

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2012/2013

Ausgegeben am 5. Juni 2013

39. Stück

184. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Innere Medizin III
185. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Medizinische Psychologie
186. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen
187. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Kinder- und Jugendheilkunde mit Schwerpunkt Pädiatrische Kardiologie an Frau Dr. med. univ. Evelyn Lechner
188. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Orthopädie und Orthopädische Chirurgie an Herrn Mag. rer. nat. Dr. med. univ. Michael Christian Liebensteiner PhD
189. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie an Frau Dr. med. univ. Dolores Wolfram-Raunicher
190. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Innere Medizin mit Schwerpunkt Hämatologie und Internistische Onkologie an Herrn Dr. med. univ. August Felix Zabernigg
191. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002
192. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
193. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

184. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Innere Medizin III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 22.05.2013 beschlossen, für den Zeitraum ab 05.05.2013 bis zum 30.06.2013

Herrn Univ.-Ass. PD Dr. Matthias FRICK
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Innere Medizin III zu bestellen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

185. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Medizinische Psychologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 22.05.2013 beschlossen, für den Zeitraum ab 05.05.2013 bis zum 04.05.2018

Frau ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Astrid LAMPE
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Medizinische Psychologie zu bestellen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

186. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 22.05.2013 beschlossen, für den Zeitraum ab 05.05.2013 bis zum 04.05.2018

Herrn Univ.-Ass. Dr. Markus RUNGGER
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen zu bestellen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

187. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Kinder- und Jugendheilkunde mit Schwerpunkt Pädiatrische Kardiologie an Frau Dr. med. univ. Evelyn Lechner

Frau Dr. med. univ. Evelyn Lechner wurde mit Datum vom 16.05.2013 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gem. § 103 UG 2002 für das Fach Kinder- und Jugendheilkunde mit Schwerpunkt Pädiatrische Kardiologie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

188. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Orthopädie und Orthopädische Chirurgie an Herrn Mag. rer. nat. Dr. med. univ. Michael Christian Liebensteiner PhD

Herrn Mag. rer. nat. Dr. med. univ. Michael Christian Liebensteiner PhD wurde mit Datum vom 16.05.2013 die Lehrbefugnis als Privatdozent gem. § 103 UG 2002 für das Fach Orthopädie und Orthopädische Chirurgie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

189. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie an Frau Dr. med. univ. Dolores Wolfram-Raunicher

Frau Dr. med. univ. Dolores Wolfram-Raunicher wurde mit Datum vom 16.05.2013 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gem. § 103 UG 2002 für das Fach Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

190. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Innere Medizin mit Schwerpunkt Hämatologie und Internistische Onkologie an Herrn Dr. med. univ. August Felix Zabernigg

Herrn Dr. med. univ. August Felix Zabernigg wurde mit Datum vom 16.05.2013 die Lehrbefugnis als Privatdozent gem. § 103 UG 2002 für das Fach Innere Medizin mit Schwerpunkt Hämatologie und Internistische Onkologie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

191. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002

Folgende Personen sind gemäß § 27 Abs 1 bzw Abs 2 Universitätsgesetz 2002 bis auf Widerruf zum Abschluss der für die Erfüllung von Verträgen gemäß § 27 Abs 1 Z 3 Universitätsgesetz 2002 erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus diesen Verträgen vom jeweiligen Leiter der Organisationseinheit bevollmächtigt. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Organisations-einheit
D-152200-015-011	Randomisierte kontrollierte Studie	Dr. Aldemar Andres Hegewald	Univ.-Klinik für Neurochirurgie

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs
Rektor

192. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-14406

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten und/oder wissenschaftliches Interesse auf dem Gebiet Innere Medizin / Gastroenterologie und Hepatologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2562,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-14562

Facharzt/Fachärztin, B1, GH 3, Universitätsklinik für Unfallchirurgie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Unfallchirurgie. Erwünscht: Publikationen, besonderes Interesse an der Lehre sowie klinischer Einsatzbereitschaft im ambulanten Bereich. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3411,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14494

Universitätsassistent/in (Postdoc), B1, GH 3, Sektion für Physiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium. Erwünscht: Die Arbeitsgruppe "Experimentelle Schmerzforschung" (PMID: 23236288, 21074052, 23392686, 19864560) sucht eine(n) Mitarbeiter/in mit abgeschlossenem Hochschulstudium in den Life Sciences, Humanmedizin, Biophysik, Molekularbiologie oder Neurowissenschaften und Doktorat. Der ideale Kandidat/die ideale Kandidatin sollte Vorerfahrung im Bereich Slice Elektrophysiologie (Gehirn, Rückenmark) und Molekularbiologie (qPCR, Clonierungen, Optogenetics, heterologe Expression) einbringen. Erwartet werden selbständige Planung und Durchführung von Projekten, Betreuung von Studierenden und Lehre, Publikationstätigkeit, kollegiales Arbeiten, administrative Tätigkeiten. Das Einwerben von Drittmitteln sowie der erfolgreiche Abschluss der Habilitation werden unterstützt und erwartet. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3411,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-14577

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: wissenschaftliche Publikationen, Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten und mit Dissertationen, Erfahrungen im HNO-Fachgebiet, praktisch-medizinische Vorerfahrung, nach Möglichkeit abgeschlossener Turnus bzw. gleichartige Qualifikation. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2562,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14560

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Universitätsklinik für Radiologie, ab 01.08.2013 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.07.2017. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Vorkenntnisse in medizinischer Radiologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1281,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14583

Universitätsassistent/in (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab 01.10.2013 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium. Erwünscht: Vorkenntnisse in Tumorangiogenese, Molekularer Onkologie und Zellbiologie, Betreuung von Doktorand/inn/en und Drittmittelinwerbung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3411,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14099

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Herzchirurgie, ab 01.07.2013 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.06.2014. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: wissenschaftliches Interesse, chirurgische Grundkenntnisse, wissenschaftliche Vorarbeiten und Erfahrung mit Forschung und Lehre, absolvierte Gegenfächer. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2562,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14413

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Nuklearmedizin, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Kenntnisse der Nuklearmedizin bzw. Bildgebungsverfahren, Interesse für wissenschaftliches Arbeiten. Es besteht die Möglichkeit zur Absolvierung des PhD-Studiums mit aus Drittmitteln finanziert Freistellung für das wissenschaftliche Jahr. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2562,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-14481

Facharzt/Fachärztin, B1, GH 3, Universitätsklinik für Nuklearmedizin, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Nuklearmedizin. Erwünscht: Kenntnisse bzw. Interesse für Nuklearmedizin und Bildgebungsverfahren, wiss. Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3411,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Stellen für Studentische Mitarbeiter/innen für das Studienjahr 2013/2014:

Chiffre: MEDI StMA 37

1 Studentische/r Mitarbeiter/in, Verwendungsgruppe C (Beschäftigungsausmaß 2,59 % = 1,6 Semesterstunden), **Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten**, für das **Studienjahr 2013/2014** (Wintersemester von 01.10.2013 bis 31.01.2014 und Sommersemester 01.03.2014 bis 30.06.2014). Voraussetzungen: Studierende der Human- oder Zahnmedizin, positiver Abschluss des POL im 4. Sem. (Modul 2.11). Erwünscht: Organisationstalent und Verlässlichkeit, Absicht 2 - 3 Jahre in dieser Tätigkeit (d.h. vor Ort in Innsbruck) zu bleiben, Erfahrung mit Excel (Listebearbeitung), Erfahrung mit POL-Gruppen Verwaltung. Aufgabenbereich: Mitwirkung bei der organisatorischen Vorbereitung des **POL-Unterrichts** (Bereitstellen der Unterlagen für die POL Gruppen).

Der monatliche Bruttobezug beträgt derzeit € 47,30 plus Sonderzahlungen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 26. Juni 2013 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/ entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

193. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für
Allgemeines Universitätspersonal zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-14557

Technische/r Assistent/in, IIIa (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.08.2013. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Vorkenntnisse auf dem Gebiet der Molekulargenetik. Aufgabenbereich: Sequenzierung von DNA bei seltenen pädiatrischen Erkrankungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 912,85 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14195

Referent/in, IIIa (halbbeschäftigt), Sektion für Biomedizinische Physik, ab 01.09.2013 bis längstens 30.06.2014. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Maturaniveau, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse, Buchhaltungskennntnisse und Praxis in der Abrechnung, SAP-Kennntnisse, soziale Kompetenz, Flexibilität, Bereitschaft zu eigenständigem Arbeiten. Aufgabenbereich: Administration und selbständige Betreuung von Drittmittelprojekten (EU, FWF), Mithilfe bei der Organisation von Tagungen, Meetings etc., allgemeine Verwaltungsaufgaben/Sekretariatsagenden, Internetrecherchen, Erstellen und Verwalten von Datenbanken, Betreuung der Homepage. Die Stelle ist auf 10 Monate befristet. Bei Entsprechung ist ein Wechsel auf die Stelle des/r Institutsreferenten/in (vollbeschäftigt, unbefristet) möglich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 912,85 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14571

Sachbearbeiter/in, IIIa, Personalabteilung, ab 01.08.2013. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Lohnverrechnungskennntnisse, sehr gute EDV-Kennntnisse (MS-Office und SAP), Arbeitsrechtskennntnisse, Englischkennntnisse, Lernbereitschaft, Flexibilität, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und selbständiges Arbeiten. Aufgabenbereich: Personaladministration Drittmittelbereich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1825,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14452

HKLS Installateur/in, IIa, Abteilung Facility Management Medizinisch-Theoretischer Bereich, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung bzw. abgeschlossene Lehre als Installations- und Gebäudetechniker/in. Erwünscht: abgeschlossene Ausbildung im Spezialmodul Steuer- und Regelungstechnik lt. Ausbildungsordnung. Aufgabenbereich: Instandhaltungs- und Wartungsarbeiten im Bereich der sanitär-, heizungs- und Lüftungstechnischen Anlagen, vorwiegend im Bereich der Gebäude Peter-Mayr-Straße 4a/b, Peter-Mayr-Straße 1/1a, Fritz-Pregl-Straße 3, Schöpfstraße 24, 41 und 45 sowie im Vertretungsfall und zur gegenseitigen Hilfe in sämtlichen Gebäuden der Med. Univ. Innsbruck. Allgemeine Kontrollen (zB. Personenaufzüge, Fluchttüren sowie Fluchtwege, Brandschutzeinrichtungen, Löscheinrichtungen), Neuinstallationen von Sanitär-, Heizungs- und Lüftungsanlagen im Zuge von Umbau- und Adaptierungsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit den anderen Gebäudetechnikern und oder Fremdfirmen. Allgemeine Montagetätigkeiten, Hilfestellung sowie interne Kommunikation für externe Firmen, Erstellung von Wartungslisten, Dokumentationen, Mitwirkung am technischen Bereitschaftsdienst der Abt. Facility Management - Rufbereitschaft. Zudem Mitbetreuung der Gebäudeleittechnik, der Dampfanlage, der Sprinkleranlage, der Kälteanlage im Gebäude Innrain 80/82. Be- und Abarbeitung der GLT Alarmer in Zusammenarbeit mit den anderen Gebäudetechnikern.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1599,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 26. Juni 2013 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/ entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor
