

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

# Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

---

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 15. Juli 2020

49. Stück

- 182. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie
- 183. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
- 184. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für MEDIZIN UND DIVERSITÄT gemäß § 99 Abs 1 UG
- 185. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
- 186. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

## 182. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 30.06.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.07.2020 bis zum 30.06.2025,

**PD Dr. Josef KLOCKER**  
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 183. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/Projektleiter	Projektlaufzeit
D-153000-018-014	Research Collaboration nAMD	PD Dr. Claus Zehetner	01.12.2019 – 31.12.2020
D-151670-012-035	Tissue factor and tissue factor pathway inhibitor in sepsis	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	25.05.2020 – 31.05.2021
D-150320-014-014	Tissue Models - Establishing tissue-specific cell models with culture medium additives	Dr. Markus Andreas Robert Keller	01.04.2020 – 31.03.2023
D-152700-012-026	ReDiREct - molecular-based, Data-driven drug REpurposing for bladder Cancer	Univ.-Prof. Dr. Zoran Culig	01.07.2020 – 30.06.2023
D-151740-024-011	Evaluation of the effect of prophylactic paracetamol for closure of ductus arteriosus on brain development in very preterm infants	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Vera Neubauer PhD	01.06.2020 – 30.09.2021
D-153800-017-012	A Phase 3, Randomized, Placebo-Controlled Clinical Study to Evaluate the Safety and Efficacy of Stereotactic Body Radiotherapy (SBRT) with or without Pembrolizumab (MK-3475) in Participants with Medically Inoperable Stages I or IIA Non Small Cell Lung Cancer (NSCLC) (KEY-NOTE-867)	Ao. Univ.-Prof. Dr. Meinhard Nevinny-Stickel	09.10.2019 – 09.10.2021
D-151820-028-014	Development of an EORTC module for renal cancer patients: phase I-II	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.04.2020 – 31.10.2020
D-155140-013-013	Identifying the mechanisms underlying the benefit of heterologous oncolytic cancer vaccination	Dr. Guido Wollmann	01.01.2020 – 31.12.2022

D-152700-025-012	Androgen receptor splice-variant AR-V7 in advanced prostate cancer: Improvement of biomarker specificity through identification of single nucleotide polymorphisms	PD Dr. Frederic Romain Santer	01.07.2020 – 01.07.2023
D-151810-034-011	Pandemie und Ärztesundheit - Was können wir aus der COVID-19 Pandemie lernen?	Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Ilsemarie Kurzthaler-Lehner	01.07.2020 – 30.06.2022
D-110410-025-013	Comprehensive analysis of the antifungal activity of Olorofim against <i>Aspergillus fumigatus</i>	Mag. Fabio Gsaller PhD	01.04.2020 – 31.12.2021
D-150700-021-013	Gasdurchströmte Kammer für photometrische Messungen	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Haller	01.10.2020 – 01.04.2021

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151610-042-014	DACED - Zukunftspreis	Dr. Timon Adolph PhD	01.07.2018 – 01.07.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151710-012-021	A Multicenter, Randomized, Double-Blind, Placebo-Controlled Phase 3 Trial to Evaluate Efficacy and Safety of Lenabasum in Diffuse Cutaneous Systemic Sclerosis	Ass.-Prof. Dr. Helmut Ellemunter	19.02.2019 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151710-012-023	SODISENS	Ass.-Prof. Dr. Helmut Ellemunter	14.02.2019 – 01.06.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-019-011	Mast Cells Derived Tryptophan Hydroxylase 1 In Acute Allograft Rejection - A New Treatment Target	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione MBA	01.05.2018 – 31.10.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153510-020-011	RFA	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reto Bale	31.05.2012 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
P5240-012-011	MIS	Univ.-Prof. Mag. Dr. Michael Nogler MSc.	01.01.2004 – 14.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-020-013	3D prostate cancer spheroids	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Iris Elisabeth Eder-Neuwirt	15.12.2017 – 31.10.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152820-011-023	GENIUS - Gelatin Use in ICU and Sepsis	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.02.2016 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-020-013	Mikrozirkulationslabor	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Judith Martini	01.07.2015 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-014-011	Development and evaluation of an e-learning programme on EORTC Quality of Life measures in clinical practice	Mag. <sup>a</sup> Monika Sztankay	02.09.2019 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-021-011	ACE2 in Lungenprojekten	Assoz. Prof. Univ.-Doz. Dr. Axel Kleinsasser	02.04.2012 – 04.04.2030	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-182400-024-011	Analysis of functional miR-17-92-Bim interactions in B cell lymphomas	Katia Maria Ursula Schöler-D`Cruz MSc	01.01.2018 – 16.05.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-022-011	The impact of simvastatin on the ischemia reperfusion injury in the murine heart transplantation model	Dr. Benno Cardini	01.11.2016 – 01.08.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-013-013	KidsAP	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Sabine Hofer	01.01.2017 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-110410-017-015	Einfluss von 4sU	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Alexandra Lusser	01.10.2019 – 31.08.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150830-012-014	A novel Nogo-B based strategy to improve axonal regeneration in the peripheral nervous system	Assoz. Prof. Dr. Rüdiger Schweigreiter	01.06.2017 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153900-011-015	Gesundheit und Wohlbefinden	Assoz. Prof. PD Dr. Stefan Höfer	01.11.2016 – 30.06.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153430-014-011	Orthodontic mini screws	Dr. <sup>in</sup> Natalie Schenz	01.01.2019 – 31.10.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-013-014	TIT Tiroler Impftag	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Würzner	01.01.2008 – 31.03.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

## 184. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für MEDIZIN UND DIVERSITÄT gemäß § 99 Abs 1 UG

Beschäftigungsausmaß: 50 %

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck schreibt zur Besetzung ab 01.10.2020 die Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Medizin und Diversität gemäß § 99 Abs 1 UG mit halbem Beschäftigungsausmaß aus. Das Arbeitsverhältnis wird befristet bis zur Besetzung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Diversität mit besonderer Berücksichtigung der Geschlechtsspezifischen Medizin gemäß § 98 UG, längstens jedoch bis 31.03.2022, eingegangen.

Zu den Aufgaben gehören die Vertretung von Medizin und Diversität in Forschung und Lehre sowie die Patientinnen- und Patientenbetreuung im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Öffentlichen Krankenhaus – Universitätskliniken Innsbruck. Daneben wird die Mitarbeit zur verstärkten Weiterentwicklung vorhandener Programme betreffend Diversität erwartet, dies auch in Hinblick auf die gesellschaftspolitischen Aufgaben und die internationalen Wettbewerbserfordernisse.

Von der Stelleninhaberin/vom Stelleninhaber wird eine hohe wissenschaftliche Qualifikation sowie internationale Anerkennung, die Einbringung in die Forschungsschwerpunkte der Medizinischen Universität Innsbruck, die Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit allen Universitätskliniken sowie die Übernahme der Verpflichtungen in der Lehre in Gender Medizin und Diversität in allen Studienrichtungen der Medizinischen Universität Innsbruck erwartet.

**Anstellungsvoraussetzungen:**

- abgeschlossenes Studium der Humanmedizin oder eine vergleichbare Qualifikation
- abgeschlossene Facharztausbildung und Nachweis über die Voraussetzungen für die Eintragung in die Ärzteliste
- eine einschlägige an einer österreichischen Universität erworbene oder gleichwertige ausländische Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine gleichwertige wissenschaftliche Befähigung in diesem Fachgebiet
- universitäre Lehrerfahrung auf dem Gebiet der Gender Medizin und Diversität und didaktische Qualifikation, sowie die Bereitschaft, sich bei der Weiterentwicklung des Studiums der Medizin zu engagieren
- Fähigkeit zur bzw. Erfahrung in der Leitung, im Management und in der wirtschaftlichen Führung einer Organisationseinheit
- Erfahrung in der Führung eines multidisziplinären Teams
- Einbindung in die internationale Forschung
- erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln

**Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 05.08.2020.**

Die Bewerbungsunterlagen sind digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder in englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse beizubringen: [berufungen@i-med.ac.at](mailto:berufungen@i-med.ac.at)

Die Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen muss gegeben sein – gemäß den formalen Anforderungen unter: <https://www.i-med.ac.at/universitaet/ректор/berufungen.html>

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteiles von Frauen beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerberinnen/Bewerber werden darauf hingewiesen, dass seitens der Medizinischen Universität Innsbruck keine Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Berufungsverfahrens entstanden sind, abgegolten werden.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 185. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-17356**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, wissenschaftliche Vorerfahrung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.929,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17366**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, 75 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Nuklearmedizin, ab 01.01.2021 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Kenntnisse der Nuklearmedizin bzw. Bildgebungsverfahren, Interesse für wissenschaftliches Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.196,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17353**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.01.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: klinisches Interesse und Erfahrung auf dem Gebiet der Intensivmedizin. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.464,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17349**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 28.02.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Psychiatrie, abgeschlossene Basisausbildung erwünscht. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.464,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17309**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.10.2020 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, absolvierte Gegenfächer oder Basisausbildung, Publikationstätigkeit. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.929,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17348**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.10.2020 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorinnenschaft/Erstautorenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.889,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-16860**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Orthopädie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Orthopädie und Traumatologie, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorinnenschaft/Erstautorenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.889,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17344**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe, Qualifikation in Lehre und Forschung (mind. eine Erstautorinnenschaft/Erstautorenschaft). Erwünscht: fundierte sonographische Kenntnisse und Fähigkeiten inklusive 3D Sonographie, Hysterosalpingo-Kontrastsonographie, operative Kenntnisse und Fähigkeiten (eigenständiges Durchführen einer Laparoskopie und Hysteroskopie). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.889,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17345**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Institut für Humangenetik, ab 01.09.2020 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Vorerfahrung in genetischen Fragestellungen, eigene wissenschaftliche Forschungsleistungen mit entsprechenden Publikationen, hohe soziale Kompetenz, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.929,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17089**

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mind. eine Erstautorinnenschaft/Erstautorenschaft). Erwünscht: Interesse in der Tumorforschung und in virtuellen 3D Planungsverfahren. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.889,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 05. August 2020 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

## 186. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-17323**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 28.02.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Zellkultur, Durchflußzytometrie (Multicolor FACS), Molekularbiologie (PCR etc.), Fähigkeit zur selbstständigen Durchführung von Experimenten, eigenständige organisatorische Aufgaben. Aufgabenbereich: Unterstützung wissenschaftlicher Forschung, Projektarbeit, Labororganisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17341**

Referentin/Referent, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab 01.09.2020 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 04.12.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig. Aufgabenbereich: Test- und Prüfungsabwicklung für medizinische Studien, Überführung von Lehrveranstaltungen in E-Learning-Formate.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.058,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17307**

Professionalistin/Professionalist, IIa, Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab 01.09.2020. Voraussetzungen: fachlich relevanter Lehrabschluss. Aufgabenbereich: selbstständige technische Betreuung des Mediziner-Pflichtpraktikums, Herstellung von Präparaten, Nährmedien, Mithilfe im QM Nährmedien, sachgerechte Aufbereitung und Entsorgung von infektiösen Abfällen/Labormaterialien, Betreuung/Auffüllen der Behältnisse für Flüssigstickstoff und Gase, Botengänge, handwerkliche Tätigkeiten (Instandhaltung/Reparatur), Materialverwaltung (Lieferungsannahme/Zuteilung).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.872,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17333**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neurochirurgie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.10.2024. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: labortechnische Kenntnisse in Zellkulturen, molekularbiologische, immunbiologische und biochemische Arbeitsmethoden. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei experimentellen Methoden und bei der Laborverwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.058,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17342**

Technical Administration, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: idealerweise abgeschlossenes Studium (MINT), Programmierung und Entwicklung von App, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Kenntnisse im Bereich HTML5 und CSS, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Problemlösungskompetenz und Strukturiertheit. Aufgabenbereich: technische Administration der Business Applikationen (ua Robotrec, ASES, Doxis) in Zusammenarbeit mit dem „Bereich Server“, Planung, Entwicklung und Erweiterung von Middleware Applikationen und Schnittstellen zur Unterstützung von Verwaltungsprozessen, Fehlereingrenzung und Behebung, 2nd und 3rd Level Support der in-house entwickelten Applikationen zur Unterstützung von Verwaltungsprozessen, Dokumentation der entwickelten Applikationen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.673,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17351**

Referentin/Referent, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Institut für Virologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 26.09.2024. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute EDV-Kenntnisse, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, eigenständiges und selbständiges Arbeiten. Aufgabenbereich: Assistenz der Leitung, Terminkoordination, Büromanagement, Verwaltungsaufgaben im Bereich Finanzen, Administration Drittmittelprojekte, allgemeine Verwaltungsaufgaben. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.058,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17380**

Sekretärin/Sekretär, IIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 09.07.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse (vor allem Word, Excel, Access, SAP), sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz. Aufgabenbereich: Büro- und Institutsadministration inkl. Korrespondenz, Budgetverwaltung, Mitarbeit bei der Personalverwaltung, Ablage und Archivierung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 936,25 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17381**

Sekretärin/Sekretär, IIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 09.07.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse (vor allem Word, Excel, Access, SAP), sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz. Aufgabenbereich: alle Agenden des Verfügungswesens, Parteienverkehr, Korrespondenz und Verwaltung des entsprechenden Budgets, Ablage und Archivierung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 936,25 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17343**

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium und entsprechende Qualifikation. Erwünscht: Erfahrungen im Projektmanagement, ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten, Organisationsstärke und gutes Zeitmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft und eine genaue und selbständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Projektschritten innerhalb der Digitalisierungsprojekte der MUI, insbesondere der im Rahmen der Digitalisierungsoffensive des Ministeriums „Digitale Mikroskopie“ und „Digital Skills and Knowledge“ und Nachfolgeprojekten, Erstellung von Pflichtheften für externe Programme und Unterstützung bei der internen Implementierung, Machbarkeitsstudien von Digitalisierungsprojekten innerhalb der zentralen Verwaltung, Durchführung von Workshops und Schulungen im Zuge der Umsetzung von Digitalisierungsprojekten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.673,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17098**

Systemadministratorin/Systemadministrator Windows und Client Management, IIIb, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene IT-Berufsausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, ausgezeichnete Kenntnisse von MS Server- und Clientprodukten sowie gute Kenntnisse in Umgang und Betreuung von MS SCCM, Kenntnisse von MacOS Plattformen sind von Vorteil, hohe technische und soziale Kompetenz, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Administration der Windows Server, Active Directory Infrastruktur, Erstellung und Verwaltung von automatisierten OS- und Applikationsrollouts unter Windows und MacOS mittels SCCM und JAMF Pro, Administration und Optimierung des Client Managements, laufende Überwachung der Server-Infrastruktur und Mitarbeit bei der Erweiterung der bestehenden Monitoring Infrastruktur.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.421,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-16789**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: hohe soziale Kompetenz, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, Erfahrung mit Point of Care Gerinnungsdiagnostik (ROTEM, Multiplate), Erfahrung im Umgang und mit der Asservierung von Blut-, Plasma- und Gewebeproben, Erfahrung in der Planung und Durchführung von Versuchen und anschließender Protokollierung, Erfahrung mit tierexperimentellen Arbeiten, einschlägige EDV-Kenntnisse (Microsoft Word, Excel, PowerPoint) und Erfahrung mit Literatursuche von Vorteil. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei experimentellen und klinischen Forschungsprojekten, organisatorische Tätigkeiten im Labor (Bestellungen, Reparaturaufträge, Wartungsangelegenheiten, Instandhaltungsmaßnahmen, Beschaffung von Ersatzgeräten), administrative Tätigkeiten im Rahmen von wissenschaftlichen Antragstellungen, Mithilfe bei der Betreuung von Diplomandinnen/Diplomanden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17020**

Sekretärin/Sekretär, Ila, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, MS-Office und SAP Kenntnisse. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Bürotätigkeiten, insbesondere Terminkoordination, Postbearbeitung, Telefonannahme, Administration von Unterlagen für Besprechungen, Empfang von Besuchen, Korrespondenz nach Vorlage, Verwaltung von Buchungen und Zutrittsberechtigungen, Administration und Unterstützung bei Personalagenden (Krankmeldungen, Dienstreisen, Urlaubsfreigaben etc.) und der Organisation von Kursen, Fortbildungen und Veranstaltungen, Erstellung der monatlichen Ausgangsrechnungen und internen Leistungsverrechnungen nach Vorlage, Bestellwesen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.872,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17163**

Sekretärin/Sekretär, Ila (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 14.06.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Teamfähigkeit, Berufserfahrung, selbstständiges Arbeiten. Aufgabenbereich: Sekretariatsarbeiten, Organisation, Terminplanung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.872,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 05. August 2020 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

---