

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2016/2017

Ausgegeben am 1. Februar 2017

20. Stück

85. Zusammensetzung der Ethikkommission
86. Zusammensetzung der Schiedskommission
87. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie
88. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie
89. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Innere Medizin III
90. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde an Herrn Dr. med. Johannes Schnabl
91. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Epidemiologie an Herrn Dr. med. univ. Peter Willeit M.Phil PhD
92. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
93. MUI-START Programm – 8. Ausschreibung
94. Förderstipendium Internationalität Wintersemester 2016/2017
95. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
96. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

85. Zusammensetzung der Ethikkommission

Der Senat der Medizinischen Universität Innsbruck hat in seiner Sitzung vom 18.01.2017 gemäß § 4 Abs 1 Satzungsteil „Einrichtung der Ethikkommission an der Medizinischen Universität Innsbruck“ (verlautbart im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Innsbruck vom 06.06.2012, Studienjahr 2011/2012, 36. Stk., Nr. 150)

Herrn Univ.-Prof. i. R. Dr. Ludwig Wildt zum Vorsitzenden

der Ethikkommission bestellt.

Weiters hat der Senat der Medizinischen Universität Innsbruck gemäß § 4 Abs 2 – 4 Satzungsteil „Einrichtung der Ethikkommission an der Medizinischen Universität Innsbruck“ die Mitglieder und Ersatzmitglieder der Ethikkommission gemäß § 3 Abs 2 Z 1 bis 14 Satzungsteil „Einrichtung der Ethikkommission an der Medizinischen Universität Innsbruck“ bestellt wie folgt:

Hauptmitglieder	Ersatzmitglieder
Univ.-Prof. i. R. Dr. Ludwig Wildt	Dr. ⁱⁿ Renate Pichler
Ao. Univ.-Prof. Dr. Eberhard Deisenhammer	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch
Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Elke Gizewski	Univ.-Prof. Dr. Dietmar Öfner-Velano
Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Daniela Karall	Primar Univ.-Doz. Dr. Ewald Wöll
Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Karin Khünl-Brady	Ao. Univ.-Prof. Dr. Ingo Lorenz
Univ.-Doz. Dr. Eberhard Gunsilius	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Andrea Griesmacher
Univ.-Prof. Dr. Jörg Striessnig	Univ.-Prof. Dr. Hans-Günther Knaus
Dr. ⁱⁿ Christine Schaubmayr, MBA	Thomas Praxmarer
Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ MMag. ^a Dr. ⁱⁿ Esther Happacher, LL.M.	Univ.-Prof. Dr. Michael Ganner
Dr. Georg Menardi	Dr. Ulrich Paumgarten
Mag. ^a Sabine Bischinger, aHPH	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Reiner Fischer-Colbrie
Mag. Birger Rudisch	Mag. ^a Edda Johne-Kasal
Univ.-Prof. DDr. Stephan Leher	Univ.-Ass. ⁱⁿ MMag. ^a Dr. ⁱⁿ Claudia Paganini
Dipl.-Stat. ⁱⁿ Raffaella Matteucci Gothe	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Hanno Ulmer
Dr. ⁱⁿ Mag. ^a Elisabeth Rieder	Mag. ^a Bettina Jeschke
Klara Neurauter	Univ.-Prof. Dr. Christian Smekal
Veronika Reimair	RR Herwig Pöhl
MR ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Doris Schöpf	Präs. Dr. Artur Wechselberger
Sebastian Sallaberger	Angelika Bauer

Für den Senat:

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Vorsitzender

86. Zusammensetzung der Schiedskommission

Der Universitätsrat der Medizinischen Universität Innsbruck hat in seiner Sitzung vom 24.01.2017 gemäß § 43 Abs 9 UG

Dr.ⁱⁿ Gabriele BÖHEIM-GALEHR und
Univ.-Prof. Dr. Ernst KUBISTA
als Mitglieder

und

Dr.ⁱⁿ Elisabeth ZANON und
Univ.-Prof. Dr. Stephan LASKE
als Ersatzmitglieder

der Schiedskommission nominiert.

Für den Universitätsrat:

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Reinhard Putz
Vorsitzender

Der Senat der Medizinischen Universität Innsbruck hat in seiner Sitzung vom 18.01.2017 gemäß § 43 Abs 9 UG

Dr.ⁱⁿ Martina AGREITER und
Mag. Martin SCHAFFENRATH, MBA, MBA, MPA
als Mitglieder

und

Mag.^a Sabine POGADL und
Univ.-Prof. Dr. Jörg STRIESSNIG
als Ersatzmitglieder

der Schiedskommission nominiert.

Für den Senat:

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Vorsitzender

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat gemäß § 43 Abs 9 UG

MMag.^a Dr.ⁱⁿ Sabine PICOUT, LL.M, MBL und
Ass. Prof. Dr. Richard TESSADRI
als Mitglieder

und

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Susanne MANHART und
Hofrat Dr. Hans-Jörg CONSTANTINI
als Ersatzmitglieder

der Schiedskommission nominiert.

Für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Margarethe Hochleitner
Vorsitzende

87. Bestellung Leiter (Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 24.01.2017 beschlossen, für den Zeitraum ab 24.01.2017 bis zum 23.01.2020,

Univ.-Prof. Dr. Andreas VILLUNGER
zum Leiter (Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie zu bestellen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

88. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Geschäftsführender Direktor) Department für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 24.01.2017 beschlossen, für den Zeitraum ab 24.01.2017 bis zum 23.01.2020,

Univ.-Prof. DI Dr. Zlatko TRAJANOSKI
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktor)

des Departments für Biochemie, Molekularbiologie und Pathophysiologie zu bestellen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

89. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Innere Medizin III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 10.01.2017 beschlossen,

Univ.-Prof. Dr. Günter WEISS
zum interimistischen Leiter (interimistischen Direktor)

der Univ.-Klinik für Innere Medizin III ab 05.02.2017 bis 31.12.2017 zu bestellen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

90. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde an Herrn Dr. med. Johannes Schnabl

Herrn Dr. med. Johannes Schnabl wurde mit Datum vom 19.01.2017 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde verliehen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

91. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Epidemiologie an Herrn Dr. med. univ. Peter Willeit M.Phil PhD

Herrn Dr. med. univ. Peter Willeit wurde mit Datum vom 19.01.2017 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Epidemiologie verliehen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

92. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Projektlaufzeit
D-153510-023-011	Osteomalazie	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Bernhard Glodny	11.10.2016 – 01.10.2021
D-155140-012-013	Antikörper-basierte Tumortherapie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Heribert Stoiber	01.12.2016 – 01.12.2017
D-151620-025-019	Angiologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter Marschang	12.12.2016 – 31.12.2018
D-151670-012-025	Canephron 2	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	14.12.2016 – 13.12.2018
D-151670-012-026	Hömodynamisches Monitoring	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	14.12.2016 – 30.04.2018
D-151620-023-011	Elektrophysiologie	Priv.-Doz. DDr. Wolfgang Dichtl	01.01.2017 – 31.12.2019
D-153900-011-015	Gesundheit und Wohlbefinden	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Stefan Höfer	01.11.2016 – 30.06.2018
D-151620-024-011	Neonatal cardiac regeneration	Dr. Bernhard Johan- nes Haubner	01.01.2017 – 31.03.2018

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-150200-011-018	Investigation of solar UV	Ao. Univ.-Prof. Dr. Mario Blumthaler	11.03.2010 – 01.01.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-015-012	CML-Register	Dr. Stefan Schmidt	01.01.2016 – 31.12.2017	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155210-015-011	Mesodermale-epitheliale interactions in prepuces of boys with and without hypospadias, "chordees" and prenatale organogenesis of the distal urethra	Dr. ⁱⁿ Elisabeth Judith Pechriggl	01.01.2015 – 31.03.2018	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151830-015-011	EORTC QLQ-C30	Priv.-Doz. Dr. Johannes Giesinger	08.11.2015 – 31.12.2018	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-021-011	Funktion von SP-B und SP-C im Adsorptionsmechanismus von Surfactant	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Haller	01.07.2015 – 31.12.2017	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-017-014	Humane induzierte pluripotente Stammzellen	Ao. Univ.-Prof. Dr. Gerhard Gstraunthaler	01.01.2015 – 30.06.2017	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-017-013	LL37 shockwave	Priv.-Doz. Dr. Johannes Holfeld	01.12.2014 – 30.06.2017	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151650-011-049	Nephrologie Sommer	Priv.-Doz. Dr. Michael Rudnicki	12.03.2015 – 31.12.2017	Projektleiterwechsel Übertragung der Bevollmächtigung
D-151650-011-049	Nephrologie Sommer	Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer	12.03.2015 – 31.12.2017	Projektleiterwechsel Ende der Bevollmächtigung

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

93. MUI-START Programm – 8. Ausschreibung

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2017 die 8. Förderperiode des MUI-internen Forschungsförderungsprogramms MUI-START aus.

Guidelines for submitting a proposal to the MUI-START fund

The MUI-START programme has been devised as a start-up fund for young scientists. The aim of the programme is to offer young scientists the opportunity of developing new project ideas, within the Medical University of Innsbruck (MUI) research focuses, that could serve as basis for a subsequent successful application for third-party funding (e. g. FWF, ÖNB). The MUI-START programme funds only high quality scientific projects. Calls will be announced once a year. The 8th call of the MUI-START programme involves a three-step evaluation procedure. Please, read carefully the following instructions.

Eligibility criteria:

- Applicants must have a working contract with the MUI.
- Applicants must have completed their doctoral studies (e. g. PhD, clinical PhD). Proposals from applicants with an adequate degree (MD) and an excellent track record will also be considered.
- Upper age limit for applicants is 35 years by the submission deadline. Fully justified career breaks can be taken into account (e. g. parental leave, national service).
- Applicants' track record must be commensurate with their academic age. However, two (accepted) peer-reviewed international publications as first author are compulsory.
- Excluded from applying are:
 - Professors and heads of departments/divisions
 - PIs of third-party funded projects (e. g. FWF, ÖNB...)
 - Applicants that have already received a MUI-START research grant
- Research proposals should have a clear connection to one of the University's research focuses, i.e.: a) Oncology, b) Neurosciences, c) Genetics, Epigenetics & Genomics and d) Infectiology, Immunology & Organ and Tissue transplant.
- Gender aspects in research should be an integral part of the research strategy. Gender aspects should be accounted for in all relevant parts of the proposal.
- Only one proposal per applicant can be accepted.
- Applications "under the wing" of more established scientists (Schutzmantel-Madonnen Anträge) in which the young scientist should act as PI will be withdrawn.
- Clinical trials can be funded only if they represent a clearly defined study that can be completed in the predetermined duration of the project (max. 24 months).

Evaluation procedure

There will be a three-step evaluation procedure for proposals submitted under the 8th call.

First evaluation step: Proposals will be first assessed by the MUI-START jury and selected according to the following criteria: excellence of the applicant's track record, scientific quality of the proposal, relevance of the proposal for the MUI research focuses, inclusion of gender aspects in all relevant parts of the proposal and potential of the proposal to be translated into an application for third-party funding.

Only proposals that satisfy these criteria will be selected for the second evaluation round (international peer-review).

Following peer-review by international experts the proposals will be ranked and the best applications short-listed. Short-listed applicants will be invited to an individual interview with the MUI-START jury (third evaluation step). Final decisions on proposals will be based on both the reviewer's scores and the outcome of the interviews.

Application guidelines:

- Total project costs cannot exceed € 30.000,00
- Personnel costs (only marginal employment contracts) may be covered only in exceptional cases that need to be fully justified. Funding of own position is not possible.
- Project specific costs (consumables, etc.) should be duly justified; competitive quotations must be provided for costs exceeding € 5.000,00. Travel expenses for one relevant conference or meeting per year may be covered provided an active participation is taken in the event (e. g. poster or oral presentation). Costs for travelling, accommodation and registration's fees will be reimbursed only at the level stated in the respective MUI guidelines: <https://www.i-med.ac.at/forschung/files/rkz-richtlinie.doc>.
- The maximum duration of a project is 24 months.
- Double funding of a project or of work-packages from another project (e. g. FWF, ÖNB, TWF) is not allowed. Additional funding sources must be declared.
- Only selected proposals will undergo peer-review by international experts and the short-listed applicants will be interviewed by the MUI-START jury.
- Applicants may exclude up to two reviewers. Positive reviewer suggestions will be discarded.
- Only the referent in charge of a proposal will know the identity of the reviewers assigned to the proposal. The rest of the MUI-START jury will access the reviews anonymously.

How to apply:

Applications must be submitted online using the Grants, Applications and Reviews (GAR) platform of the MUI (<http://fld.i-med.ac.at/gar>). **The 8th call will be open from 1st February 2017, 12:00 local time, till 31st March 2017, 23:59 local time.**

- Please submit your proposal as PDF file using Arial 11, 1,5 spaced. Proposals should have a maximum of 12 DIN-A4 pages (points 2 – 9; without annexes and references).
- Only proposals in English will be accepted.
- Applicants must provide the following documents together with their application:
 - Curriculum vitae (indicating the duration of your MUI working contract)
 - Publication list (indicating the IF of publications)
 - Academic abstract (ca. 450 words)
 - Proposal
 - Itemization of the requested funding ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the department/division ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the MUI animal facilities ([if applicable](#))
- **Expected begin of the projects: 01.10.2017**
- Proposals should have the structure explained hereafter. Please include all predetermined points (with numbers) in the specified manner.

Proposal structure:

1. Cover sheet including the project title, 5 keywords and the duration of the project (months)
2. Background and state of the art
3. Objectives
4. Working plan
5. Methodology
6. Outlook/perspectives: short overview on possible aims after completion of the proposed project (ca. ½ page)
7. Project schedule
8. Project costs: a thorough justification of the costs applied for must be provided in this section. For an overview of the project costs use the form "[itemization of requested funding](#)"
9. Cooperation partners inside and outside the MUI
10. References
11. Studies subjected to regulations:
 - a. Permits for animal testing should be presented to the MUI [research office](#) (Servicecenter Forschung) no later than the expected project start.
 - b. Permits for working with genetic modified organisms must be enclosed to the full proposal.
 - c. Decisions of the ethics committee must be submitted to the MUI [research office](#) (Servicecenter Forschung) no later than the expected project start.
12. Applicants and the personnel employed in the MUI-START projects must follow the rules of good scientific practice. Thus, the proposal should include following sentence: "*Hereby, I justify than in case of approval of the present proposal the rules of good scientific practice will be observed*"
13. Proposals must include a statement that no application for funding of the same project has been submitted anywhere else, and that the MUI research office (Servicecenter-Forschung) will be notified without delay if such an application takes place

Important information:

- If cross-references to a current or a submitted third-party funded project exist, a detailed explanation highlighting the differences between both projects must be included in the proposal.
- A scientific interim report including a summary of the obtained results, information on publications and presentations of results in congress and a brief report on the use of funding is expected from grant recipients on an annual basis. Additionally, a presentation of the project results during the MUI-START Symposium is compulsory. The interim report and the abstract of the presentation for the MUI-START Symposium must be sent to the [MUI research office](#) (Servicecenter Forschung) two weeks before the planned date of the MUI-START Symposium (October/November).

- Submission of a third-party funding application (e. g. FWF, ÖNB) is compulsory for all MUI-START grant recipients. The MUI research office must receive proof of such a submission within three quarters of the planned duration of the MUI-START project. Failure to apply for a third-party funded project will result in the cancellation of the payment of last quarter of the MUI-START grant budget.
- If the PI leaves the University before the scheduled end of the project (e. g. employment somewhere else) the project funding will be immediately cancelled and a final report on the project must be provided. For parental leaves (either mother or father), the project may be interrupted temporarily and resumed at a later date.
- Proposals that do not fulfil the formal criteria described in these guidelines will be discarded without exception. Please pay particular attention to the sequence and numeration of the individual points described before and justify thoroughly in the text all the costs applied for. Use the form "itemization of requested funding" ([Link](#)) for an overview on the project costs.

Etwaige Fragen an:

Servicecenter Forschung, Dr. María T. Pérez Mediavilla.

Tel.: 0512/9003-70073; E-Mail: sc-forschung@i-med.ac.at

Die intramurale Forschungsförderung unterliegt bei der Vergabe strengen Qualitätsstandards in Form von Peer-Review-Begutachtungen. Die Vergabe der Mittel erfolgt in einer Sitzung der MUI-START Jury.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow

Vizerektorin für Forschung und Internationales

94. Förderstipendium Internationalität Wintersemester 2016/2017

Ausschreibung Stipendien für bedürftige ordentliche Studierende aus Drittstaaten an der Medizinischen Universität Innsbruck – Wintersemester 2016/2017

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck schreibt für bedürftige ordentliche Studierende aus Drittstaaten der Medizinischen Universität Innsbruck, welche für das Wintersemester 2016/2017 einen Studienbeitrag in Höhe von € 726,72 gezahlt haben, ein Förderstipendium für Internationalität aus.

Voraussetzungen:

- Status einer/eines ordentlichen Studierenden an der Medizinischen Universität Innsbruck im betreffenden Semester
- Zuordnung zum Kreis der Studierenden aus Drittstaaten
- Nachweis der Einzahlung eines Studienbeitrages für das Antragssemester in der Höhe von € 726,72
- Nichtvorliegen von Erlasstatbeständen des Studienbeitrags laut Studienbeitragsverordnung 2004 idgF
- Der Antrag muss innerhalb der Frist beim Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten, zH Frau Mag.^a Martina Heidegger (Leiterin der Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten) eingelangt sein.
- Zusätzlich bei PhD/Clinical PhD:
 - Kopie des Dienstvertrages
 - Nachweis Lohnzettel
- Vorliegen der soziale Bedürftigkeit bei sinngemäßer Anwendung der § 7ff Studienförderungsgesetz 1992 idgF

Vorliegen der soziale Bedürftigkeit bei sinngemäßer Anwendung der § 7ff Studienförderungsgesetz 1992 idgF:

Für die Bewertung der sozialen Bedürftigkeit sind Einkünfte und Familienstand der/des Studierenden, ihrer/seiner Eltern und ihres Ehegatten/seiner Ehegattin oder der eingetragenen Partnerin/des eingetragenen Partners maßgebend. Als Einkommen im Sinne des Studienförderungsgesetzes 1992 gelten alle steuerpflichtigen Einkünfte (aus selbstständiger bzw. unselbstständiger Tätigkeit).

Überprüfen Sie das Vorliegen der sozialen Bedürftigkeit im Sinne der § 7ff Studienförderungsgesetzes 1992 auf der Homepage <http://www.stipendienrechner.at>

Achtung! Selbst wenn weder Eltern noch Ehegattin/Ehegatte noch eigetragene Partnerin/eingetragener Partner über steuerpflichtige Einkünfte verfügen, so darf die Antragstellerin/der Antragsteller zum Zeitpunkt der Antragstellung nicht über € 13.000,- zu versteuerndes Jahreseinkommen (= Nettolohn zuzüglich Lohnsteuer) verfügen.

Förderungshöhe:

Der Förderbetrag für jede Studierende/jeden Studierenden beträgt die Hälfte jenes Betrages, welcher vom individuellen Studienbeitrag der/des Studierenden nach der Aufteilung des Studienbeitrages unter den Universitäten gemäß § 91 Abs 5 UG an der Medizinischen Universität Innsbruck verbleibt.

Verfahrensregelungen:

Auf das Verfahren der Zuteilung dieser Stipendien ist das allgemeine Verwaltungsverfahrensgesetz ausdrücklich nicht anzuwenden. Insbesondere werden die Antragstellerinnen/Antragsteller nicht zur Verbesserung ihrer Anträge aufgefordert.

Antragstellung:

Anträge sind unter Verwendung des Formulars „Ausschreibung Stipendien für bedürftige ordentliche Studierende aus Drittstaaten an der Medizinischen Universität Innsbruck“ unter Beischluss aller notwendigen Beilagen vom **13.02. bis 10.03.2017** an den Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten der Medizinischen Universität Innsbruck, Univ.-Prof. Dr. Peter Loidl, Speckbacherstraße 31 – 33, A-6020 Innsbruck, zH Frau Mag.^a Martina Heidegger, Leiterin der Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten, zu stellen.

Bewerbungsunterlagen:

- Antragsformular
- Lebenslauf
- Nachweise der bisher an der Medizinischen Universität Innsbruck abgelegten Prüfungen
- Fortsetzungsbestätigung
- Lohnzettel bzw. Einkommensnachweis der beiden vorangegangenen Jahre bzw. Erklärung, dass in den letzten zwei Jahren keine Einkünfte erzielt wurden
- Angaben über Familienstand
- gegebenenfalls Angaben über die Anzahl der zu versorgenden unterhaltsberechtigten Kinder
- Lohnzettel bzw. Einkommensnachweis der Eltern
- Eidesstattliche Erklärung
- Zusätzlich bei PhD/Clinical PhD
 - Kopie des Dienstvertrages
 - Nachweis Lohnzettel

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. Peter Loidl
Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

95. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-15984

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie, ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 25.06.2018. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, wissenschaftliche Vorerfahrung, Interesse an der universitären Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2731,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15985

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Sektion für Medizinische Statistik und Informatik, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium bzw. PhD-Studium in den Fachgebieten Medizinische Statistik, Epidemiologie, (theoretische) Medizin oder in einem verwandten Fach. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung in den Bereichen medizinische Statistik, Epidemiologie und klinische Studien, erfolgreiche publikatorische Tätigkeit in den genannten Bereichen. Zu den Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers zählen die selbstständige statistische Betreuung klinischer und biomedizinischer Studien der Medizinischen Universität Innsbruck sowie die Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration des Departments. Es wird erwartet dass die Inhaberin/der Inhaber der Stelle eine Habilitation anstrebt. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3626,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 22. Februar 2017 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

96. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-15990

Sekretärin/Sekretär, IIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie, ab 01.03.2017 befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers längstens jedoch bis 19.06.2017. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: perfekte Maschinschreib- und Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse, Beherrschung der EDV-Programme Word, Excel und PowerPoint. Aufgabenbereich: Mithilfe im Chefsekretariat (Betriebsbudget, Drittmittel), Bearbeitung wissenschaftlicher Vorträge (PowerPoint), Terminvereinbarungen, Schriftverkehr, Aktenablage, Telefon- und Homepagebetreuung, Bibliotheksverwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1717,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15998

Akademikerin/Akademiker (Clinical Research Associate – CRA), IVa (Ersatzkraft), OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers längstens jedoch bis 04.09.2017. Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium (Universität, Fachhochschule). Erwünscht: Kenntnisse im Projektmanagement und/oder Monitoring von klinischen Studien von Vorteil, sehr gute Englischkenntnisse, Flexibilität, Engagement, Reisebereitschaft. Aufgabenbereich: Erstellung von Anträgen zur Durchführung sowie Projektmanagement von klinischen Studien mit entsprechendem Entscheidungsspielraum, Validierung von prüfzentrenspezifischen Unterlagen zur Freigabe für die Studienteilnahme mit entsprechendem Entscheidungsspielraum, Dokumentenprüfung unter regulatorischen Gesichtspunkten (GCP, AMG, MPG) mit entsprechendem Entscheidungsspielraum, Monitoring (Entscheidungsspielraum) von klinischen Studien sowie Meldung von unerwünschten Arzneimittelwirkungen an zuständige Behörden und EKs.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2492,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15930

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers längstens jedoch bis 31.12.2017. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung auf dem Gebiet der Molekularbiologie und Immunologie, mit Zellisoliations- u. Zellkulturtechniken, Analysemethoden wie Durchflusszytometrie (FACS), ELISA, Multiplex Assays, RT-PCR. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei experimentellen Versuchen auf dem Gebiet der Composite Tissue Transplantation, analytische Aufarbeitung von Probenmaterial, eigenverantwortliche organisatorische Aufgaben.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 978,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15978

Statistikerin/Statistiker, IVa, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers längstens jedoch bis 31.12.2020. Voraussetzungen: einschlägiges abgeschlossenes Hochschulstudium und entsprechende Spezialisierung im Bereich Mathematik, Biometrie oder vergleichbar, sehr gute Englischkenntnisse. Erwünscht: idealerweise Wissen zu Good Clinical Practice (GCP), idealerweise Berufserfahrung im Bereich der Biometrie, AMG und MPG, sehr gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten, sehr gutes verbales und schriftliches Ausdrucksvermögen, Flexibilität, Engagement, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Eigenverantwortliche statistische Beratung und Unterstützung der Projektplanung klinischer Studien (Studiendesign inkl. Fallzahlplanung, Studienprotokoll, Analyseplan), statistische Auswertung und Unterstützung bei der Erstellung von (Abschluss)Berichten klinischer Studien für Prüfstellen oder Behörden, Mitarbeit beim Datenmanagement, Prüfung und Freigabe des Case Report Forms (CRF), Unterstützung bei der Einrichtung von Data and Safety Monitoring Boards (DSMB), Vorbereitung von Datensätzen für die statistische Auswertung, Unterstützung bei der biostatistischen Konzepterstellung im Rahmen von Antragstellungen bei Forschungsförderorganisationen und Ethikkommissionen, Mitarbeit bei Schulungen und Weiterbildungen zur Biostatistik von Studierenden und Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2492,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15980

Qualitätsmanagerin/Qualitätsmanager - GCP, IVa, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort befristet auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers längstens jedoch bis 31.12.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium, Kenntnisse der ICH-GCP, ISO 14155 sowie der einschlägigen Regularien und Gesetze. Erwünscht: Erfahrung im Qualitätsmanagement, lösungsorientierte Denkweise, Teamfähigkeit und Reisebereitschaft. Aufgabenbereich: selbständige Überarbeitung vorhandener sowie Erstellung neuer SOPs im Bereich GCP (Good Clinical Practice), selbständige Organisation der Schulung der in klinische Prüfungen involvierten Universitätsmitarbeiterinnen/Mitarbeitern (in Hinblick auf SOPs) sowie Dokumentation der Trainings, selbständige Durchführung von GCP-Audits sowie Erstellung von Auditberichten sowie Nachverfolgung der CAPAs (Corrective And Preventive Actions), Ansprechpartner für externe Audits und Inspektionen & selbständige Zusammenarbeit mit Qualitätsmanagerinnen/Qualitätsmanagern GCP im Rahmen des KKS-Netzwerks, Unterstützung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern im Konformitätsbewertungsverfahren von Medizinprodukten für Forschungsprojekte.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2457,90 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16004

Referentin/Referent, IIIa, Büro der Rektorin, ab sofort. Voraussetzungen: Nachweis über einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, Bereitschaft sich zur Sicherheitsfachkraft ausbilden zu lassen. Erwünscht: technische Vorbildung, vorzugsweise BMA/MTA oder Chemie-technik mit mehrjähriger Praxis, abgeschlossene Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft mit Praxis, Kenntnis der universitären Strukturen und Geschäftsabläufe. Aufgabenbereich: Koordinationstätigkeit im Arbeitnehmerschutz, Evidenz und Auflagenumsetzung der Arbeitsstättenbewilligungen, Abwicklung von Verwaltungsverfahren und Fristenverwaltung, Maßnahmenumsetzung im Bereich techn. Arbeitnehmerschutz und Unterweisungskoordination.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1956,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 22. Februar 2017 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin
