschutz(recht) und IT-Sicherheitssysteme, fundierte Kenntnisse des Datenschutzrechts, großes Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität und Diskretion, kommunikative und soziale Kompetenz, zielstrebiges und selbstsicheres Auftreten verbunden mit der Kompetenz zu praxisorientierten Lösungen unter Setzung von klaren Prioritäten. Aufgabenbereich: Betreuung sämtlicher datenschutzrechtlicher Belange und Koordination der Einhaltung der Datenschutzbestimmungen, insbesondere in der Funktion als Mitglied der Data Clearing-Stelle, datenschutzrechtliche Aufbereitung sämtlicher neuer Verarbeitungstätigkeiten, Beratung der Mitglieder des Rektorates und Berichtslegung an das Rektorat, Ansprechperson für alle Angelegenheiten des Datenschutzes in- und außerhalb der Universität, Beratung, Sensibilisierung und Schulung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern in Datenschutzangelegenheiten und -fragen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18139

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden ÄrztInnen, Ethikkommission(en), etc., Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18145

Referentin/Referent, IIIa, Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Deutschkenntnisse, EDV-Kenntnisse (Office), Belastbarkeit, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: selbstständige Führung des Chefsekretariats (Büroorganisation, Terminkoordination, Sekretariatsarbeiten), Mitarbeit bei der Organisation von Lehre, Fortbildung und wissenschaftlichen Veranstaltungen, personal- und studienbezogene Administration, Homepagebetreuung, Bibliotheks- und Zeitschriftenverwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18159

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIa, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 01.06.2022 auf ein Jahr nach Dienstantritt mit der Option zur Verlängerung. Voraussetzungen: abgeschlossenes Bachelor-Studium der Biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister. Erwünscht: Erfahrungen mit der Aufarbeitung von Blutproben (zB PBMCs) und/oder Zellkulturen sowie Kenntnisse mit immunohistochemischen Methoden oder Massenspektrometrie, Erfahrung in tierexperimentellem Arbeiten (in vitro Kulturen), Teamfähigkeit, hohe Motivation und gute Umgangsformen, auch Wiedereinsteigerinnen/Wiedereinsteiger mit Berufserfahrung werden motiviert, sich zu bewerben. Aufgabenbereich: Zellkulturexperimente, immunologische Analysen, Blutaufarbeitung, Labororganisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18181

Personalcontrollerin/Personalcontroller, IVa, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Erwünscht: einschlägige Berufserfahrung, ausgeprägte analytische, strategische und lösungsorientierte Vorgehens- und Verhaltensweise, selbstständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Engagement und Motivation, Belastbarkeit und Genauigkeit, Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute IT-Anwendungskenntnisse und Erfahrung mit ERP-Systemen, Teamfähigkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion. Aufgabenbereich: laufendes HR-Reporting, Analyse von Soll-Ist-Abweichungen und Interpretation, Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Personalkennzahlen, Erstellung und Aufbereitung von Ad-hoc-Auswertungen, Vorbereitung und Unterstützung von/bei Entscheidungsgrundlagen im Personalwesen, Erstellung von Berichten, Weiterentwicklung bestehender Prozesse im Personalcontrolling, Mitwirkung bei bzw. selbstständige Durchführung von Projekten im HR-Bereich, Mitarbeit und Unterstützung bei der Implementierung und Weiterentwicklung der Zeitwirtschaftssoftware.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 25. Mai 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
