

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 5. Februar 2020

20. Stück

- 77. Bestellung Leiterin (Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik
- 78. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie
- 79. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik und Pharmakologie
- 80. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik und Pharmakologie
- 81. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie
- 82. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik
- 83. Bestellung Leiter (Direktor) Institut für Gerichtliche Medizin
- 84. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie
- 85. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Innere Medizin III
- 86. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie
- 87. Bestellung 1. stellvertretender Leiter (1. stellvertretender Direktor) Institut für Gerichtliche Medizin
- 88. Bestellung 2. stellvertretender Leiter (2. stellvertretender Direktor) Institut für Gerichtliche Medizin
- 89. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Physiologie an Herrn Dr. rer. nat. Michael Leitner

90. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie an Frau Dr.ⁱⁿ med. univ. Dr.ⁱⁿ phil. Annemarie Weißenbacher
91. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
92. MUI-START Programm – 11. Ausschreibung
93. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
94. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

77. Bestellung Leiterin (Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2020 bis zum 16.01.2023,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Michaela KRESS
zur Leiterin (Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Physiologie und Medizinische Physik zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

78. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 28.01.2020 bis zum 27.01.2023,

Univ.-Prof. DI Dr. Zlatko TRAJANOSKI
zum Leiter (Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

79. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik und Pharmakologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2020 bis zum 16.01.2023,

Univ.-Prof. Dr. Johannes ZSCHOCKE PhD
zum Leiter (Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Genetik und Pharmakologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

80. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Genetik und Pharmakologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2020 bis zum 16.01.2023,

Univ.-Prof. Dr. Gottfried BAIER
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Genetik und Pharmakologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

81. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 28.01.2020 bis zum 27.01.2023,

Univ.-Prof. Dr. Hubertus HAAS
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

82. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Physiologie und Medizinische Physik

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 17.01.2020 bis zum 16.01.2023,

o. Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Monika RITSCH-MARTE
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Physiologie und Medizinische Physik zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

83. Bestellung Leiter (Direktor) Institut für Gerichtliche Medizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 29.02.2020 bis zum 30.09.2022,

o. Univ.-Prof. Dr. Richard SCHEITHAUER
zum Leiter (Direktor)

des Institutes für Gerichtliche Medizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

84. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 04.02.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2020 bis zum 31.01.2025,

Univ.-Prof. Dr. Claudius THOMÉ
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Neurochirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

85. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Innere Medizin III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 09.03.2020 bis zum 30.06.2024,

PD Dr. Christoph BRENNER
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Innere Medizin III zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

86. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 04.02.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2020 bis zum 31.01.2025,

PD Dr. Christian FREYSCHLAG
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Neurochirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

87. Bestellung 1. stellvertretender Leiter (1. stellvertretender Direktor) Institut für Gerichtliche Medizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 29.02.2020 bis zum 30.09.2022,

ao. Univ.-Prof. Dr. Martin STEINLECHNER
zum 1. stellvertretenden Leiter (1. stellvertretenden Direktor)

des Institutes für Gerichtliche Medizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

88. Bestellung 2. stellvertretender Leiter (2. stellvertretender Direktor) Institut für Gerichtliche Medizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.01.2020 beschlossen, für den Zeitraum ab 29.02.2020 bis zum 30.09.2022,

ao. Univ.-Prof. Dr. Walter RABL
zum 2. stellvertretenden Leiter (2. stellvertretenden Direktor)

des Institutes für Gerichtliche Medizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

89. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Physiologie an Herrn Dr. rer. nat. Michael Leitner

Herrn Dr. rer. nat. Michael Leitner wurde mit Datum vom 16.01.2020 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Physiologie verliehen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

90. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie an Frau Dr.ⁱⁿ med. univ. Dr.ⁱⁿ phil. Annemarie Weißenbacher

Frau Dr.ⁱⁿ med. univ. Dr.ⁱⁿ phil. Annemarie Weißenbacher wurde mit Datum vom 16.01.2020 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gemäß § 103 UG für das Fach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie verliehen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

91. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Projektlaufzeit
D-151660-031-014	translationale PAH-Forschung	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Löffler-Ragg	01.01.2020 – 31.12.2025
D-151820-014-011	Development and evaluation of an e-learning programme on EORTC Quality of Life measures in clinical practice	Mag. ^a Monika Sztankay	02.09.2019 – 31.10.2020
F-150200-016-011	Forschungsprämie	Assoz. Prof. Dr. Alexander Jesacher	01.01.2019 – 31.12.2020
D-150200-012-012	ACTRIS IMP	Dr. Jochen Ernst Wagner	01.01.2020 – 31.12.2023
D-152500-015-015	Mamma-Immunologie	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Dolores Antonia Wolfram-Raunicher	01.03.2020 – 01.03.2022
D-153000-012-019	MOVES-PD	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Martina Kralinger	15.12.2016 – 01.12.2020
D-152400-020-012	K-I-126 Tumornavigation	Assoz. Prof. PD Dr. Martin Thaler MSc	19.12.2019 – 30.06.2022
D-153440-019-013	Dipeptiven bei MRONJ	Dr. Dr. Johannes Laimer	30.12.2019 – 31.12.2021
D-150200-017-012	Messung und Analyse der solaren UV Strahlung in Österreich	Dr. Axel Kreuter MSc	01.10.2019 – 30.09.2029
D-151610-043-027	MONOFER PHOSPHARE IBD	Ao. Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.10.2018 – 31.12.2021
D-152040-020-012	Training mic valve	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Julia Dumfarth PhD	15.12.2019 – 31.05.2020

D-151810-023-012	Homozystein, Omega-3	Ao. Univ.-Prof. Dr. Imrich Blasko MSc	01.02.2020 – 31.01.2022
D-155140-019-011	Vaccine	Dr. ⁱⁿ Alexandra Janine Kimpel	01.01.2020 – 31.12.2021

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-152400-021-011	A randomized, double-blind, placebo-controlled, single dose phase IIb study to document the clinical effects and safety of intra-articular injections of Lopain (MTX-071) in patients with chronic osteoarthritic knee joint pain	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Michael Christian Liebensteiner PhD	01.06.2018 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-021-011	Funktion von SP-B und SP-C im Adsorptionsmechanismus von Surfactant	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Haller	01.07.2015 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-032-011	MRT nach STEMI	PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler PhD	01.02.2018 – 31.01.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153900-014-011	Multivariate PNI	Ao. Univ.-Prof. Dr. Christian Schubert	01.11.2016 – 30.06.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-041-013	IMT-CVD Nachfolge	Assoz. Prof. PD Dr. Peter Willeit MPhil PhD	01.01.2019 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-030-012	Kardiolog. Forschungslabor	Assoz. Prof. PD Dr. Marc-Michael Zaruba	01.04.2017 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-032-012	Neuroimmunologie	Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus Reindl	01.01.2010 – 31.12.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-018-012	KHK_aktuell	Dr. Jakob Dörler	01.01.2015 – 31.12.2020	Projektleiteränderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-151620-018-012	KHK_aktuell	PD Dr. Hannes Alber	01.01.2015 – 31.12.2020	Projektleiteränderung – Ende der Bevollmächtigung
D-151810-021-012	Determination of utility weights for the QLU-C10D in five countries inside and outside Europe and analysis of their variability across populations	PD Dr. Georg Kemmler	15.06.2018 – 15.06.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151670-012-027	Standard Versus Accelerated Initiation of Renal Replacement Therapy in Acute Kidney Injury - STARRT-AKI	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	01.09.2017 – 30.06.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-012-017	Charakterisierung und therapeutische Entfernung von Zellmembranfragmenten bei Patienten mit Sepsis	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	01.10.2012 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151620-025-019	Angiologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter Marschang	12.12.2016 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-025-018	RE-COVERY DVT/PE study	Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter Marschang	21.09.2016 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-014-013	Self-reported mood elevation	Ao. Univ.-Prof. Dr. Eberhard Deisenhammer	15.07.2019 – 31.07.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151630-011-022	HERMES-METABOLOMICS	Ao. Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	01.02.2016 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151630-011-020	Fibroseprogression	Ao. Univ.-Prof. Dr. Heinz Zoller	15.12.2015 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. Walter Wolfgang Fleischhacker

Rektor

92. MUI-START Programm – 11. Ausschreibung

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2020 die 11. Förderperiode des MUI-internen Forschungsförderungsprogramms MUI-START aus.

Guidelines for submitting a proposal to the MUI-START fund

The MUI-START programme has been devised as a start-up fund for young scientists. The aim of the programme is to offer young scientists the opportunity of developing new project ideas that could serve as basis for a subsequent application for third-party funding (e. g. FWF). The MUI-START programme funds only high quality scientific projects. Calls will be announced once a year. The 11th call of the MUI-START programme involves a three-step evaluation procedure. Please, read carefully the following instructions.

Type of funding:

The 11th call of the MUI-START programme will support both Stand-alone (clinical or non-clinical) and larger cooperative (interdisciplinary or translational) research projects with pre-/clinical relevance. The maximum duration of a project is 24 months. Projects can be funded to a maximum of € 40.000,-.

Eligibility criteria:

- Projects can be funded only if the PI is employed at the MUI for the entire duration of the project. If this is not the case at the time submission, the applicant should document and justify how this requirement will be fulfilled. The degree of employment must be at least 25 % (10 hours per week).
- Applicants must have completed their doctoral studies (e. g. PhD, clinical PhD). Proposals from applicants with an adequate degree (MD) and an excellent record of accomplishment will also be considered.
- The MUI-START funding cannot be used to finance clinical-/PhD projects.
- The applicant's most recent degree (e. g. PhD) must have been completed no longer than eight years ago. Fully justified career breaks can be taken into account (e. g. parental leave, national service).
- Applicants' track record must be commensurate with their academic age. However, two (accepted) peer-reviewed international publications as first author are compulsory.
- Excluded from applying are:
 - Professors and heads of departments/divisions
 - PIs of third-party funded projects. (e. g. FWF, ÖNB)
 - Applicants that already received a MUI-START research grant

- Research proposals should have a clear connection to one of the University's research focuses, i.e.: a) Oncology, b) Neurosciences, c) Genetics, Epigenetics & Genomics and d) Infectiology, Immunology & Organ and Tissue transplant.
- Gender aspects in research should be an integral part of the research strategy. Gender aspects should be accounted for in all relevant parts of the proposal.
- Only one proposal per applicant can be accepted.
- Similar applications with essentially the same research focus from the same applicant are not allowed during the same funding period or if already funded.
- Likewise, identical or essentially identical grant applications submitted by different applicants will not be accepted.
- Applications "under the wing" of more established scientists (Schutzmantel-Madonnen Anträge) in which the young scientist should act as PI will be withdrawn.
- Clinical trials can be funded only if they represent a clearly defined study that can be completed in the predetermined duration of the project (max. 24 months).

Evaluation procedure:

There will be a three-step evaluation procedure for proposals submitted under the 11th call.

First evaluation step: Proposals will be first assessed by the MUI-START jury and selected according to the following criteria: excellence of the applicant's track record, scientific quality of the proposal, relevance of the proposal for the MUI research focuses, inclusion of gender aspects in all relevant parts of the proposal, and potential of the proposal to be translated into an application for third-party funding.

Only proposals that satisfy these criteria will be selected for the second evaluation round (international peer-review).

Following peer-review by international experts the proposals will be ranked and the best applications short-listed. Short-listed applicants will be invited to an individual interview with the MUI-START jury (third evaluation step). Final decisions on proposals will be based on both the reviewer's scores and the outcome of the interviews.

Application guidelines:

The funding must be used to cover only project-specific costs. Following costs can be considered:

- Personnel costs: Personnel costs might be requested to employ additional staff needed to carry out to the project (student assistants or technical staff). A thorough justification must be provided in the proposal. Personnel costs must be based either on the current collective agreement or on the FWF standard salary costs for student assistants. The MUI-START Programme **does not cover employment costs for PhD students and post-docs**.
- Material costs (consumables, etc.) should be duly justified; competitive quotations must be provided for costs exceeding € 5.000,-.
- Quotes from service units, such as Core Facilities should be added.
- Travel expenses for one relevant conference or meeting per year may be covered provided an active participation in the event (e. g. poster or oral presentation). Costs for travelling, accommodation and registration's fees will be reimbursed only at the level stated in the respective MUI guidelines: <https://www.i-med.ac.at/forschung/files/rkz-richtlinie.doc>.
- Double funding of a project, or of work-packages from another project (e. g. FWF, ÖNB, TWF) is not allowed. Additional funding sources must be declared.
- Only selected proposals will undergo peer-review by international experts and the short-listed applicants will be interviewed by the MUI-START jury.
- Applicants may exclude up to two reviewers. Positive reviewer suggestions will be discarded.
- Only the referent in charge of a proposal will know the identity of the reviewers assigned to the proposal. The rest of the MUI-START jury will access the reviews anonymously.

How to apply:

Applications must be submitted online using the Grants, Applications and Reviews (GAR) platform of the MUI (<http://fld.i-med.ac.at/gar>).

The 11th call will be open from 1st February 2020, 12:00 h local time until 31st March 2020, 23:59 h local time.

- Please submit your proposal as PDF file using Arial 11, 1,5 spaced. Proposals should have a maximum of 12 DIN-A4 pages (points 2 – 9; without annexes and references).
- Only proposals in English will be accepted.
- Applicants must provide the following documents together with their application:
 - Curriculum vitae (indicating the duration of your MUI working contract)
 - Publication list (indicating the IF of publications)
 - Academic abstract (ca. 450 words)
 - Proposal
 - Itemization of the requested funding ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the department/division ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the MUI animal facilities ([if applicable](#))
- **Expected begin of the projects: 01.11.2020**
- Proposals should have the structure explained hereafter. Please include all predetermined points (with numbers) in the specified manner.

Proposal structure:

1. Cover sheet including the project title, five keywords, and the duration of the project (months)
2. Background and state of the art
3. Objectives
4. Working plan
5. Methodology
6. Outlook/perspectives: short overview on possible aims after completion of the proposed project (ca. ½ page)
7. Time schedule
8. Project costs: a thorough justification of the costs applied for must be provided in this section. For an overview of the project costs, use the form "[itemization of requested funding](#)".
9. Cooperation partners inside and outside the MUI
10. References
11. Studies subjected to regulations:
 - a. Permits for animal testing should be presented to the MUI [research office](#) (Forschungsservice und Innovation) no later than the expected project start.
 - b. Permits for working with genetic modified organisms must be enclosed to the full proposal.
 - c. Decisions of the ethics committee must be submitted to the MUI [research office](#) (Forschungsservice und Innovation) no later than the expected project start.
12. Proposals must include a statement that no application for funding of the same project has been submitted anywhere else.

Applicants and the personnel employed in the MUI-START projects must follow the rules of good clinical practice (ICH-GCP), good manufacturing practice (GMP), and good scientific practice (GSP). Thus, the proposal should include following sentence: *"Hereby, I certify than in case of approval of the present proposal the rules of GCP, GMP and GSP will be observed"*.

Important information:

- If cross-references to a current or a submitted third-party funded project exist, a detailed explanation highlighting the differences between both projects must be included in the proposal.
- A scientific interim report including a summary of the obtained results, information on publications and presentations of results in congress, and a brief report on the use of funding is expected from grant recipients on an annual basis. Additionally, a presentation of the project results during the MUI-START Symposium is compulsory. The interim report and the abstract of the presentation for the MUI-START Symposium must be sent to the [MUI research office](#) (Forschungsservice und Innovation) two weeks before the planned date of the MUI-START Symposium.

- Submission of a third-party funding application (e. g. FWF) is compulsory for all MUI-START grant recipients. The MUI research office must receive proof of such a submission within three quarters of the planned duration of the MUI-START project. Failure to apply for a third-party funded project will result in the cancellation of the payment of last quarter of the MUI-START grant budget.
- If the PI leaves the University before the scheduled end of the project (e. g. employment somewhere else) the project funding will be immediately cancelled and a final report on the project must be provided. For parental leaves (either mother or father), the project may be interrupted temporarily and resumed at a later date.
- Proposals that do not fulfil the formal criteria described in these guidelines will be discarded without exception. Please pay particular attention to the sequence and numeration of the individual points described before and justify thoroughly in the text all the costs applied for. Use the form "itemization of requested funding" for an overview on the project costs.

Etwaige Fragen an:

Abteilung Forschungsservice und Innovation, Dr.ⁱⁿ María T. Pérez Mediavilla
Tel.: 0512/9003-70073; E-Mail: sc-forschung@i-med.ac.at

Die intramurale Forschungsförderung unterliegt bei der Vergabe strengen Qualitätsstandards in Form von Peer-Review-Begutachtungen. Die Vergabe der Mittel erfolgt in einer Sitzung der MUI-START Jury.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow

Vizerektorin für Forschung und Internationales

93. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17190

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Fachärztin/Facharzt für Strahlentherapie-Radioonkologie, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorenschaft). Erwünscht: Engagement in Forschung und Lehre, angestrebte Habilitation im Fach Strahlentherapie-Radioonkologie, Freude am Umgang mit onkologischen Patientinnen/Patienten, Teamfähigkeit, Motivation für strukturelle/organisatorische Aufgaben und universitäre Angelegenheiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.889,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17132

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, halbbeschäftigt, Institut für Medizinische Biochemie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorenschaft). Erwünscht: Erfahrung in universitärer Lehre insbesondere im Bereich Biochemie, selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten, Erfahrung in der Einwerbung von international begutachteten Drittmitteln, gute Kenntnisse im Bereich biochemischer und Umwelt-Toxikologie, Biotechnologie, 3R (Replace, Reduce, Refine) Methoden, Stoffwechsel- und Immunbiochemie, Erfahrung mit chemisch-analytischen Methoden, wissenschaftliche Publikationen mit Erst- und Letztautorenschaft, Auslandserfahrung, Erfahrung im Leiten einer Arbeitsgruppe. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.944,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17169

Zahnärztin/Zahnarzt, B1, GH 2, 75 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab 01.04.2020 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.09.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium bzw. Zahnmedizinstudium, Zahnärztin/Zahnarzt oder Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Stomatologie. Erwünscht: Interesse für universitäre Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.604,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17189

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2020. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Psychiatrie, Interesse für universitäre Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.464,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17198

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, voraussichtlich bis 31.01.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse für universitäre Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.929,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17199

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, voraussichtlich bis 21.03.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse für universitäre Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.929,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17209

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab 22.05.2020 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 21.05.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, absolvierte Basisausbildung, Erfahrung mit Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.929,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungen sind bis zum 26. Februar 2020 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird.

Bei ausgeschriebenen Ersatzkraftstellen wird immer ein Vertragsverhältnis auf die Dauer der Abwesenheit der bisherigen Stelleninhaberin/des bisherigen Stelleinhabers, längstens aber auf die im Ausschreibungstext angegebene Dauer, in Aussicht gestellt.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

94. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17201

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, Büro des Rektorates, ab 01.03.2020. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung und/oder einschlägige Berufserfahrung, Bereitschaft zur Weiterbildung. Erwünscht: Kenntnisse der universitären Strukturen, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitiatives Arbeiten, Belastbarkeit, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse, Flexibilität und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Erstellen und Implementieren eines Gefahrgutmanagementkonzepts, Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen Gefahrgutanforderungen, Durchführung und Organisation von Gefahrgutschulungen, Ansprechperson für interne und externe Anfragen im Bereich Gefahrgutmanagement, sonstige anfallende Tätigkeiten im Bereich Sicherheit und Gesundheit.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17211

Akademikerin/Akademiker (Clinical Research Associate), IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.03.2020. Voraussetzungen: abgeschlossenes für die Verwendung einschlägiges Studium. Erwünscht: Kenntnisse im Projektmanagement und/oder Monitoring/Studienkoordination von Vorteil, Flexibilität, Engagement, Reisebereitschaft. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der Erstellung von Anträgen zur Durchführung und Life-Cycle Management von klinischen Studien, Validierung von prüfzentrenspezifischen Unterlagen zur Freigabe für die Studienteilnahme, Dokumentenprüfung unter regulatorischen Gesichtspunkten (GCP, AMG, MPG), Monitoring von klinischen Studien sowie Meldung von unerwünschten Ereignissen gemäß gesetzlicher Vorschriften, Projektmanagement klinischer Forschungsprojekte.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.673,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17188

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIb, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Abteilung Personal, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 20.07.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und Personalverrechnungsprüfung. Erwünscht: Arbeits- und Sozialversicherungsrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveaувolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung der Gehaltsverrechnung, Sachbearbeitung insbesondere bezüglich Freie Dienstnehmerinnen/Dienstnehmer, Externe Lehre, Werkverträge, studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.210,85 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17203

Obertierpflegerin/Obertierpfleger, IIIa, Tierhauseinrichtungen, ab 01.03.2020. Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung als Tierpflegerin/Tierpfleger, mindestens dreijährige einschlägige Berufserfahrung, Qualifikation gemäß VO 2010/63 Art 23 Abs 2 lit. a (ehemals FELASA Kat. B), Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Grundkenntnisse im Bereich der Office Anwendungen, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit sowie zur Weiterbildung. Erwünscht: eigeninitiatives und vorausschauendes Arbeiten, erfolgreich abgeschlossenes Ausbilder-Training, Teamfähigkeit, Organisations- und Koordinationskompetenz und Kommunikationsfähigkeit. Aufgabenbereich: qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Tierhauseinrichtungen, insbesondere Qualitätssicherung in den Bereichen Tierpflege und Hygiene, Organisation der Arbeitseinteilung des Tierpflegeteams, Überprüfung und Verwaltung von Inventar und Bedarfsermittlung für die Beschaffung, Koordination der Arbeiten von Haustechnik und Fremdfirmen im Zusammenhang mit Wartungen, Reparaturen und Instandhaltungen sowie deren Überprüfung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17202

Obertierpflegerin/Obertierpfleger, IIIa, Tierhauseinrichtungen, ab 01.03.2020. Voraussetzungen: abgeschlossene Berufsausbildung als Tierpflegerin/Tierpfleger, mindestens dreijährige einschlägige Berufserfahrung, Qualifikation gemäß VO 2010/63 Art 23 Abs 2 lit. a (ehemals FELASA Kat. B), Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Grundkenntnisse im Bereich der Office Anwendungen, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit sowie zur Weiterbildung. Erwünscht: eigeninitiatives und vorausschauendes Arbeiten, erfolgreich abgeschlossenes Ausbilder-Training, Teamfähigkeit, Organisations- und Koordinationskompetenz und Kommunikationsfähigkeit. Aufgabenbereich: qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Tierhauseinrichtungen, insbesondere Qualitätssicherung in den Bereichen Tierpflege und Hygiene, Organisation der Arbeitseinteilung des Tierpflegeteams, Überprüfung und Verwaltung von Inventar und Bedarfsermittlung für die Beschaffung, Koordination der Arbeiten von Haustechnik und Fremdfirmen im Zusammenhang mit Wartungen, Reparaturen und Instandhaltungen sowie deren Überprüfung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17179

Tierpflegerin/Tierpfleger, Ila, 45 % (Ersatzkraft), Tierhauseinrichtungen, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.06.2024. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Fleiß, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, Aufrechterhaltung des täglichen Betriebs, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen, Unterstützung bei Lehrlingsausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 842,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17180

Tierpflegerin/Tierpfleger, Ila, 45 % (Ersatzkraft), Tierhauseinrichtungen, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.10.2024. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Fleiß, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, Aufrechterhaltung des täglichen Betriebs, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen, Unterstützung bei Lehrlingsausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 842,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17196

Sekretärin/Sekretär, Ila (Ersatzkraft), 60 %, Universitätsklinik für Neurologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute EDV-Kenntnisse (MS-Office), gute Englisch- und Maschinenschreibkenntnisse. Aufgabenbereich: administrative Unterstützung der Professorinnen/Professoren der Universitätsklinik für Neurologie (zB Reise- und Terminplanung), Bearbeitung von wissenschaftlichen Texten, Manuskripten, Literatur.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.123,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17163

Sekretärin/Sekretär, Ila (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 10.08.2020. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Teamfähigkeit, Berufserfahrung, selbstständiges Arbeiten. Aufgabenbereich: Sekretariatsarbeiten, Organisation, Terminplanung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.872,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17212

Sekretärin/Sekretär, Ila, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.03.2020. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Aufgabenbereich: allgemeine Büroorganisation (Bestellwesen, Reiseorganisation usw.), Finanzadministration (Abrechnungen der Projekte, Koordination mit der Finanzabteilung usw.), Ablage bürospezifischer und studienspezifischer Unterlagen, Organisation von Fortbildungskursen (Teilnehmermanagement, Referentenmanagement), unterstützende Tätigkeiten für einzelne Studienprojekte.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.872,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17134

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Zum Aufbau unserer wissenschaftlichen Arbeitsgruppe suchen wir eine motivierte teamfähige Person mit Organisationstalent, die begeisterungsfähig für neue Techniken ist. Aufgabenbereich: Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere die Messung von EKG und anderen Biosignalen bei Patientinnen/Patienten im Rahmen von wissenschaftlichen Studien sowie die Mithilfe bei der Auswertung von Ruhe- und Langzeit-EKGs und die Eingabe und Pflege von Studiendatenbanken.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17016

Professionistin/Professionalist, Ila, Abteilung Facility Management, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: handwerkliche Ausbildung, gutes Fach- und Allgemeinwissen, technisches Verständnis, abgeschlossene Lehre als Schlosserin/Schlosser oder Fliesenlegerin/Fliesenleger oder Tischlerin/Tischler. Aufgabenbereich: Reparaturen (selbstständige Erledigung und Umsetzung von kleineren Reparaturen und Instandhaltungsmaßnahmen), Montagen (Durchführung von diversen Montagearbeiten in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Haustechnikerinnen/Haustechnikern), Transport (Durchführung von Liefertätigkeiten, Transporten und Übersiedlungen), Fahrzeugmanagement (Betreuung der Dienst-KFZ der Abteilung), Lager (mitverantwortlich für die diversen Lager insbesondere Erhaltung der Ordnung, Einteilung der Lagerflächen, Transporttätigkeiten von/zum jeweiligen Lager), sonstige Tätigkeiten (Helfertätigkeiten, Kontrolltätigkeiten [Lifte, Gebäude, Parkplätze ...], Mithilfe beim hauseigenen Maler).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.872,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17038

Change Managerin/Change Manager Business Technology Services, IVa, Abteilung für Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium mit wirtschaftlichem Schwerpunkt. Erwünscht: Erfahrung im Customizing von SAP (FI/CO, HCM) sowie Kenntnisse in ABAP und Workflows, hohe soziale Kompetenz, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: umfassende Beratung und Betreuung bei Analyse und Optimierung der Geschäftsprozesse von Fachabteilungen mit Schwerpunkt SAP (FI/CO, HCM), Dokumentation von Anforderungen und Erarbeitung von Lösungskonzepten, Implementierung, Test und Rollout von SAP Customizing mittels ABAP Programmierung, Ansprechpartnerin/Ansprechpartner für die Anwenderinnen/Anwender und Key User sowie Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Anwender-Schulungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2,673,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17015

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Institut für Neurobiochemie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: nachgewiesene Kenntnisse in diversen Zellkulturtechniken, Molekularbiologie, Immunhistochemie, FACS, Interesse an neurobiologischen Forschungsprojekten, Innovationsbereitschaft, Teamfähigkeit, gute Englisch- und PC-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Mitarbeit an Forschungsprojekten im Labor, Betreuung von Zellkulturen, selbstständige Durchführung molekularbiologischer/zellbiologischer Experimente, Labororganisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 26. Februar 2020 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird.

Bei ausgeschriebenen Ersatzkraftstellen wird immer ein Vertragsverhältnis auf die Dauer der Abwesenheit der bisherigen Stelleninhaberin/des bisherigen Stelleinhabers, längstens aber auf die im Ausschreibungstext angegebene Dauer, in Aussicht gestellt.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor
